

420

»Wir agieren in einem Markt, der erst am
Anfang seiner Evolution steht und in dem sich
in Zukunft noch viel bewegen wird.«

Andreas F.J. Obereder
Gründer und Vorstandsvorsitzender
ATOSS Software AG

ATOSS in Zahlen

KONZERN-ÜBERBLICK NACH IFRS: JAHRESVERGLEICH PER 31. DEZEMBER IN TSD. EUR

	01.01.2012 - 31.12.2012	Anteil am Gesamtumsatz	01.01.2011 - 31.12.2011	Anteil am Gesamtumsatz	Veränderung 2012 zu 2011
Umsatz	33.005	100%	31.575	100%	5%
Software	20.143	61%	18.821	60%	7%
Lizenzen	6.987	21%	6.686	21%	5%
Wartung	13.156	40%	12.135	38%	8%
Beratung	8.716	26%	8.382	27%	4%
Hardware	2.663	8%	2.806	9%	-5%
Sonstiges	1.483	4%	1.566	5%	-5%
EBITDA	8.191	25%	7.794	25%	5%
EBIT	7.620	23%	7.308	23%	4%
EBT	8.528	26%	8.411	27%	1%
Nettoergebnis	5.760	17%	5.675	18%	1%
Cash Flow	3.355	10%	5.318	17%	-37%
Liquide Mittel ^(1/2)	25.444		24.851		2%
EPS (in EUR)	1,45		1,43		1%
Mitarbeiter ⁽³⁾	276		269		3%

KONZERN-ÜBERBLICK NACH IFRS: QUARTALSVERGLEICH IN TSD. EUR

	Q4/12	Q3/12	Q2/12	Q1/12	Q4/11
Umsatz	8.490	8.242	8.437	7.836	8.229
Software	5.292	4.977	5.017	4.857	4.891
Lizenzen	1.931	1.655	1.745	1.656	1.772
Wartung	3.361	3.322	3.272	3.201	3.119
Beratung	2.182	2.048	2.248	2.238	2.145
Hardware	600	851	665	547	607
Sonstiges	416	366	507	194	586
EBITDA	1.851	2.028	2.207	2.105	1.894
EBIT	1.702	1.881	2.070	1.967	1.766
EBIT-Marge in %	20%	23%	25%	25%	21%
EBT	1.772	2.283	2.147	2.326	1.812
Nettoergebnis	1.197	1.551	1.465	1.547	1.199
Cash Flow	-1.945	3.143	-1.001	3.158	-1.642
Liquide Mittel ^(1/2)	25.444	28.657	24.615	28.496	24.851
EPS (in EUR)	0,30	0,39	0,37	0,39	0,30
Mitarbeiter ⁽³⁾	276	270	266	265	269

(1) Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente, kurzfristige und langfristige sonstige finanzielle Vermögenswerte (z.B. Gold, Aktien)

(2) Dividende von EUR 0,71 je Aktie am 23.4.2012 (TEUR 2.823), Vorjahr EUR 0,60 je Aktie (TEUR 2.386)

(3) Zum Jahres-/Quartalsende

Entwicklung über sieben Rekordjahre 2006 bis 2012

+62%

GESAMTUMSATZ

+75%

SOFTWARE-LIZENZUMSATZ

+76%

BERATUNGSUMSATZ

+75%

INVESTITIONEN IN F&E

+1.254%

EBIT

1.287

NEUE KUNDEN

ATOSS Geschäftsbericht 2012

Inhalt

4	Editorial	94	Konzern-Lagebericht
8	Unternehmen, Märkte, Kunden	116	Konzern-Bilanz
16	Handel	120	Konzern-Anhang
28	Dienstleistung	172	Bestätigungsvermerk
38	Gesundheitswesen	173	Versicherung der gesetzlichen Vertreter
46	Logistik	174	Finanzkalender
56	Produktion	175	Impressum
60	Netzwerk	176	ATOSS Standorte
64	Wir über uns		
74	Finanzbericht		
78	Brief an die Aktionäre		
82	Investor Relations		
88	Bericht des Aufsichtsrats		



Im Spiegel der Arbeitszeit.

Liebe Leserinnen, liebe Leser,

das Jahr 2012 bedeutet für ATOSS ein Vierteljahrhundert Workforce Management, 13 erfolgreiche Jahre an der Börse und 7 wirtschaftliche Rekordjahre in Folge. In den letzten 25 Jahren hat sich die Arbeitswelt dramatisch geändert – getrieben von zunehmender Globalisierung, signifikant steigender Technologisierung und rasantem Wachstum des Internets. In unseren Unternehmenszahlen spiegelt sich wider, dass Workforce Management heute als strategisches Instrument zur Wertschöpfung verstanden wird. Das ist nicht verwunderlich, denn mit bedarfsoptimiertem, flexiblem Personaleinsatz lassen sich Effizienz und Produktivität in kurzer Zeit nachhaltig und quantifizierbar steigern.

Die ökonomische Entwicklung zeigt, welch enormen Grad an Komplexität und Vernetzung die globale Wirtschaft erreicht hat. Wir müssen davon ausgehen, dass positive und negative konjunkturelle Ausschläge in Zukunft häufiger und heftiger werden. Gleichzeitig lassen sie sich immer schlechter prognostizieren. Für das Management heißt das, es muss auf die jeweilige Marktsituation in angemessener Weise prozess- und kostenoptimiert reagieren können. Rapid-Response-Organisationen, so Signium International in einer Studie über Unternehmen 2030, sind in Zeiten der schnellen Veränderung mehr denn je gefordert. Zwingende Voraussetzungen sind agile Prozesse – das gilt ganz besonders für die Personalprozesse – und ein flexibler Handlungsspielraum bei der Arbeitszeit. Deutschlands Vorzeigebereiche Automobil-, Maschinen- und Anlagenbau machen es vor: Sie haben sich ein personalpolitisches Instrumentarium geschaffen, das es ihnen ermöglicht, Auftragsschwankungen von 20 bis 30 Prozent für lange Zeiträume – teilweise mehr als 12 Monate – ohne Personalabbau zu managen. Diese unglaubliche Flexibilität löst weltweit Bewunderung und Erstaunen aus und hat Deutschland in der Krise stark und wettbewerbsfähig gehalten.

Volatile Märkte, kurze Innovationszyklen und starke Nachfrageschwankungen werden das Thema Flexibilisierung weiter vorantreiben. Es entstehen neue Formen der Zusammenarbeit auf allen Beschäftigungsebenen, Kernbelegschaften werden nach Bedarf über Länder- und Zeitgrenzen hinweg ergänzt – besonders im Bereich der hochqualifizierten Fachkräfte. Arbeitskonzepte wie Zeit- und Projektarbeit, virtuelle Teams, externe Flex-Pools bis hin zu Cloud Working gewinnen künftig an Bedeutung. Coworking wird sich, besonders im Kreativbereich, als neue Arbeitsform etablieren.

Die zunehmende Verknappung der Arbeitskraft einerseits und längere Lebensarbeitszeiten andererseits werden zur Dauerherausforderung im HR Management. Neue Potenziale am Arbeitsmarkt müssen erschlossen, verfügbare Ressourcen intelligent eingebunden werden. Es gilt, die richtigen Rahmenbedingungen für Altersteilzeit, Vereinbarkeit von Familie und Beruf und Integration von ausländischen Arbeitskräften, auch unter interkulturellen Aspekten, zu schaffen.

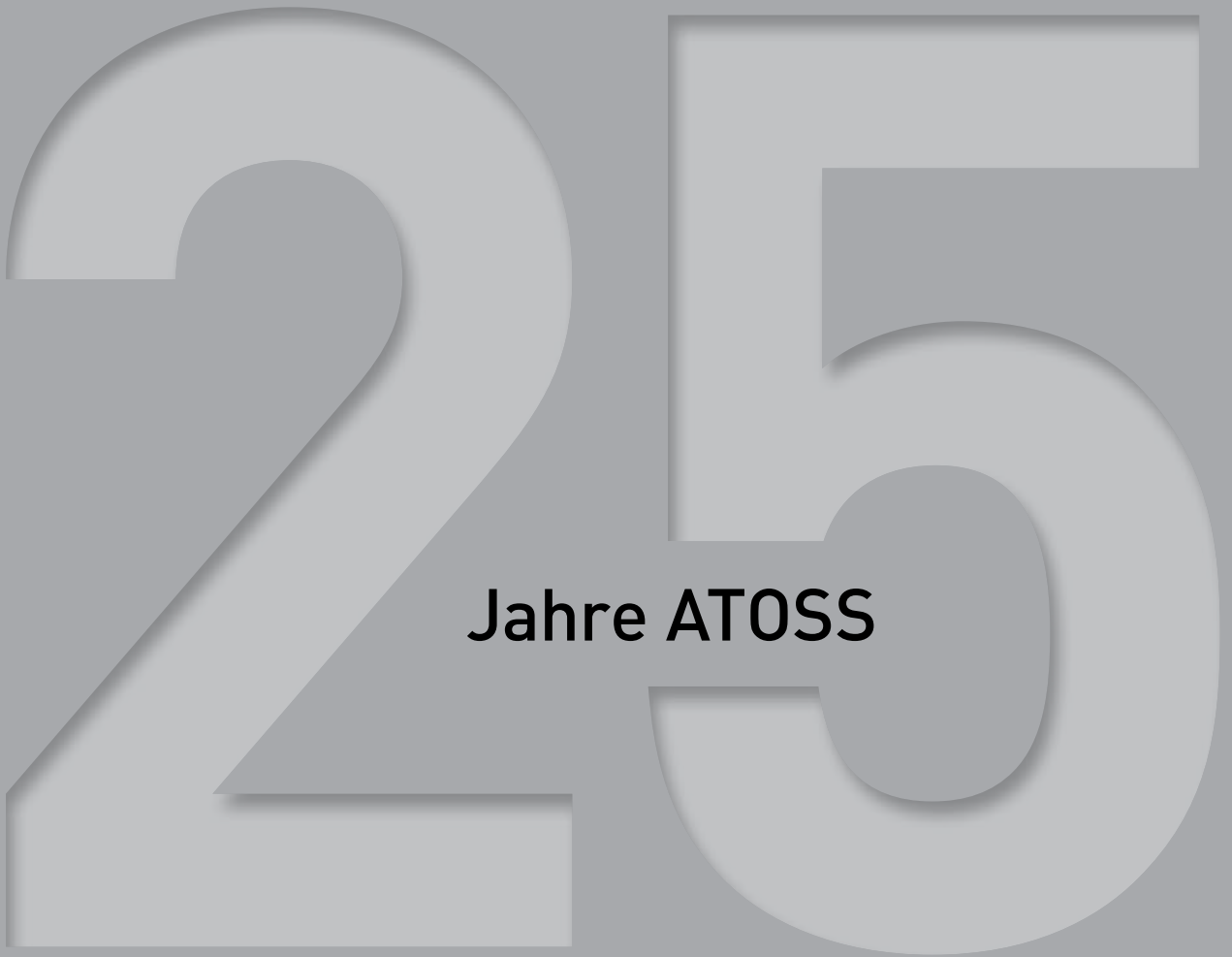
Information ist unabhängig geworden von Zeit und Raum, Kommunikation jederzeit in Echtzeit möglich, Digital Natives und Digital Nomads erobern die Arbeitswelt. Das öffnet die Tür für neue Organisations- und Arbeitsmodelle. Der klassische Nine-to-Five-Job und mit ihm die Präsenzkultur wird zum Auslaufmodell. Statt definierten Rahmenbedingungen entstehen mobile Arbeitsplätze und fließende Prozesse, die durch persönliche Lebensphasen und unternehmerische Notwendigkeit geprägt sind. Individualisierung kennzeichnet die Arbeitswelt von morgen, Vielfalt ersetzt gelernte Strukturen. Die unterschiedlichsten Lebens- und Arbeitsentwürfe entstehen. Work-Life-Balance Konzepte werden zum wichtigen Bestandteil für Mitarbeitermotivation und Employer Branding.

Die Komplexität und Dynamik rund um Arbeitszeit und Personaleinsatz durch innovative IT-Lösungen beherrschbar zu machen, ist eine spannende Herausforderung, der wir uns täglich stellen. Unsere Vision einer Human Economy wird uns auch künftig antreiben, dazu beizutragen, den Umbruch der Arbeitswelt zum Vorteil von Unternehmen, Mitarbeitern und Gesellschaft zu gestalten.

Herzlichst, Ihr



Andreas F.J. Obereder
Vorstandsvorsitzender

A large, light gray, stylized number '25' is centered on the page. The number has a subtle drop shadow effect, giving it a three-dimensional appearance. The '2' is on the left and the '5' is on the right. The text 'Jahre ATOSS' is overlaid on the number.

Jahre ATOSS

Wir gestalten Arbeitswelten.

Produktivität ist das Maß der Dinge, ganz gleich ob in den Industrieländern oder den Emerging Markets. Vielfach lässt sie sich nur noch dort steigern, wo es um die wertvollste und zunehmend knappe Ressource, den Menschen und die damit verbundenen Prozesse, geht. Entscheidend ist es, das Potenzial der vorhandenen Arbeitskraft optimal zu erschließen. Workforce Management von ATOSS leistet bei rund 4.500 Kunden täglich einen messbaren Beitrag zur Wertschöpfung und Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit – auch und gerade in volatilen internationalen Märkten. Gleichzeitig sorgen wir für mehr Zufriedenheit am Arbeitsplatz und damit für eine höhere Mitarbeiterbindung und weniger Fluktuation. Heute gehören wir in unserem Segment zu den Key Playern in Europa. Als Pionier und Visionär werden wir auch in Zukunft dazu beitragen, Arbeitswelten zu gestalten. So wie in den letzten 25 Jahren.

Den Mangel managen.

Die Zahl der Personen im erwerbsfähigen Alter wird sich bis 2060 nahezu halbieren. Wir bei ATOSS geben uns mit 50 Prozent Leistung jedoch nicht zufrieden. Es gilt, die verfügbare Arbeitskraft bestmöglich einzusetzen und attraktive, familienfreundliche und generationengerechte Arbeitswelten zu schaffen. Dabei unterstützen wir unsere Kunden. Das Klinikum Ingolstadt hat die aktuelle Situation auf dem Arbeitsmarkt antizipiert. Seit Jahren setzt das Krankenhaus für seine 3.000 Mitarbeiter, darunter 1.450 Ärzte und Pflegekräfte, auf optimierte Dienstplanung. Risk Management lautet die Strategie von Geschäftsführer Heribert Fastenmeier: »Die demografische Entwicklung erfordert ein unternehmerisches Umdenken. Ein innovatives und nachhaltiges Personalmanagement ist der Promotor in diesem Veränderungsprozess. Workforce Management hat daran einen wesentlichen Anteil.« Mehr Produktivität, weniger Leerlauf und zukunftsfähige Arbeitszeitmodelle – Workforce Management ist ein geeignetes Werkzeug, um mit schrumpfendem Erwerbstätigenpotenzial und veränderten Belegschaftsstrukturen wettbewerbsfähig zu bleiben. Und genau das ist unser Thema.

Bild: ATOSS Kunde **PLAYMOBIL®**







Sicher navigieren.

Bewegte Zeiten erfordern agile Unternehmen. Vom Sturm in die Flaute und wieder zurück gehört in der Produktion längst zum Tagesgeschäft. Starke Auslastungs- und Konjunkturschwankungen machen das Just-in-time-Prinzip zum Erfolgsfaktor Nummer 1 im internationalen Wettbewerb. Und erfordern eine sichere Navigation. Wie bei unserem Kunden BENE: Der erfolgreiche Büromöbelhersteller produziert direkt in den Transportcontainer. Punktgenau und ohne Fertigwarenlager. Da ist Präzision in der Logistik und Flexibilität bei den Arbeitszeiten gefragt. Auch in der Automobilindustrie schafft Arbeitszeitmanagement den nötigen Spielraum für gute und schlechte Zeiten. Die stark gebeutelte Branche hat aus der letzten Krise viel gelernt und sich einen Baukasten von Flexibilisierungswerkzeugen vom Zeitkonto bis zur Kurzarbeit geschaffen. Arbeitszeitkonten von 300 Stunden plus oder minus sind keine Seltenheit mehr. Die notwendigen betrieblichen, tariflichen und technischen Rahmenbedingungen werden kontinuierlich optimiert. So können Nachfrageeinbrüche für einen langen Zeitraum ohne Personalabbau gemanagt werden. Bei Kunden wie Allgaier Werke, Bridgestone Deutschland, Dyneon, MAGNA STEYR oder Schmitz Cargobull leisten ATOSS Lösungen einen Beitrag zu mehr Flexibilität, Transparenz und Wettbewerbsfähigkeit. Bei leichter Brise und bei starken Stürmen.

Bild: ATOSS Kunde **MAGNA STEYR**
Produktlinie des **MINI Countryman**



Top-Arbeitgeber.

Die Generation Y erobert den Arbeitsmarkt. Qualifiziert, selbstbewusst und anspruchsvoll lösen die Ypsiloner die bisher kulturprägenden Babyboomer ab und stellen weltweit bald jeden zweiten Arbeitnehmer. Global orientiert und technisch versiert, erwarten sie spannende Projekte, gute Gehälter und schnelle Aufstiegswege. Dabei steht Work-Life-Balance ganz oben auf der Wunschliste, häufig noch vor Geld und Karriere. Die Vereinbarkeit von Beruf und Freizeit wird zum Maßstab für ein gutes Employer Branding. Darauf müssen Unternehmen Kultur, Werte und Prozesse ausrichten. Bei unserem Kunden BUDNI gehört eine flexible und mitarbeiterfreundliche Arbeitszeitgestaltung zur Firmenpolitik. Das erfolgreiche Hamburger Drogeriemarktunternehmen wird Jahr für Jahr unter die zehn besten Arbeitgeber der Hansestadt gewählt. Das Familienunternehmen bindet seine 1.950 Mitarbeiter in 165 Filialen aktiv in den Planungsprozess ein. Das wirkt sich auch positiv auf den Service aus. Denn zufriedene Mitarbeiter sind ganz einfach die besseren Mitarbeiter. Davon sind viele unserer Kunden wie Deutsche Bahn, Lufthansa oder Uponor überzeugt. Sie arbeiten mit Hochdruck daran, innovative Arbeitswelten zu schaffen und dabei ihren Belegschaften ein hohes Maß an Selbstbestimmung einzuräumen. Im Klinikum Saarbrücken ist die Wunscharbeitszeit gelebte Realität. Jede Vollzeitkraft hat die Option, die tarifliche Arbeitszeit befristet oder unbefristet auf 80 Prozent zu verringern, sei es aus persönlichen, familiären oder gesundheitlichen Gründen. Personaldirektor Edwin Pinkawa nennt das »lebensphasenorientierte Personalpolitik«. Was sozial klingt, ist eine dringende wirtschaftliche Notwendigkeit. Denn im Wettstreit um qualifizierte Fachkräfte gewinnt, wer sich als attraktiver Arbeitgeber positionieren kann.

Bild: ATOSS Kunde **Uponor**





Volle Wirkung.

In einer Welt, in der das Plagiat regiert, reichen gute Produkte und Dienstleistungen allein nicht mehr aus, um die Unternehmenszukunft nachhaltig abzusichern. Prozesse lassen sich – anders als Produkte – nicht kopieren. Damit sind sie unverzichtbar für die Differenzierung. Hinzu kommt die zunehmende Volatilität der Märkte, die das Management zu ständigen Anpassungen und schnellen Reaktionen zwingt. Unternehmen sind zur kontinuierlichen Prozessoptimierung und Prozessinnovation gezwungen. Nur so bleiben sie im globalen Wettbewerb langfristig erfolgreich. Letztlich ist das Management von Komplexität und Veränderung vor allem auch ein Personalthema. Personalprozesse dürfen nicht als Bremse wirken, sondern sie müssen die Umsetzung notwendiger Anpassungen ermöglichen und unterstützen. Sie müssen, bildlich gesprochen, elastisch sein. Die Optimierung von Arbeits- und Prozesswelten bekommt einen ganz neuen Stellenwert. In vielen unserer Projekte wie bei CHRIST, Douglas, Kastner & Öhler, RITTER SPORT oder Starbucks Deutschland ist eine detaillierte Prozess- und Bedarfsanalyse der Einstieg. So zeigt sich frühzeitig, wo Optimierungsbedarf besteht. Gemeinsam mit unseren Kunden modellieren wir zukunftsichere Prozesse und leisten Unterstützung bei der Umsetzung. Denn erst wenn die Basis stimmt, entfaltet Workforce Management seine volle Wirkung.

Bild: ATOSS Kunde **Ringier AG**





Das erste in 100 Jahren
sich bis nach China
glücklich

Das erste in 100 Jahren
sich bis nach China
glücklich

Das erste in 100 Jahren
sich bis nach China
glücklich

Vor und hinter den Kulissen.

Service ist im Handel ein entscheidendes Differenzierungskriterium und ein Garant für Mehrumsatz. Ob Online-Shop oder Flächenverkauf – ATOSS Lösungen unterstützen Handelsunternehmen dabei, den Spagat zwischen der gewünschten Servicequalität und optimierten Personalkosten zu bewältigen. Sind Mitarbeiter auf der Fläche, wenn die Kunden sie brauchen, steigt die Konversionsrate und, bedarfsoptimiert geplant, nicht der Personalaufwand. Sind die Produkte beim Online-Einkauf kurzfristig verfügbar und können schnell geliefert werden, kommt König Kunde gerne wieder. Genau deshalb setzen Unternehmen wie CHRIST, Dodenhof, EDEKA, engelhorn, Gebr. Heinemann und das Versandhaus Walz auch in der Warenlogistik auf die effiziente Planung und Steuerung ihrer Mitarbeiter. Dazu Richard Kessler, Bereichsleiter Personal beim Versandhaus Walz: »Unsere Lösung unterstützt uns dabei, den Administrations- und Planungsaufwand zu reduzieren und noch schneller auf Kundenanforderungen zu reagieren.« Denn nur wenn auch die Lieferkette reibungslos funktioniert, steht am Ende ein ungetrübtes Einkaufserlebnis. Und dazu leisten wir gerne einen Beitrag. Aktuell vertrauen mehr als 500 Handelsunternehmen von small bis xxlarge auf ATOSS Lösungen.

Bild: ATOSS Kunde **Benetton**





Glänzende Einkaufserlebnisse.

Erstklassige Qualität, exklusive Marken- und Designerkollektionen, mehr als 200 attraktive Geschäfte und ein moderner Online-Shop gehören zum Erfolgskonzept der Nummer 1 unter den deutschen Juwelieren. Als Teil der DOUGLAS-Gruppe legt CHRIST Wert auf höchste Qualität, exzellenten Service, kompetente Beratung und das berühmte Quäntchen Extrazeit für die Kunden. Unsere Lösung stellt sicher, dass Kundenfrequenz und Mitarbeiterpräsenz noch besser übereinstimmen und die Lieferkette im Hintergrund reibungslos funktioniert. Für das Traditionsunternehmen mit rund 2.300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist die Zufriedenheit der Kunden am POS die oberste Maxime. »Der Kunde steht bei uns immer im Mittelpunkt. Daher muss das Timing vor und hinter den Kulissen stimmen. Unseren Personaleinsatz richten wir konsequent am tatsächlichen Bedarf aus. Auf der Fläche ist das der Kunde, in der Logistik der Warenstrom. Wir möchten einen messbaren Mehrwert schaffen«, so Melanie Thomann-Bopp, Kaufmännische Geschäftsführung bei CHRIST. Für Kundenbegeisterung, Serviceorientierung und operationale Exzellenz steht auch der europäische Parfümerie-Marktführer Douglas mit 450 Filialen in Deutschland. Dabei spielen Kompetenz, Motivation und Servicebereitschaft des Teams eine entscheidende Rolle. Daher investiert das Unternehmen in den Filialen konsequent in die Themen intelligenter Personaleinsatz und Kundenfrequenzmessungen. Und noch weitere Unternehmen der DOUGLAS-Gruppe setzen auf ATOSS: AppelrathCüpper, Thalia.at und Thalia.ch. Damit Premium auch Premium bleibt.

Bild: ATOSS Kunde **CHRIST**





Laura Dogliotti TONI GARD JETTE® *Leonor* AL. COROGELLNER *Leonor*

BUNZ

ERWIN R. *ERWIN R.* *Schöffel*

ERWIN R.

stellfüssli
mein Buch

KUNDENDIENST





Produktivität wie aus dem Bilderbuch.

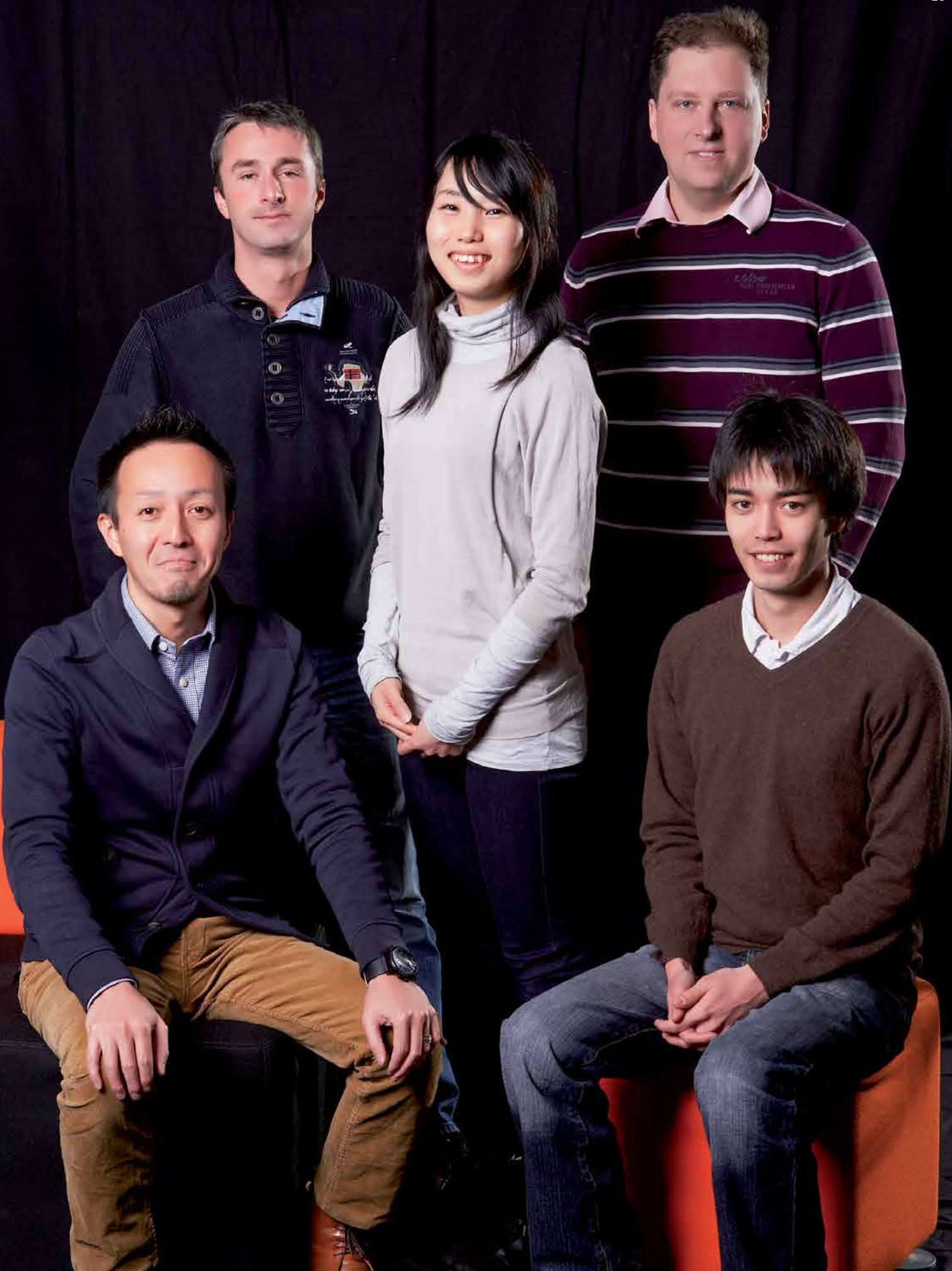
Die Margen sind gering, die Konkurrenz ist groß. Der stationäre Buchhandel steht in hartem Wettbewerb zum Online-Geschäft. Differenzierung durch Service lautet deshalb die Devise der Schweizer Buchhandlung Orell Füssli. Das traditionsreiche Unternehmen mit rund 700 Mitarbeitern wurde vor einem halben Jahrtausend gegründet und umfasst heute 14 Groß-, Spezial- und Bahnhofsbuchhandlungen in der Schweiz sowie den Internet-Shop www.books.ch. Dem Unternehmen gelingt es, sich durch kompetente Beratung erfolgreich abzugrenzen. Trotz des intensiven Personaleinsatzes müssen die Personalkosten stimmen. Kundenbegeisterung, eine innovative Sortimentspolitik und wettbewerbsfähige Kostenstrukturen sind auch bei unserem Kunden OSIANDER die Erfolgsfaktoren. Die Sortimentsbuchhandlung, die zu den Top 5 in Deutschland gehört, hat mit ATOSS Retail Solution die Produktivität ihrer 400 Mitarbeiter um 48 Prozent gesteigert. Gleichzeitig sank die Personalkostenquote um mehr als 13 Prozent. Auch Thalia.ch richtet den Einsatz seiner rund 570 Mitarbeiter konsequent an der Kundenfrequenz aus. Reinhard Zuber, Unternehmensentwicklung, erklärt: »Allen Beteiligten, vom Vertrieb über die HR-Abteilung bis zur Führungsebene, war klar, dass Personalmanagement zukünftig ein Teil der Wertschöpfungskette sein muss.«

Bild: ATOSS Kunde **Orell Füssli**

Auf die japanische Art.

Konnichiwa! ATOSS Retail Solution spricht jetzt auch japanisch. Und zwar in allen 57 Filialen des Mode-Labels Eddie Bauer Japan Inc. Unsere Lösung wurde in Rekordzeit an die länderspezifischen Gesetze, Unternehmensvereinbarungen und die japanische Schrift angepasst und innerhalb von nur fünf Monaten in den Stores eingeführt. Überzeugt hatte das Management vor allem ein Referenzbesuch bei SportScheck in München. Um sicherzustellen, dass die Software auch im asiatischen Raum den gewünschten Nutzen erbringt, wurde dann noch eine detaillierte Prozessanalyse bei Eddie Bauer in Tokio durchgeführt. »Wir haben auf dem asiatischen Markt vergeblich nach einer Workforce Management Software gesucht, die zu uns passt. Mit der ATOSS Lösung, insbesondere dem Automatischen Dienstplan und der Anbindung an unser Kassensystem, werden wir ab sofort den Personaleinsatz in unseren Stores optimieren und unseren Kunden einen noch besseren Service bieten. Ganz besonders freue ich mich über die gewonnene Transparenz rund um unser Personal und die Chancen, die uns das eröffnet«, erklärt Geschäftsführer Matthias Engel. Produktivität kennt eben keine Grenzen. ATOSS Lösungen sind heute schon in 26 Ländern und acht Sprachen im Einsatz. So vielfältig wie Länder und Sprachen, so variantenreich und kompliziert sind die Aufgaben, die allein durch die Gesetzgebung an ein internationales Workforce Management gestellt werden. Eine Herausforderung, die sich mit unseren Lösungen und unseren erfahrenen Consultants, darunter viele international zertifizierte Projektmanager, problemlos meistern lässt.

Bild: Das Projektteam **Eddie Bauer Japan Inc.**
v.l.n.r. Takahiro Sasaki, Thomas Neumeier,
Mizuki Koyanagi, Alexander Zeilner, Jun Kunz





Frischer Service.

Kunden erwarten heute Produktvielfalt, Frische, Qualität, beste Preise und freundlichen Service. Konkret bedeutet das gut gefüllte Regale, genug geöffnete Kassen und minimale Wartezeiten an den Frischetheken. So renommierte Unternehmen wie ALDI SÜD, Bunting, Combi, coop, EDEKA, familia, Feneberg und MPREIS setzen auf unsere Lösungen, um die Personalprozesse vor und hinter den Kulissen zu vereinheitlichen und ihre Mitarbeiter bedarfsoptimiert zu managen. Allein bei EDEKA Minden-Hannover steuern wir die Arbeitszeiten von mehr als 30.000 Mitarbeitern. Auch die EDEKA Regionalgesellschaften Nord, Rhein-Ruhr, Südbayern und Südwest gehören seit langem zu unseren Kunden. Deutschlands größter Lebensmittel-Filialist geht das Thema Arbeitszeitmanagement konzernweit an und bindet auch sein Vertriebsnetz der verschiedensten Markttypen wie E-Center, E-Neukauf oder E-Aktivmarkt in diese Strategie ein. Viele selbstständige Einzelhändler wie EDEKA Paschmann und Regiebetriebe bei Marktkauf, NP Discount, Bauerngut, Dallmeyers Backhaus, Schäfer's oder trinkgut gehören daher inzwischen ebenfalls zu unseren Kunden. Denn im Vertriebsnetz der EDEKA Gruppe haben effiziente Personalorganisation und Kundennähe einen hohen Stellenwert.

Bild: ATOSS Kunde **MPREIS**



Voll im Trend.

Die Welt der Global Fashion Brands ist unser Zuhause. Wohin unsere Kunden auch gehen, wir sind dabei. An 365 Tagen im Jahr. Denn Mode ist heute ein Geschäft, das keine Pause macht. Ob Fast Fashion, Copy Cat oder Designermarke – was zählt, sind schnelle Kollektionswechsel, trendige Styles, absatznahe Lieferung und konsequente Kundenorientierung. Dazu gehört, dass der Service am POS stimmt und Mitarbeiter in der richtigen Zahl mit der richtigen Qualifikation genau dann auf der Fläche sind, wenn es das Business erfordert. So wie bei der internationalen Luxus-Fashionmarke Wolford. Das Unternehmen setzt für die Mitarbeiter in seinen Shops in Österreich, Deutschland, Schweiz, Benelux, Slowenien, Italien und Frankreich auf effizientes Arbeitszeitmanagement. Dass dabei die länderspezifischen Gesetze und Tarife stilsicher abgebildet werden, ist für uns ein »Must have«. Deshalb hat sich auch das Mode- und Lifestyle-Unternehmen Tommy Hilfiger europaweit für Workforce Management mit ATOSS entschieden. Und auch in den PUMA Shops in Deutschland und Spanien stellt unsere Lösung besten Service sicher. Ob bei ADLER, Appelrath-Cüpper, Benetton, Eddie Bauer Japan, Kastner & Öhler, LANDS' END, Marc Cain, MUSTANG, s.Oliver, RUNNERS POINT, Strenesse oder WÖHRL – ATOSS Retail Solution ist en vogue.





Check-in to Paradise.

Exklusiver Service und diskrete Aufmerksamkeit sind Wahrzeichen der gehobenen Hotellerie. Ob internationale Kette, Business Hotel, Luxus Resort oder familiengeführtes Boutique Hotel – für die Gäste soll der Aufenthalt ganz einfach perfekt sein. Dahinter steckt ein enormer Personal-, Zeit- und Kostenaufwand. In der internationalen Hotellerie entscheidet der bedarfs- und kostenoptimierte Personaleinsatz über Profit und Loss wie in kaum einer anderen Branche. ATOSS Hospitality Solution ermöglicht ein kundenorientiertes Personalmanagement, das Dienstleistungsqualität und Wirtschaftlichkeit sicherstellt und die Interessen der Mitarbeiter in die Planung einbezieht. Damit es immer für ein Lächeln reicht – 24/7 und an 365 Tagen im Jahr. Top-Adressen wie Hotel Bareiss, Grand Hotel Esplanade Berlin, MARITIM Hotel Kaiserhof Usedom und A-ROSA Resorts & Hideaways setzen auf Workforce Management, um ihren Kunden First Class Service zu optimierten Kosten zu bieten. Das A-ROSA Scharmützelsee hat ein Motto, das überzeugt: »Das Auskosten jeder einzelnen Sekunde, an einem Ort, wo Zeit keine Rolle spielt.« Genau darauf kommt es uns an: himmlischer Service für die Gäste und wettbewerbsfähige Kosten für unsere Kunden. Wir helfen dabei, dass das Paradies ein kleines Stück näher kommt.

Bild: ATOSS Kunde **A-ROSA Scharmützelsee**

Kundendienst 24/7.

Die ReiseBank gehört zu den größten Anbietern von Reisezahlungsmitteln in Europa und zu den führenden Edelmetallhändlern in Deutschland. Man findet die rund 100 Filialen der Spezialbank vor allem an Bahnhöfen und Flughäfen. Guter Service bei optimierten Personalkosten ist trotz oder gerade wegen der langen Öffnungszeiten und der schwankenden Kundenfrequenzen ein Muss. Eine Workforce Management Lösung sollte dazu beitragen, den Aufwand für die Planung zu reduzieren, flexiblere Prozesse und mehr Transparenz für Mitarbeiter und Management zu schaffen. Die Ergebnisse können sich bereits kurze Zeit nach Start des Echtbetriebs sehen lassen: effizientere Workflows, 700 Stunden weniger Verwaltungsaufwand pro Monat, höhere Planungsqualität, fairere Schichtzuteilung und ein mittelfristiges Einsparpotenzial in Millionenhöhe. Die Mitarbeiter werden über den Employee & Manager Self Service aktiv in die Arbeitszeitgestaltung eingebunden. Das motiviert und fördert die Eigenverantwortung. So schafft Workforce Management ein produktives, serviceorientiertes Arbeitsklima bei der ReiseBank. Klein und agil oder groß und etabliert? Was zählt, sind schlanke Prozesse und ein kostenoptimiertes Arbeitszeitmanagement. Daher vertrauen aktuell mehr als 200 Finanzdienstleister auf ATOSS Lösungen, darunter AirPlus International, Comdirect Bank, Deutsche Postbank und die Zurich Versicherung.

Bild: ATOSS Kunde **ReiseBank**









Kundennähe als Prinzip.

Die HUK-COBURG Versicherungsgruppe ist an 41 Standorten in ganz Deutschland vertreten. Etwa 9.000 Mitarbeiter sorgen täglich für die effiziente Betreuung von rund 10 Millionen Kunden. Wer so viele Daten verwaltet, muss auf Sicherheit achten. Datenschutz beginnt bei der HUK-COBURG deshalb schon mit einer umfassenden Zutrittskontrolle. Rund 700 Zutrittsterminals und 120 Berechtigungszonen beschreiben die Dimension des Projektes. Und auch beim Arbeitszeitmanagement geht es um große Zahlen. Knapp 2.500 Voll- und Teilzeitmodelle fließen in die Arbeitszeitgestaltung ein. Die HUK-COBURG managt diese komplexe Zeit- und Zutrittslösung seit fast 20 Jahren mit ATOSS. In den 10 Kundenbetreuungszentren kommt zusätzlich noch unsere Call Center Solution zum Einsatz. Rund 1.500 Mitarbeiter werden bedarfsoptimiert nach Anrufaufkommen disponiert. Denn im direkten Kundenkontakt kommt es ganz besonders auf besten Service und schnelle Reaktionszeiten an. Hier setzt die HUK-COBURG auf automatische Dienstplanung und bezieht konsequent Mitarbeiterwünsche in den Prozess ein. Ein hohes Maß an Eigenverantwortung und Flexibilität gehört zur Strategie des Versicherers. »Die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter ist uns ein wichtiges Anliegen. Denn wir definieren uns als Dienstleister vor allem auch über das Engagement und die Leistungsbereitschaft unseres Teams«, erklärt Personalleiter Uwe Keller.

Bild: ATOSS Team **HUK-COBURG**
v.l.n.r. Frank Bernhardt, Eva Schönfelder Marina Herbst-Böhm,
Uwe Keller, Alexandra Engels, Torsten Bittorf



Kantonalbank



Sparkonto
Einmal säen,
weimal ernten

Agentur
Schweiz Nationalbank

Türöffner

Eine sichere Bank.

Im Finanzsektor hat sich der Wettbewerb in den letzten Jahren erheblich verschärft. Die Luzerner Kantonalbank stellt sich dieser Herausforderung erfolgreich. Mit rund 1.000 Arbeitsplätzen und 26 Geschäftsstellen zählt sie zu den Top 10 der Schweizer Banken. Kompetenz, Leistungsfähigkeit, Sicherheit und Kundennähe machen das Finanzinstitut zum präferierten Partner für 60 Prozent der Privatpersonen und 50 Prozent der Unternehmen in Luzern. Zum Credo der Bank, einem der größten Arbeitgeber und Ausbilder in der Zentralschweiz, gehört ein nachhaltiges Personalmanagement. Effiziente Personalprozesse und flexible Arbeitszeiten schaffen die Basis für Wirtschaftlichkeit und Kundennähe und gleichzeitig ein attraktives Arbeitsumfeld. Auf diesem Weg begleiten wir die Schweizer Bank mit innovativem Arbeitszeit- und Zutrittsmanagement. Dr. Jürg Stadelmann, Personalleiter: »Unsere Ansprüche an uns und unsere Partner sind hoch. Dass die Entscheidung für ATOSS richtig war, hat sich 2012 bei der Migration auf die ATOSS Staff Efficiency Suite 8 bestätigt. Die Qualität von Produkt und Projektmanagement hat uns voll überzeugt.« Dieses Lob freut uns sehr, denn guter Service ist bei uns Ehrensache. Hier zeigen wir vollen Einsatz, um Jahr für Jahr noch besser zu werden. So gaben 2012 unsere Kunden dem Hotline-Team in einem unabhängigen Monitoring die Note 1,8. Das ist uns Ansporn und Motivation.

Von der Behörde zum Servicebetrieb.

Die öffentliche Verwaltung ist dem Gemeinwohl verpflichtet. Dennoch muss sie immer stärker unternehmerisch denken, um die vielen Anforderungen zu erfüllen: mehr Service, mehr Bürgernähe, weniger Bürokratie, weniger Budget. Für die Stadt Würzburg mit insgesamt 2.800 Beschäftigten ist es eine machbare Aufgabe. »Wir haben uns vor neun Jahren für Workforce Management entschieden und nutzen seither sukzessive immer mehr Anwendungsmöglichkeiten. Das Ergebnis sind schlankere Prozesse und mehr Zeit für die Bürger«, sagt Claus Erlenbach, verantwortlich für den Fachbereich Personal/Zeitwirtschaft bei der Stadt Würzburg. Für die Mitarbeiter der Stadt Würzburg bedeutet das mehr Eigenverantwortung, für die Verwaltung einen Gewinn an Transparenz, Effizienz und Zeit. Aktuell wird zum Beispiel ATOSS Mobile Workforce Management für spezielle Aufgabengebiete der Stadtreinigung und des Gartenamtes eingeführt. Die Herausforderung beim Magistrat der Stadt Wien ist ähnlich. Die Dimension ist mit 30.000 Mitarbeitern allerdings eine andere. Wir tragen auch hier dazu bei, dass der Service in den Dienststellen reibungslos abläuft und ausreichend Personal zur Verfügung steht. Damit die Wiener Bürger von der Trinkwasserversorgung bis zur Müllabfuhr, von Kindergärten über Schulen bis zur Rettung Top-Service erhalten. Für mehr Servicequalität sorgen unsere Lösungen beispielsweise auch bei den Städten Regensburg und Rosenheim, der Ville de Luxembourg, dem Fonds Soziales Wien, der Kassenärztlichen Vereinigung Nordrhein sowie den Stadtwerken Rostock.

Bild: ATOSS Kunde **Stadt Würzburg**





Die Prozesskosten im Fokus.

Krankenhäuser und Pflegeinstitutionen spüren den Druck der demografischen und wirtschaftlichen Veränderungen ganz besonders. Steigende Patientenzahlen stehen einem schwierigen Personalmarkt und wachsendem Kostendruck gegenüber. Das Klinikum Leverkusen setzt zur Bewältigung dieser Herausforderungen auf bedarfsoptimierte Dienstplanung und kontinuierliche Prozessoptimierung. Dabei nutzt das Unternehmen die Transparenz, die durch ATOSS Medical Solution entsteht, um unwirtschaftliche Arbeitsabläufe auf den Prüfstand zu stellen. Das hat zum Beispiel dazu geführt, dass Übergaben bei Schichtwechseln jetzt deutlich effizienter ablaufen. Die eingesparte Zeit kommt den Patienten zu Gute. Und auch im Bereich der Personaladministration und des Personalcontrollings können durch schlankere und schnellere Prozesse mehr Ressourcen für wertschöpfende Tätigkeiten eingesetzt werden. Unser neues Modul Aufgabenmanagement steuert inzwischen die Schulungsmaßnahmen und regelmäßig anstehende Qualifikationen, beispielsweise zur Arbeitssicherheit oder Reanimation. Auch die Prozesse rund um die betriebliche Eingliederung nach längeren Erkrankungen werden über das Tool gemanagt. Und der ATOSS Employee & Manager Self Service stellt sicher, dass die rund 2.500 Mitarbeiter stets topaktuell über ihre Arbeitszeiten informiert sind. Schlanke Prozesse, effizienter Mitarbeiterereinsatz und höchste Versorgungsqualität bleiben auch für die Zukunft Chefsache beim Klinikum Leverkusen. Detlef Odendahl, Geschäftsbereichsleiter Personal und Recht, Klinische Funktionen: »Wir haben einen klaren Fokus auf die Prozessoptimierung gesetzt. Bei rund 70 Prozent Personalkosten im Krankenhaus steckt hier ein enormes Potenzial für mehr Wirtschaftlichkeit. Wir rechnen nach aktuellen Erfahrungen bei den Prozesskosten mittelfristig mit Einsparungen im hohen sechsstelligen Bereich – pro Jahr.«

Bild: ATOSS Team **Klinikum Leverkusen**

vorne v.l. Detlef Odendahl, Wolfgang Welling | hinten v.l. Udo Hersel, Daniel Glatt







Durchgehend geöffnet.

Patienten erwarten heute ärztliche Versorgung rund um die Uhr und überall. 21 interdisziplinäre Teams vom Blutspendedienst des Bayerischen Roten Kreuzes mit jeweils vier bis zwölf Mitarbeitern müssen für die jährlich rund 5.000 Spendettermine mit etwa 550.000 Spenden entsprechend gemanagt werden. Dabei spielt eine Vielzahl von Faktoren eine Rolle: schwankendes Spendenaufkommen, schwer planbarer Bedarf, Schichtdienste, Tarife, verschiedene Qualifikationen und Abrechnungsmodalitäten. ATOSS bringt die hoch komplexen Anforderungen für mehr als 700 Mitarbeiter und 200 Honorarärzte auf den Punkt. »Wir müssen unser Personal wirtschaftlich und medizinisch sinnvoll einsetzen. Das erfordert ein Maximum an Transparenz, Flexibilität und Verfügbarkeit. Mit der ATOSS Lösung ist eine spenderorientierte Bedarfsermittlung und eine kostenoptimierte Personalplanung möglich. Gleichzeitig können sich die Mitarbeiter stärker in die Arbeitszeitgestaltung einbringen«, erklärt Personalleiterin Christina Greif. Das in die ATOSS Lösung integrierte Business Intelligence Tool schafft die Basis für aussagekräftige Analysen. Höchste Verfügbarkeit und optimale Auslastung der knapp 7.000 Mitarbeiter haben auch beim KfH Kuratorium für Dialyse und Nierentransplantation e.V. oberste Priorität. Eine Analyse der heterogenen Arbeitszeitprozesse in den deutschlandweit über 200 Nierenzentren legte den Grundstein für die Zusammenarbeit mit ATOSS. Mit ATOSS Medical Solution gewinnen die Mitarbeiter des KfH künftig mehr Zeit für das Wesentliche – ihre 18.000 Dialysepatienten im Jahr.

Bild: ATOSS Kunde
Blutspendedienst des Bayerischen Roten Kreuzes



Erfreuliche Diagnose.

In vielen Krankenhäusern zählen auch die Personalprozesse zu den Patienten. Bei richtiger Behandlung bestehen aber gute Chancen auf Genesung. Das Klinikum Ingolstadt beispielsweise orientiert sich konsequent an den medizinisch notwendigen Prozessen. Personal, Arbeitszeitmodelle und Qualifikationen werden interdisziplinär und höchst flexibel eingesetzt, um die Kosten niedrig und die Versorgungsqualität hoch zu halten. 1.450 Ärzte und Pflegekräfte koordinieren nahezu selbstständig, welche Dienste sie übernehmen. »Wenn wir für die Zukunft gut aufgestellt sein möchten, müssen wir weg von der Minutenmentalität. Ich halte ein innovatives Arbeitszeitmanagement, das die Belange der Mitarbeiter berücksichtigt und ihnen Vertrauen entgegenbringt, für dringend notwendig. Mit transparenter Personaleinsatzplanung sowie weitgehend planbaren, familiengerechten Arbeitszeiten und mehr Selbstbestimmung für die Mitarbeiter setzen wir Akzente, um den wirtschaftlichen und demografischen Entwicklungen langfristig erfolgreich zu begegnen«, erklärt dazu Karin Burtscher, Personalleiterin des Schwarzwald-Baar Klinikums mit rund 2.800 Mitarbeitern. Kostenoptimierte Abläufe und Hochverfügbarkeit sind auch bei MEDGATE, dem führenden Schweizer Zentrum für Telemedizin, Pflicht. Hinter MEDGATE steht ein Team aus 180 Ärzten, Assistenten und Agents, das Patienten bei gesundheitlichen Fragen rund um die Uhr per Telefon, Internet und Video berät und zur Behandlung anleitet. Der Leitgedanke von MEDGATE ist »doc around the clock«. ATOSS Workforce Management trägt dazu bei, ihn täglich in die Praxis umzusetzen.

Der Exzellenz verpflichtet.

Hoch qualifizierte Krankenversorgung, wettbewerbsfähige Forschung, erstklassige Lehre – die Erwartungen an die Universitätskliniken sind hoch. Gleichzeitig müssen sie eine Antwort auf wachsenden Kostendruck, demografischen Wandel und steigende Patientenzahlen finden. Die Universitätsmedizin der Johannes Gutenberg-Universität Mainz mit 7.500 Mitarbeitern in mehr als 60 Kliniken, Instituten und Abteilungen hat ATOSS Medical Solution eingeführt. Im Rahmen der IT-Strategie musste dabei sichergestellt sein, dass ATOSS Medical Solution in das vorhandene SAP® Human Capital Management System eingebunden wird. So schützt die Universitätsmedizin ihre bereits getätigten Investitionen. »Wir planen unsere Dienste jetzt bedarfsoptimiert in Echtzeit. Als nächstes steht der Rollout auf weitere ärztliche und medizinisch-technische Bereiche an«, sagt Anja Appenheimer, Projektverantwortliche aus dem Servicecenter Personalwesen. Auch das Klinikum der Johann Wolfgang Goethe-Universität Frankfurt am Main, die Universitätsklinik Marienhospital Herne und das Salzburger Universitätsklinikum setzen auf ATOSS Medical Solution. So schaffen sie Freiraum für ihre Kernaufgaben: optimale Patientenversorgung und herausragende Forschungsergebnisse.

Bild: ATOSS Team **Universitätsmedizin der Johannes Gutenberg-Universität Mainz**, vorne v.l. Anja Appenheimer, Michael Berges | hinten v.l. Mounir Baouch, Silke Wettengel





Willkommen an Bord.

Mehr als 100 Millionen Fluggäste vertrauen der Lufthansa. Auch deshalb, weil es schon am Boden perfekt klappt. Angesichts der vielen Flüge und des hohen Kosten- und Zeitdrucks ist das eine echte Herausforderung. Die Mitarbeiter müssen just-in-time verfügbar sein – rund um die Uhr, mit der richtigen Qualifikation und zu optimierten Kosten. Das entscheidet über Kundenzufriedenheit, Marge und letztlich Zukunftsfähigkeit. Der Lufthansa-Konzern steuert rund 35.000 Mitarbeiter verschiedener Geschäftsbereiche mit ATOSS Workforce Management. Bei der Lufthansa Passage stehen aktuell zwei Themen im Mittelpunkt: Prozessoptimierung und Mitarbeiterereinbindung. So wurde 2012 ergänzend zur Personaleinsatzplanung der Wunschkostenplan mit Tauschbörse eingeführt. »Das unterstreicht unseren Mitarbeiterfokus. Wir möchten unseren Mitarbeitern künftig mehr Autonomie bei der Arbeitszeitgestaltung geben und ihnen ein selbstbestimmteres Arbeiten ermöglichen. So entsteht mehr Eigenverantwortung und letztlich mehr Motivation und Mitarbeiterbindung«, erklärt Eva-Maria Danner, Projektleiterin ePlan am Lufthansa-Hub München. Um den Planungsprozess noch effizienter zu machen, wurde das neue Modul ATOSS Dashboard eingeführt. Es visualisiert übersichtlich alle für die Disposition relevanten Kennzahlen und wird zum Cockpit für eine bedarfsoptimierte Planung, die Mitarbeiterinteressen einbezieht. Auch Austrian Airlines, LuxairGroup und SWISS gehen mit unserer Expertise und unseren Lösungen an den Start. So bleiben die Mitarbeiter gerne an Bord, während Fracht und Passagiere pünktlich ankommen.



Stillstand? Nein danke!

Konsequente Spezialisierung ist das Erfolgsprinzip der internationalen HOYER-Gruppe. Damit hat HOYER sich seit der Gründung 1946 vom Einzelunternehmen zur globalen Firmengruppe mit Milliarden-Umsatz entwickelt. Heute gehört HOYER mit 5.200 Mitarbeitern in 80 Ländern zu den Weltmarktführern für flüssige Transporte auf Straße, Schiene und See. Der Bereich Petrolog, der Tankstellennetze internationaler Konzerne mit Treib- und Schmierstoffen versorgt, plant und steuert seine Fahrer und deren Equipment in Deutschland, Dänemark, den Niederlanden und Großbritannien mit ATOSS. Dabei müssen teure Leerfahrten und Standzeiten der Tanksattelzüge unbedingt vermieden, gesetzliche Lenk- und Ruhezeiten der Kraftfahrer aber eingehalten werden. Außerdem fließen Faktoren wie Qualifikationen, unterschiedliche Sollarbeitszeiten, Schichtzyklen von 2 bis 13 Wochen, Mehrschichtbetrieb, Bereitschaftszeiten, Reisezeiten und diverse Vergütungssysteme in die Planung ein. Kurz: die Disposition der Fahrer und Tankzüge ist ein hochkomplexes Unterfangen. Gemeinsam haben wir das Prinzip der mobilen Arbeitsplätze entwickelt, d.h. Fahrer, Motorwagen und Anhänger können separat disponiert und kostenoptimiert kombiniert werden. So bleibt HOYER in einem hart umkämpften, extrem preissensitiven Markt wettbewerbsfähig.



VANPOOL
HOYU 261683 D
22T6

HOYER
International Logistics
GROUP

PLEASE PICK LABELS HERE

EL 683HE

AE 52729

DAF





Die Logistik im Griff.

Logistikunternehmen müssen mit extremen Auftragschwankungen und Auslastungen umgehen können. Das gilt auch für den Personaleinsatz. Just-in-time ist das gelebte Prinzip. Denn im Hafen verändert sich die Zusammensetzung der Belegschaft je nach Qualifikationsanforderungen und Projekt manchmal nahezu stündlich. Das erfordert eine agile, prozessorientierte Organisation mit kurzen Reaktionszeiten und ein leistungsstarkes Workforce Management. Komplexität managen muss auch unser Kunde North Sea Terminal Bremerhaven (NTB). Mit mehr als 740 Mitarbeitern und einem Umschlag von über drei Millionen Container-einheiten pro Jahr ist das NTB-Terminal ein wichtiger Hub in Nordeuropa, der Bremerhaven mit mehr als 130 Häfen verbindet. »Wir müssen mit starken Auslastungsschwankungen umgehen und schnell reagieren können – an 360 Tagen im Jahr, rund um die Uhr. Flexibilität in der Personalplanung ist für uns ein kritischer Erfolgsfaktor. Ohne eine leistungsstarke IT-Unterstützung wäre das nicht machbar«, erklärt NTB-Personalleiter Kay Entholt.

Bild: ATOSS Kunde **North Sea Terminal Bremerhaven**



Planmäßige Ankunft.

Die Deutsche Bahn AG, weltweit zweitgrößtes Logistikunternehmen, setzt bereits seit 1992 auf uns und unsere Enterprise Lösung ATOSS Staff Efficiency Suite. Mit mehr als 60 Mandanten managt das Unternehmen heute den Einsatz von rund 70.000 Mitarbeitern in diversen Bahngesellschaften. Die individuellen Anforderungen der Bereiche wurden in unterschiedlichster Intensität abgebildet. Bis zu 1.200 Zeitwirtschaftsbeauftragte, Disponenten und Administratoren greifen gleichzeitig auf die ATOSS Lösung zu. »Die Deutsche Bahn ist einer der größten Arbeitgeber und Ausbilder Deutschlands. Ein geschäfts- und zukunftsorientiertes Personalmanagement ist Teil unserer Unternehmensstrategie. Dazu gehört auch ein effizientes Workforce Management«, so Farid Haschem, Leiter Personalsysteme Konzern, Deutsche Bahn AG. Das wird auch dazu beitragen, die Herausforderungen des demografischen Wandels zu meistern. Etwa durch Arbeitszeitmodelle, die sich an den Lebensphasen der Beschäftigten orientieren – seien es flexiblere Arbeitszeitmodelle wie Teilzeitregelungen für Auszubildende, um parallel zu studieren, oder reduzierte Arbeitszeiten, um älteren Mitarbeitern, die jahrelang im Schicht- oder Wechseldienst tätig waren, einen langsamen Ausstieg zu ermöglichen. Mitarbeiterzufriedenheit ist auch bei der Deutschen Bahn ein strategischer Erfolgsfaktor. Die Deutsche Bahn als Unternehmen möchte bis 2020 zu den zehn beliebtesten Arbeitgebern Deutschlands gehören.

Bild: ATOSS Kunde **Deutsche Bahn**





Saluti!

Die produzierende Industrie schöpft heute jedes Potenzial zur Optimierung aus. Dabei kommen alle Prozesse auf den Prüfstand – auch die Personalprozesse. Wie bei der BERLIN-CHEMIE, der deutschen Tochtergesellschaft der internationalen MENARINI-Gruppe. Das forschende Pharmaunternehmen mit mehr als 5.000 Mitarbeitern in 30 europäischen Ländern hat sich auf die Indikationsgebiete Herz-Kreislauf-Erkrankungen und Diabetes spezialisiert. Um das dynamische Wachstum mit einer flexibleren Organisation zu unterstützen, hat sich das Traditionsunternehmen für ATOSS Workforce Management entschieden. Nach weniger als sechs Monaten ist das System im Unternehmen etabliert und sogar mit eigenem Namen in der deutsch-italienischen Firmenkultur verankert. »Saluti« nennt BERLIN-CHEMIE die neue Lösung, was so viel heißt wie »Mit herzlichem Gruß!«. Saluti trägt seinen Namen zu Recht, denn die Akzeptanz im Hause ist sehr hoch. 31 Workflows vom einfachen Urlaubsantrag bis zur komplexen Mehrarbeitsbeantragung machen die Arbeit für rund 2.000 Mitarbeiter im Innen- und Außendienst und das Personalwesen deutlich effizienter. In deutscher, englischer und demnächst auch in russischer Sprache. Denn die Integration der Kollegen am Produktionsstandort Kaluga ist schon in Arbeit. »Das Arbeitszeitmanagement bei uns ist viel einfacher und transparenter geworden. Unternehmen und Mitarbeiter profitieren gleichermaßen. Wir gewinnen Zeit für das Wesentliche und beschäftigen uns weniger mit Routinetätigkeiten«, sagt Britta Fink, Leiterin Entgeltabrechnung und verantwortlich für das Projekt. Auch Unternehmen wie CIBA VISION, W.L. Gore & Associates und Vetter Pharma optimieren ihre Personalprozesse mit ATOSS.



Ritter
SPORT

BUNTE SCHOKOWELT

24

Ritter
SPORT

24

Arbeit von ihrer Schokoladenseite.

Rund 30 verschiedene Sorten Schokolade, eine Markenbekanntheit von 99 Prozent in Deutschland, Vertrieb in mehr als 90 Länder – RITTER SPORT ist eine starke Marke. Dahinter stehen Jahrzehnte handwerklicher Erfahrung, höchste Qualität, eine hochmoderne Fertigung sowie eine optimierte Time-to-Market. Frische ist schließlich entscheidend für das Geschmackserlebnis. Um langfristig die Personal- und Produktionskosten am Standort Waldenbuch zu optimieren, führte das Traditionsunternehmen gemeinsam mit ATOSS eine intensive Prozessanalyse durch. Das identifizierte Potenzial, insbesondere die Möglichkeiten zur Flexibilisierung der Arbeitszeit, überzeugte die Geschäftsführung. Heute erstellt RITTER SPORT seine Einsatzpläne kostenoptimiert und berücksichtigt dabei sortenbezogene und saisonale Bedarfsschwankungen. Die Mitarbeiter werden über den Employee & Manager Self Service aktiv in das Workforce Management eingebunden, Beantragungs- und Genehmigungsprozesse erfolgen webbasiert. Und das integrierte Business Intelligence Tool liefert aussagekräftige Managementanalysen. Die nötige Portion Extra-Flexibilität stellt das neue Konzept »Arbeit auf Abruf« sicher: Ein regionaler Fachkräftepool von bis zu 50 qualifizierten Mitarbeitern soll Arbeitsspitzen ohne Qualitätsverlust abfedern. Das Familienunternehmen mit 900 Mitarbeitern kann so schnell und flexibel auf Produktionsschwankungen reagieren. Gewinner sind die Kunden, das Unternehmen und die Mitarbeiter. Ein paar Fakten? Steigerung der produktiven Arbeitszeit um 4 Prozent bei den flexiblen Mitarbeitern, 70 Prozent weniger Planungsaufwand in der Produktion, 80 Prozent weniger Rückfragen an die Personalabteilung. Anders ausgedrückt: rund 9.750 Stunden freie Kapazitäten pro Jahr für mehr Wertschöpfung und leckere Schokolade.

Welten verbinden.

WITRON plant, realisiert und betreibt hochdynamische Logistik- und Kommissionierungssysteme für Handel und Industrie. Das Unternehmen mit Hauptsitz in Parkstein in der Oberpfalz hat in seiner über 40-jährigen Firmengeschichte mehr als 2.000 Projekte realisiert und zählt zu den internationalen Markt- und Innovationsführern. Aktuell beschäftigt WITRON weltweit etwa 1.650 Mitarbeiter. Viele Top-Unternehmen verschiedenster Branchen in Europa und Nordamerika managen ihre Distributionszentren mit WITRON-Lösungen. Um für die Anlagen 365 Tage im Jahr höchste Verfügbarkeit zu gewährleisten, sind qualifizierte Fachleute erforderlich. Und das sind die mehr als 520 WITRON-Mitarbeiter in den Onsite-Teams, die bei Kunden in Deutschland, Österreich, Belgien, England, Finnland, USA und Kanada arbeiten. Die Einsatzplanung erfolgt mit ATOSS Workforce Management – in deutsch, englisch und französisch. Rund um die Uhr und unter Berücksichtigung der länderspezifischen Regularien. Den reibungslosen Datenaustausch mit der vorhandenen SAP® Human Capital Management Lösung stellt eine Innovation aus unserem Hause, der ATOSS Connector, sicher. Wir haben ihn gemeinsam mit unserem Partner KWP entwickelt, um SAP® Anwendern eine bedarfs- und kostenoptimierte Planung ohne systemtechnische Kompromisse zu ermöglichen. So wachsen Welten zusammen.

Bild: ATOSS Kunde **WITRON**
Ein Gemeinschaftsprojekt von ATOSS und unserem Partner KWP





r@tiodata



On-Demand-Prinzip.

Partnerschaften mit einem klaren Mehrwert für unsere Kunden gehören zu unserer Unternehmensphilosophie. Einen solchen Mehrwert bietet die Ratiodata, ein Unternehmen der GAD-Gruppe. Sie gehört mit über 400 Mitarbeitern zu den großen Systemhäusern und IT-Dienstleistern in Deutschland. Im eigenen Rechenzentrum wird das komplette Portfolio von ATOSS Workforce Management als Software-as-a-Service zur Verfügung gestellt. Rund 200 Unternehmen, darunter viele genossenschaftliche Banken, nutzen diese Dienstleistung bereits. Durch den modularen Aufbau und die unbegrenzte Skalierbarkeit unserer Produktsuite kann Ratiodata Lösungen für alle Unternehmensgrößen und die unterschiedlichsten Anforderungsszenarien anbieten. Ob klassisches Arbeitszeitmanagement mit Abwesenheitsworkflows, komplexe Einsatzplanung, Disposition von Auszubildenden und Springern oder Mitarbeiter- und Führungskräfteportal – Ratiodata entwickelt gemeinsam mit den Kunden die gewünschte Lösung. Häufig werden auch gleich die Zutrittskontrolle und die Anbindung an ein Lohn- und Gehaltssystem in die Projekte integriert. Ein Unternehmen mit etwa 1.000 Mitarbeitern kann die definierte Funktionalität innerhalb von drei bis vier Tagen nutzen. »Aktuell werden in unserem Rechenzentrum die Arbeitszeiten von rund 31.000 Mitarbeitern über ein einziges ATOSS System gemanagt, bequem auf Knopfdruck und genau dann, wenn die Leistung gebraucht wird«, erklärt Geschäftsführer Klemens Baumgärtel. »Der Bedarf nach Cloud-Lösungen im HR-Umfeld wächst. Mit der ATOSS Software haben wir eine State-of-the-Art-Lösung im Programm, die alle Ansprüche an ein modernes Workforce Management erfüllt und unser eigenes Portfolio optimal ergänzt. Gewinner sind unsere Kunden.«

Bild: ATOSS Partner **Ratiodata**
v.l.n.r. Klemens Baumgärtel, Markus Nieland,
Mario Voß, Heinz Voss, Thomas Hellweg

Willkommen im Club.

Teamgeist hat ATOSS über die Jahre erfolgreich gemacht. Gemeinsam mit unseren Partnern beschreiten wir neue Wege und bauen unsere starke Position im Markt aus. So können wir Ressourcen und Kompetenzen bündeln, um unseren Kunden die besten Lösungen zu liefern. Ob Branchen-, IT- oder Prozess-Know-how, komplementäre Software oder innovative Sicherheitskonzepte – in unserem Netzwerk haben wir den richtigen Partner, der die Sprache unserer Kunden und die unserer Software spricht. Unter diesem Leitgedanken haben wir in den letzten Jahren mit über 50 Partnerschaften und Allianzen ein leistungsfähiges Ökosystem in unserem Markt geschaffen. Mit Wincor Nixdorf beispielsweise verbindet uns eine internationale Vertriebskooperation im Marktsegment Handel. Bosch Sicherheitssysteme vertreibt seit vielen Jahren deutschlandweit ATOSS Workforce Management Lösungen. Und mit dem etablierten SAP® Partner KWP haben wir den ATOSS Connector entwickelt, der die Welt der ATOSS Funktionalität für SAP® Anwender öffnet. Viele gemeinsame Projekte zeigen, wie groß das Interesse an dieser einzigartigen Lösung ist. Unser Ziel ist es, den Zukunftsmarkt Workforce Management noch intensiver zu erschließen. National und international. Dazu setzen wir konsequent auf Kooperationen und Allianzen mit Unternehmen, die zu uns passen. Unsere Partner profitieren von innovativen Produkten, einem Zukunftsthema mit viel Potenzial, einem etablierten Netzwerk und der Investitionssicherheit eines börsennotierten Unternehmens. Gemeinsam generieren wir messbaren Nutzen für unsere Kunden.

Bild: ATOSS Kunde **BENE**







Gut zu wissen.

25 Jahre Erfahrung im Thema Workforce Management und etwa 4.500 erfolgreiche Projekte – das ist Intellectual Property, auf das wir stolz sind. Das ist geballtes Wissen für unsere Kunden. Vor mehr als zehn Jahren haben wir einen äußerst leistungsfähigen Algorithmus für die automatische Optimierung von Personaleinsatzplänen entwickelt, der heute das Herzstück unserer Software bildet. Insgesamt stecken in unserer Software rund 900 Entwicklerjahre, dazu das Erfahrungswissen aus unserer Projekt- und Beratungsarbeit. Das Resultat sind Prognosen und Planungen, die wesentlich exakter sind, als dies im Markt üblich ist. Im Tagesgeschäft macht das den Unterschied. Denn die differenzierten Anforderungen einer bedarfs- und kostenoptimierten Planung mit ihren vielfältigen Einflussfaktoren sind ohne eine extrem leistungsfähige IT-Unterstützung ganz einfach nicht mehr zu bewältigen. Unsere Kunden sind mit unseren Lösungen in der Lage, diese zunehmende Komplexität zu beherrschen. Und wir hören nicht auf, besser zu werden. Mehr als 3.000 Funktionen und Erweiterungen haben wir in den letzten fünf Jahren in unserer Enterprise Lösung ATOSS Staff Efficiency Suite realisiert. Unsere Mission: modernste Technologie und wertschöpfende Funktionalität, die sich konsequent an den Anforderungen des Marktes orientieren. 130 Mitarbeiter in F&E und Produktmanagement arbeiten täglich daran, zukunftsfähige Lösungen zu schaffen. Agile Entwicklungsverfahren stellen die schnelle Umsetzung in die Praxis sicher. Beim Workforce Management sind wir einfach immer einen kleinen Schritt voraus. Und das gibt uns den entscheidenden Vorsprung.

Bild: ATOSS Kunde **LEITNER ropeways**

Wir investieren.

Software-Entwicklung auf hohem Niveau erfordert kontinuierliches Commitment. Daher investieren wir jährlich etwa 20 Prozent unseres Umsatzes in F&E. Konkret bedeutet das eine Investition von etwa 74 Millionen Euro in unsere Produktsuiten. Damit gehören wir laut einer Studie des EU-Industrial R&D Investment Scoreboard (2012) zu den Top 15 der investitionsstärksten Softwareunternehmen Deutschlands. Wir sind überzeugt, dass unsere Lösungen funktional und technologisch auf dem neuesten Stand sein müssen. Ein paar Beispiele gefällig? Mit der ATOSS Mobile Workforce Management App werden Mitarbeiter über Smartphones und Tablets orts- und zeitunabhängig in Personalprozesse integriert. Das schafft noch flexiblere und effizientere Arbeitsbedingungen. Durch die Verknüpfung mit GPS-Daten entstehen weitere sinnvolle Anwendungsszenarien, die wir unseren Kunden zugänglich machen werden. Ein weiterer Meilenstein: wir haben unsere Lösung für die Welt der SAP® Anwender geöffnet. Der ATOSS Connector ermöglicht Unternehmen, die die SAP® Zeitwirtschaft einsetzen, High-End-Planungswerkzeuge ohne systemtechnische Kompromisse in ihre bestehende IT-Landschaft einzubinden. Auch zum Thema Transparenz für das Management haben wir eine Antwort. Der neue ATOSS BI-Connector eröffnet die Möglichkeit, Daten aus dem Workforce Management nahtlos in marktübliche Business Intelligence Tools zu integrieren. Das macht die Datenflut beherrschbar und schafft beste Voraussetzungen für fundierte Analysen rund um Arbeitszeit und Einsatzplanung. Was uns antreibt? Die Wettbewerbsfähigkeit unserer Kunden mit zukunftsfähigen Workforce Management Lösungen langfristig zu sichern. Und dafür ist uns »good enough« ganz einfach nicht gut genug.

Bild: ATOSS Kunde **MEYER WERFT**









Just 25!

Arbeitswelten mitgestalten – das ist eine faszinierende Perspektive, eine sinnstiftende Aufgabe und eine große Verantwortung. Unsere Mitarbeiter nehmen diese Herausforderung mit Kompetenz, Erfahrung und Begeisterung an. Tag für Tag. Sie bringen ihre Persönlichkeit und Kreativität ein, spüren Trends auf und erarbeiten selbstständig oder im Team – manchmal auch unkonventionelle – Lösungen. Was für uns zählt und uns motiviert, ist die Zufriedenheit unserer Kunden. Und damit ist unser Erfolg vor allem der Erfolg unserer Mitarbeiter. Für sie machen wir den Arbeitsplatz ATOSS immer attraktiver. Wir fördern Individualität und setzen auf Eigenverantwortung. Wir leben flache Hierarchien mit schnellen Entscheidungswegen und bieten vielfältige Möglichkeiten für Engagement und exzellente Perspektiven in einem dynamischen Arbeitsumfeld. Offene, leistungsorientierte Vergütungssysteme stellen sicher, dass Engagement sich lohnt. In diesem Umfeld können sich unsere Mitarbeiter persönlich und fachlich entwickeln und langfristig erfolgreich sein. Denn schließlich sind wir gerade mal 25 und haben noch viel vor.







Menschen machen den Unterschied.

ATOSS Mitarbeiter und Lösungen unterstützen Unternehmen bei der Gestaltung des Workforce Managements der Zukunft. Wir denken voraus und entwickeln, setzen Trends und schaffen Innovationen für unsere Kunden. Kurz – wir sind immer einen Schritt voraus. Wir arbeiten mit Begeisterung daran, unsere Vision einer Human Economy in die Praxis umzusetzen. Aktuell werden knapp 3 Millionen Arbeitnehmer in 26 Ländern mit ATOSS Lösungen geplant und gesteuert – Tendenz steigend. Das ist eine große Verpflichtung, aber auch Ansporn für uns, täglich noch besser zu werden. Und wir sind noch lange nicht am Ende. Unser Ziel ist die stärkere Durchdringung internationaler Märkte. Die Basis dafür haben wir in den letzten 25 Jahren geschaffen: mehrere tausend Projekte bei Unternehmen unterschiedlichster Branchen, Größen und Internationalisierungsgrade. Unsere Kunden profitieren, denn wir haben für jede Herausforderung eine bereits realisierte Lösung und das Wissen, wie wir sie erfolgreich und wertschöpfend in die Praxis umsetzen können. Das macht uns zum richtigen Partner, wenn es um anspruchsvolles Workforce Management geht.

Bilder: ATOSS Team





Auf einen Blick.

Unsere Kernkompetenzen sind Workforce Management und der bedarfsoptimierte Personaleinsatz. Unser Anspruch ist modernste Technologie. Unsere Kunden profitieren von höherer Produktivität, mehr Transparenz, schlankeren Prozessen und mehr Servicequalität – bei beherrschbaren Personalkosten. Aktuell vertrauen etwa 4.500 Unternehmen vom Mittelstand bis zum Großkonzern auf uns, wenn es um ihre wertvollste Ressource, die Menschen im Arbeitsprozess, geht. Rund 2.800.000 Arbeitnehmer in 26 Ländern werden mit ATOSS Lösungen geplant und gesteuert. Auch in Zukunft wird unsere Innovationskraft der Treiber für Kundennutzen, Produktivitätssteigerungen und Wachstum sein. Daran arbeiten wir. Daran lassen wir uns messen.

Bild: ATOSS Kunde **Universität Mozarteum Salzburg**

ATOSS Geschäftsbericht 2012

Finanzbericht

»Workforce Management entwickelt sich zu einer Kernfunktion im Unternehmen, die für einen langfristigen und nachhaltigen Erfolg unverzichtbar ist. Dieser Trend spiegelt sich in unseren Unternehmenszahlen wider.«

Christof Leiber, Vorstand

Inhalt

78

Brief an die Aktionäre

82

Investor Relations

88

Bericht des Aufsichtsrats

94

Konzern-Lagebericht

95 Unternehmen

95 Geschäft und Rahmenbedingungen

106 Ertragslage

106 Finanz- und Vermögenslage

108 Vergütungsbericht

110 Nachtragsbericht

110 Risikomanagement- und Kontrollsystem

114 Ausschüttung

114 Prognosebericht:

Künftige Wirtschafts- und Branchensituation,
künftige Unternehmenssituation

115 Versicherung der gesetzlichen Vertreter

116	Konzern-Bilanz	120	Konzern-Anhang
117	Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung	121	Informationen zum Unternehmen
117	Konzern-Gesamtergebnisrechnung	121	Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden
118	Konzern-Kapitalflussrechnung	143	Angaben zur Konzern-Bilanz
119	Veränderung des Konzern-Eigenkapitals	157	Angaben zur Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung
		161	Segmentberichterstattung
		163	Angaben zur Konzern-Kapitalflussrechnung
		164	Sonstige Angaben
		172	Bestätigungsvermerk
		173	Versicherung der gesetzlichen Vertreter
		174	Finanzkalender

Brief an die Aktionäre



Andreas F.J. Obereder und Christof Leiber
Vorstände ATOSS Software AG

Sehr geehrte Aktionärinnen und Aktionäre, sehr geehrte Kunden und Geschäftspartner, liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

auch das 25ste Jahr unserer Unternehmensgeschichte war ein Rekordjahr in Umsatz und Ergebnis. Diese nachhaltig erfolgreiche Entwicklung unterstreicht: ATOSS ist bestens für weiteres dynamisches Wachstum im Markt für Workforce Management aufgestellt.

Die ATOSS Software AG steht in ganz besonderem Maße für Innovation und neue Trends im weltweit stark wachsenden Markt für Workforce Management. Daher werden wir die hohen Investitionen in Forschung & Entwicklung der vergangenen 25 Jahre auch künftig fortsetzen, um neue Wachstumschancen zu ergreifen.

Die Leistungsfähigkeit von ATOSS spiegelt sich in einer seit mittlerweile sieben Jahren konstant positiven Umsatz- und Ergebnisentwicklung sowie hervorragenden Bilanzrelationen wider. Auch im Geschäftsjahr 2012 haben wir wesentliche Neuerungen zur nachhaltigen Entwicklung von ATOSS erfolgreich im Markt platziert. Wir sind als langfristig verlässlicher Partner mit exzellenter Investitionssicherheit und Innovationskraft sowie stabilen Wachstumsraten bestens aufgestellt, um die wachsenden Chancen im Markt für Workforce Management erfolgreich zu erschließen. Dies ist sowohl für unsere Kunden als auch für unsere Aktionäre die zentrale Kernbotschaft, ganz besonders in konjunkturell herausfordernden Zeiten.

Workforce Management – unverzichtbar für strategische Unternehmensführung

Fragen rund um den effizienten Personaleinsatz gewinnen überproportional an Bedeutung. Wirtschaftliche und gesellschaftliche Faktoren spielen hierbei eine große Rolle, sie beschleunigen die rasante Entwicklung. So sehen sich bereits heute Unternehmen in vielen Branchen mit einem Fachkräftemangel konfrontiert, der vor dem Hintergrund der Überalterung der Gesellschaft in den westlichen Industrieländern weiter zunimmt. Darüber hinaus wächst der Druck auf die Gesellschaften durch die Forderungen nach einer zunehmenden Flexibilisierung der Arbeitszeit.

Diese Entwicklung verstärkt sich für die Unternehmen aufgrund der signifikanten Steigerung der Veränderungsdynamik einer zunehmend globalisierten Welt in erheblichem Maße. Ein beständiger, aber kaum berechenbarer Wandel, der eine hohe Reaktions- und Anpassungsfähigkeit bedingt. Zudem wächst in wirtschaftlich angespannten Zeiten der Kostendruck.

Da die Personalkosten einerseits stets zu den großen Aufwandspositionen zählen und andererseits Erfolg in den Märkten über Fähigkeiten und Leistungsbereitschaft der Mitarbeiter definiert wird, ist die Implementierung einer umfassenden Lösung für Arbeitszeitmanagement und Personalplanung in die strategische Unternehmensführung unverzichtbar. Wir sehen einen klaren Trend zu stärkerer Flexibilität – weg von starren Strukturen, hin zu atmenden Organisationen, die Kunden- und Mitarbeiterinteressen optimal verbinden. Damit nimmt die Relevanz von Workforce Management weiter zu.

Wir gehen von der Gewinnung weiterer Marktanteile aus

Ausschlaggebend für unsere Kunden und ihre Entscheidung für Workforce Management Lösungen von ATOSS ist die Generierung konkreter, messbarer Effekte und die kurze Amortisierung der Investitionen.

Gerade die Anpassung unserer Lösungen an die spezifischen Anforderungen unserer Kunden im Rahmen der Vertikalisierungsstrategie verschafft unseren Kunden signifikante Wettbewerbsvorteile. Diese Strategie war und ist wesentlicher Teil unseres Erfolges und hat zu einer Gewinnung von Marktanteilen geführt. Wir werden diese Strategie weiter verfolgen und unsere Marktanteile im In- und Ausland nachhaltig ausbauen.

Durch unsere Strategie sind die Weichen gestellt

Die Strategie von ATOSS hat sich bewährt und den anhaltenden Unternehmenserfolg ermöglicht. Die wesentlichen Eckpfeiler dieser Strategie, d.h. nachhaltige Investitionen in Forschung & Entwicklung, die Vertikalisierung sowie eine gezielte Entwicklung von erfolgreichen Partnerschaften, werden wir weiter verfolgen und ergänzen.

Forschung & Entwicklung hat für ATOSS oberste Priorität. In die beständige technologische Weiterentwicklung bestehender Produkte und Lösungen sowie die Innovation investieren wir jährlich rund 20 Prozent unseres Umsatzes. Wichtige technologische Meilensteine der jüngsten Vergangenheit sind zum Beispiel der ATOSS Connector, der die ATOSS Lösung zur Personaleinsatzplanung unmittelbar für die große Gruppe der SAP® Anwender öffnet, sowie auch Innovationen in den Bereichen Mobilität und Business Intelligence. Das Modul ATOSS Mobile Workforce Management ermöglicht zum Beispiel den Zugriff auf aktuelle Daten und deren Bearbeitung via Smartphone oder Tablet PC. Mobilität ist eines der ganz großen Zukunftsthemen im Technologiesektor und verzeichnet überproportionale Steigerungsraten.

Im Rahmen unserer Vertikalisierungsstrategie haben wir für unsere Kunden ein dediziert auf ihre spezifischen Bedürfnisse abgestimmtes Lösungsportfolio erarbeitet. Insbesondere dieser Ansatz hat in 2012 wieder eine Vielzahl renommierter Neukunden überzeugt und ermöglicht, viele bestehende Kundenbeziehungen zu intensivieren – sowohl im Inland als auch im Ausland.

Exzellente Zukunftsperspektiven

ATOSS steht für Nachhaltigkeit, Profitabilität und Verlässlichkeit – jetzt und in der Zukunft. Unser Produkt- und Lösungsportfolio sowie auch die Wachstumschancen im Markt für Workforce Management Lösungen stimmen uns sehr zuversichtlich. Wir gehen daher gestützt auf unseren erstklassigen Auftragsbestand davon aus, die positive Unternehmensgeschichte der letzten Jahre unverändert fortzuschreiben. Für das laufende Geschäftsjahr erwarten wir eine Fortsetzung des Wachstumskurses und eine EBIT-Marge von gesichert über 20 Prozent bei gleichzeitig kontinuierlichen Investitionen in den Vertrieb und die Erschließung neuer Märkte.

Unseren Mitarbeitern danken wir für ihren engagierten Einsatz zum Wohle des Unternehmens und unseren Kunden, Aktionären und Geschäftspartnern für das entgegengebrachte Vertrauen. Wir freuen uns auf die weitere Zusammenarbeit!

Mit freundlichen Grüßen



Andreas F.J. Obereder
Vorstandsvorsitzender



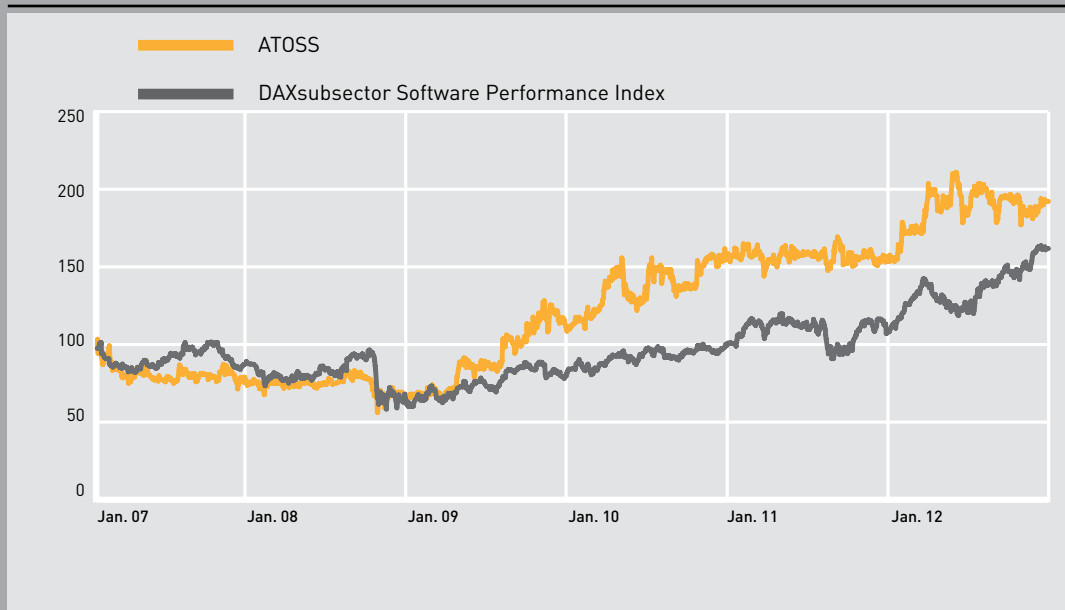
Christof Leiber
Vorstand

Investor Relations

»Langfristiges Engagement in ATOSS zahlt sich aus.«

Christof Leiber, Vorstand

KURSVERLAUF 01/2007 BIS 12/2012



Positive Entwicklung an den Aktienmärkten

Das Börsenjahr 2012 hat sich entgegen vieler Vorhersagen zum Jahresanfang von einer positiven Seite gezeigt. Der DAX notierte zu Jahresbeginn bei 5.900 Punkten, erreichte im März einen Stand von über 7.000 Punkten und sank zur Jahresmitte dann auf ein Zwischentief von unter 6.000 Punkten. Anschließend erfolgte ein kontinuierlicher Anstieg, der das wichtigste deutsche Börsenbarometer am 19. Dezember auf ein Fünfjahreshoch und zum 28.12.2012 auf einen Jahresendstand von 7.612 Punkten führte, entsprechend einem prozentualen Jahreszuwachs von 29 Prozent. Die Indizes FTSE100 und Dow Jones entwickelten sich 2012 nicht ganz so erfreulich wie der DAX, verzeichneten aber dennoch Gewinne. Der britische FTSE100 legte von Anfang Januar bis Ende Dezember um 6 Prozent, der amerikanische Dow Jones um 7 Prozent zu. Die Rendite 10-jähriger Bundesanleihen sank 2012 erneut und lag zum Jahresende bei 1,32 Prozent. Deutsche Mittelstandsanleihen brachten es im Durchschnitt auf eine Rendite von 7,3 Prozent.

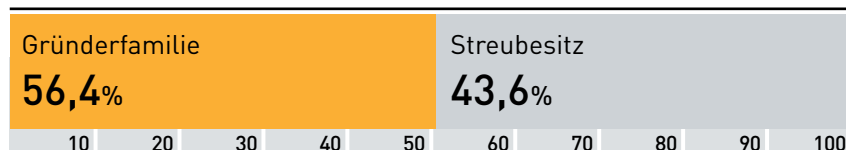
Das Aktionärsvermögen von ATOSS ist wiederum deutlich gewachsen

Die ATOSS Aktie zeigte im Verlauf des abgelaufenen Börsenjahres eine erneut sehr positive Entwicklung. In der ersten Januarhälfte notierte die Aktie zwischen EUR 16,50 und EUR 17,00 und erreichte dann im Rahmen eines deutlichen Aufwärtstrends Ende Mai ein Niveau von knapp unter EUR 23,00. Im Zuge lustloser Börsen im Bereich der Small Caps gaben die Notierungen im weiteren Jahresverlauf unter Schwankungen nach, unterschritten hierbei jedoch nie die Marke von EUR 18,00. Am 28. Dezember 2012 notierte die Aktie bei EUR 20,75, was einer Steigerung von 25 Prozent im Vergleich zum Jahresanfang entspricht. Unter Berücksichtigung der Dividendenzahlung in Höhe von EUR 0,71 beträgt die Rendite für die Aktionäre sogar 30 Prozent.

Dass sich ein Engagement in die ATOSS Software AG auszahlt, zeigt die langfristige Betrachtung der Kursentwicklung besonders eindrucksvoll. So stieg der Kurs der Aktie von 2007 bis 2012 um 99 Prozent. Der relevante Benchmark, der DAXsubsector Performance Index, erreichte im gleichen Zeitraum einen Zuwachs von 67 Prozent.

Diese deutlich positive Entwicklung honorierte auch die Zeitschrift Börse Online, die im November 2012 bereits zum sechsten Mal eine Rangliste der 30 wachstumsstärksten deutschen Unternehmen ermittelte. In dieser Analyse werden ausschließlich Aktien von Unternehmen berücksichtigt, deren Datenmaterial mindestens bis 2004 zurückreicht und die während des gesamten Untersuchungszeitraums von 2004 bis 2013 keine Verluste ausweisen. Darüber hinaus sind grundsätzlich nur maximal zwei Jahre mit Gewinnrückgängen erlaubt. Dieses Nachhaltigkeitskriterium war neben dem Gewinnzuwachs die wichtigste Größe in der Analyse. Unternehmen, die in einer Rezessionsphase eine Gewinnsteigerung erreichten, sind nach der Einschätzung der Redaktion höchstwahrscheinlich auch in der Lage, weiteren schwierigen Konjunkturphasen erfolgreich zu begegnen. ATOSS erreichte in der Auswertung Platz 14 der 30 wachstumsstärksten Unternehmen Deutschlands und wurde zum Kauf empfohlen.

Aktionärsstruktur der ATOSS Software AG



Die Gründerfamilie ist unverändert mit 56,4 Prozent der Anteile an der ATOSS Software AG beteiligt. Seit dem 6. Dezember 2012 hält Herr Obereder 50,0000025 Prozent der Anteile mittelbar über die AOB Invest GmbH, an der er zu 100 Prozent beteiligt ist.

Innerhalb des Streubesitzes sind gemäß vorliegender Stimmrechtsmitteilungen folgende institutionelle Anleger mit Anteilsbesitz von über 3 Prozent bzw. 5 Prozent an der ATOSS Software AG beteiligt:

Investor	Anteilsbesitz	Schwellenüberschreitung am:
MainFirst SICAV	5,06%	27.01.2012
IFM Independent Fund Management AG	3,27%	20.03.2012
Investmentgesellschaft für langfristige Investoren TGV	5,83%	15.03.2012

KAPITALMARKTORIENTIERTE KENNZAHLEN

	2012	2011
Börsenkurs Geschäftsjahresende in EUR	20,75	16,56
Anzahl der Aktien (31.12.)	3.976.568	4.025.667
Marktkapitalisierung in Mio. EUR (30.12.)	82,51	66,67
Ergebnis je Aktie in EUR	1,45	1,43

Die Anzahl der ausstehenden Aktien hat sich in Folge der Einziehung eigener Anteile um 49.099 auf 3.976.568 verringert.

Das durchschnittliche Kurs-Gewinn-Verhältnis bezogen auf das Ergebnis 2012 belief sich auf 14,3 bei einer Liquidität von EUR 6,40 je Aktie zum Jahresende. Erneut günstig ist die Bewertung auch mit Blick auf das Verhältnis zwischen dem operativen Gewinn (EBIT) und dem Enterprise Value, der sich aus dem Börsenwert zuzüglich der Verbindlichkeiten und vermindert um die liquiden Mittel ergibt. Das Verhältnis betrug zum Jahresende 8,8.

Analysten heben die Solidität der ATOSS hervor und sehen weiteres Potenzial

Analysten führen als klare Stärke der ATOSS Software AG ihre beeindruckende Solidität an. Unter Risiko- und Ertragsgesichtspunkten sei der Wert ein sehr lohnendes Investment – so zuletzt im Dezember die BHF-BANK Aktiengesellschaft. Die Gesellschaft verfüge über ein gutes Geschäftsmodell, welches hohe einstellige Wachstumsraten erwirtschaftete. Zudem sei es besonders hervorzuheben, dass ATOSS ohne langfristiges Fremdkapital, Goodwill und aktivierte Eigenleistung wirtschaftete. Da der Anteil an wiederkehrenden Umsätzen mit 40 Prozent sehr hoch sei, käme es zu stabilen Umsätzen, die das Unternehmen auch in konjunkturell schwierigen Zeiten schützten. Positiv zu bewerten sei auch der sehr hohe Bestand an liquiden Mitteln. Die CAGR (Compound Annual Growth Rate) beim Umsatzwachstum beträgt seit 2006 7 Prozent. Wenn ATOSS Zuwächse in dieser Größenordnung aufrecht erhalte und zusätzlich weiterhin eine Dividendenrendite um 3,5 Prozent erwirtschaftete, sehen die Analysten nach verschiedenen Bewertungsmethoden jeweils ein Upside-Potenzial. Damit könne die Renditeerwartung der Gesellschaft durchaus mit denen von Mittelstandsanleihen verglichen werden. Jedoch mit dem großen Unterschied, dass die ATOSS Aktie eine weitaus positivere Risiko-/Renditeverteilung aufweise, während das Ausfallrisiko bei Emittenten von Mittelstandsanleihen aufgrund geringerer Bonität teilweise hoch sei.

Die Analysten von Warburg Research kommentierten die Entwicklung der ATOSS Software AG 2012 regelmäßig nach der Veröffentlichung der Jahres- und Quartalszahlen. Die kompletten Analysen der Warburg Research finden Sie im Internet unter <http://www.atoss.com/unternehmen/investor-relations/aktie/analystenberichte/index-2012>

ENTWICKLUNG ERGEBNIS, DIVIDENDE UND AUSSCHÜTTUNG JE AKTIE IN EUR

Jahr	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Ergebnis je Aktie	0,12	0,48	0,63	0,88	1,00	1,21	1,43	1,45
Dividende je Aktie	0,11	0,24	0,31	0,44	0,50	0,60	0,71	0,72*
Sonderausschüttung je Aktie	-	5,50	-	-	-	-	-	2,90*

*Vorschlag an die Hauptversammlung am 26.04.2013

Mit einem Gewinn pro Aktie von EUR 1,45 verzeichnet die ATOSS Software AG einen neuen Rekordwert. Der Vorstand hat dem Aufsichtsrat auf der Grundlage seines Gewinnverwendungsvorschlages eine Dividende in Höhe von EUR 3,62 je Aktie vorgeschlagen. Diese Ausschüttung enthält in Kontinuität der Dividendenpolitik, die grundsätzlich eine Dividende in Höhe von 30 bis 50 Prozent des Ergebnisses je Aktie auf Konzernebene vorsieht, eine Dividende in Höhe von EUR 0,72 je Aktie für das Geschäftsjahr 2012 sowie eine Sonderdividende in Höhe von EUR 2,90 je Aktie. Über den Gewinnverwendungsbeschluss wird die Hauptversammlung am 26. April 2013 entscheiden. Bei einer Zustimmung durch die Hauptversammlung läge die Dividendenrendite auf Basis des Schlusskurses (XETRA) vom 28.12.2012 bei 17,4 Prozent (Vorjahr: 4,3 Prozent).

Transparente Informationspolitik schafft Vertrauen und Stabilität

Die ATOSS Software AG informiert ihre Aktionäre und die Kapitalmarktteilnehmer zeitnah und umfassend auf der Grundlage einer sehr transparenten Berichterstattung. Jeweils spätestens im November wird als wichtige Orientierung ein detaillierter Unternehmenskalender für das gesamte Folgejahr veröffentlicht.

Sich aus dem Geschäftsverlauf ergebende Informationen werden zeitnah u.a. im Rahmen von Pressemitteilungen, Corporate News und Ad-hoc-Mitteilungen zur Verfügung gestellt. Die aktuellen und historischen Veröffentlichungen stehen zudem auf der Homepage zur Information bereit. Zusätzlich zu den gesetzlich vorgeschriebenen Meldungen, stehen dort als Ergänzung z.B. auch Präsentationen, Analysen oder die Protokolle der Hauptversammlungen zur Verfügung.

Ein reges Interesse von Journalisten sowie speziell mittel- bis langfristig orientierter Investoren und Analysten führte auch im Jahr 2012 zu vielen intensiven Kontakten und einer ausführlichen Berichterstattung in den Medien. Die Resonanz ist unseres Erachtens nach eine klare Bestätigung der Unternehmensstrategie und führte auch im Berichtsjahr zu einer hohen Stabilität des Aktienkurses.

Bericht des Aufsichtsrats über das Geschäftsjahr 2012



Peter Kirn
Vorsitzender des Aufsichtsrats

Sehr geehrte Aktionärinnen und Aktionäre,

im Geschäftsjahr 2012 hat sich der Aufsichtsrat der ATOSS Software AG eingehend mit der jeweils aktuellen Situation, den Aussichten und der strategischen Entwicklung der Gesellschaft sowie mit einer Vielzahl von Einzelmaßnahmen befasst. Wir haben die uns nach Gesetz, Satzung, dem Deutschen Corporate Governance Kodex und unserer Geschäftsordnung obliegenden Aufgaben mit großer Sorgfalt wahrgenommen und den Vorstand beraten und überwacht. Wir wurden durch den Vorstand zeitnah und umfassend über den Geschäftsverlauf, die Rentabilität und die Planungen der Gesellschaft und ihrer Tochtergesellschaften informiert. Die uns überlassenen Unterlagen haben wir dabei intensiv geprüft. Wir haben den Vorstand kontinuierlich zu wichtigen Sachverhalten befragt. In Entscheidungen von wesentlicher Bedeutung, wie zum Beispiel Maßnahmen und Geschäfte, die der Zustimmung des Aufsichtsrats bedürfen, waren wir stets eingebunden. Der Vorsitzende des Aufsichtsrats stand darüber hinaus in einem engen und regelmäßigen Kontakt zum Vorstand. Von der Effizienz des Risikomanagementsystems hat sich der Aufsichtsrat anhand der Vorstandsberichte und des Berichts des Abschlussprüfers überzeugt. Es gab zu keiner Zeit eine Beanstandung bezüglich der Ordnungsmäßigkeit oder der Wirtschaftlichkeit der Unternehmensführung.

Interessenkonflikte von Vorstands- und Aufsichtsratsmitgliedern, die dem Aufsichtsrat gegenüber unverzüglich offenzulegen sind und über welche die Hauptversammlung zu informieren ist, sind dem Aufsichtsrat im abgelaufenen Geschäftsjahr nicht bekannt geworden.

Im folgenden Bericht informiert der Aufsichtsrat über die Schwerpunkte seiner Tätigkeit.

Sitzungen und Beschlussfassungen des Aufsichtsrats 2012

Im Geschäftsjahr 2012 fanden vier turnusmäßige Sitzungen des Aufsichtsrats statt. Hierbei fehlte in der Sitzung am 20. April ein Mitglied des Aufsichtsrats entschuldigt. In allen anderen Sitzungen waren alle Mitglieder des Aufsichtsrats sowie auch der Vorstand anwesend.

Aus der Sitzung vom 6. März 2012

In dieser Sitzung stellten die Wirtschaftsprüfer der Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, München, dem Aufsichtsrat und dem Vorstand den geprüften Jahresabschluss und den Konzernabschluss der ATOSS Software AG sowie auch die Lageberichte für das Geschäftsjahr 2011 und die Prüfberichte vor. Der Aufsichtsrat billigte im Anschluss die von der Wirtschaftsprüfungsgesellschaft geprüften und mit einem uneingeschränkten Bestätigungsvermerk versehenen Abschlüsse für den Konzern und die Einzelgesellschaft für das Geschäftsjahr 2011 sowie den Bericht des Aufsichtsrats für diesen Zeitraum. Ebenfalls besprochen wurde die Tagesordnung der Hauptversammlung am 20. April 2012, die vom Aufsichtsrat und soweit zuständig auch vom Vorstand verabschiedet wurde.

Unter Punkt 6 der Tagesordnung dieser Sitzung berichtete der Vorstand über die Rentabilität der Gesellschaft, insbesondere die des Eigenkapitals und über den Gang der Geschäfte. Schwerpunkte waren hierbei die Entwicklung von Umsatz und Ergebnis seit 2007 sowie auch die Erwartungen des Vorstands für das Geschäftsjahr 2012.

Zum Ende der Sitzung teilte der stellvertretende Aufsichtsratsvorsitzende Richard Hauser mit, dass er durch seine sonstigen Tätigkeiten aktuell stark eingebunden sei und daher das Amt des Stellvertreters niederlege. Daraufhin stellte der Aufsichtsratsvorsitzende, im Einverständnis mit den anderen Aufsichtsratsmitgliedern, die Neuwahl des stellvertretenden Aufsichtsratsvorsitzenden auf die Tagesordnung. In dieser Wahl wurde Rolf Baron Vielhauer von Hohenhau zum stellvertretenden Aufsichtsratsvorsitzenden gewählt. Er nahm die Wahl an.

Aus der Sitzung vom 20. April 2012

Die zweite ordentliche Aufsichtsratssitzung fand im Anschluss an die Hauptversammlung 2012 in München statt. Der Vorstand berichtete über den Gang der Geschäfte, stellte seinen Risikobericht vor und erläuterte die Anlagepolitik der Gesellschaft. Der letzte Punkt der Tagesordnung war ein detaillierter Bericht des Vorstandsvorsitzenden über die aktuellen Entwicklungen im Vertrieb der ATOSS Software AG.

Aus der Sitzung vom 12. September 2012

Neben dem Bericht des Vorstands über die Geschäftsentwicklung und den aktuellen Status der Anlagepolitik, erläuterte der Vorstandsvorsitzende unter Tagesordnungspunkt drei die aktuellen Entwicklungen im Vertrieb, insbesondere bezüglich anstehender Projekte, welche das laufende zweite Halbjahr betreffen. Ebenfalls erläutert wurden das Potenzial und die derzeitigen Aktivitäten in einzelnen Zielbranchen der ATOSS Software AG. Weitere Themen der Sitzung waren der Ausbau und die Erweiterung der Vertikalisierungsstrategie sowie der aktuelle Stand der Internationalisierungsaktivitäten.

Aus der Sitzung vom 5. Dezember 2012

Schwerpunkte dieser letzten Aufsichtsratssitzung des Jahres waren der Bericht des Vorstands über den aktuellen Gang der Geschäfte und hierbei insbesondere der Ausblick auf Umsatz und Ergebnis im laufenden Geschäftsjahr. Im Anschluss stellte der Vorstand die Planung für das kommende Geschäftsjahr 2013 vor, die dann in der vorliegenden Form verabschiedet wurde.

Im Rahmen seines Berichts zur Situation des Vertriebs verwies der Vorstandsvorsitzende für 2013 insbesondere auf Impulse aus einzelnen Branchenlösungen, technologische Partnerschaften, die Internationalisierung und den Ausbau von Vertriebspartnerschaften. Ebenfalls auf dieser Sitzung wurden der Risikobericht der Gesellschaft sowie die Stellungnahme des Vorstands hierzu erläutert. Weiterhin wurde die jährliche Entsprechenserklärung auf Basis der Fassung des Deutschen Corporate Governance Kodex vom 15. Mai 2012 gemäß §161 AktG verabschiedet. Die Entsprechenserklärung 2012 ist den Aktionären auf der Internetseite der ATOSS Software AG dauerhaft zugänglich und wird auch im Rahmen des Lageberichts im Geschäftsbericht 2012 veröffentlicht.

Des Weiteren erteilte der Aufsichtsrat im Rahmen dieser Sitzung dem Vorstand die Genehmigung, die Anlagestrategie der Gesellschaft um Immobilieninvestitionen zu erweitern.

Erteilung des Prüfungsauftrages und Prüfung

Die Hauptversammlung der ATOSS Software AG am 20. April 2012 hat die Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Stuttgart, Zweigniederlassung München, zum Abschlussprüfer und zum Konzernabschlussprüfer für das Geschäftsjahr 2012 gewählt. Der Aufsichtsrat hat sich vor der Wahl von der Unabhängigkeit des Abschlussprüfers überzeugt. Etwaige Beziehungen zwischen der Gesellschaft und dem Wirtschaftsprüfer konnte er ausschließen. Der Auftrag an den Abschlussprüfer umfasste die Betrachtung des Risikofrüherkennungssystems und die Verpflichtung, die Grundsätze über die Abschlussprüfung aus dem aktuellen Corporate Governance Kodex zu beachten.

Die Ernst & Young GmbH hat den Jahresabschluss und den Lagebericht der ATOSS Software AG zum 31.12.2012 sowie den Konzernabschluss und den Konzernlagebericht zum 31.12.2012 geprüft und mit dem uneingeschränkten Bestätigungsvermerk versehen.

Bilanzaufsichtsratssitzung am 5. März 2013

Rechtzeitig vor der Sitzung hat der Aufsichtsrat vom Vorstand den Jahresabschluss, den Konzernabschluss und die Lageberichte für das Geschäftsjahr 2012 zur Prüfung erhalten. Des Weiteren erhielt der Aufsichtsrat den Abhängigkeitsbericht für das Jahr 2012. Dieser stellte fest, dass zwischen der Gesellschaft und der AOB Invest GmbH oder mit verbundenen Unternehmen der AOB Invest GmbH keine berichtspflichtigen Rechtsgeschäfte im Geschäftsjahr 2012 vorgenommen wurden. Zudem wurde festgestellt, dass die Gesellschaft aus dem bestehenden Vorstandsvertrag mit Herrn Andreas F.J. Obereder, der sämtliche Geschäftsanteile an der AOB Invest GmbH hält, eine angemessene Gegenleistung erhält.

Die Mitglieder des Aufsichtsrats haben die Unterlagen geprüft und in der Bilanzaufsichtsratssitzung in Gegenwart des Abschlussprüfers Ernst & Young GmbH umfassend behandelt. Der Abschlussprüfer berichtete über die wesentlichen Ergebnisse seiner Prüfung und beantwortete sämtliche Fragen des Aufsichtsrats.

Der Aufsichtsrat stimmte den Ergebnissen der Abschlussprüfung zu und erhob keine Einwendungen. Er hat die vom Vorstand aufgestellten Abschlüsse gebilligt und den Jahresabschluss festgestellt. Dem Vorschlag des Vorstands über die Verwendung des Bilanzgewinns ist der Aufsichtsrat ebenfalls gefolgt.

Besprochen und beschlossen wurden zudem der Bericht des Aufsichtsrats für das Geschäftsjahr 2012 und die Tagesordnung zur ordentlichen Hauptversammlung am 26. April 2013.

Dank

Vorstand und Aufsichtsrat der ATOSS Software AG arbeiten in der derzeitigen Zusammensetzung seit vielen Jahren vertrauensvoll und konstruktiv zusammen. Diese Zusammenarbeit möchten wir auch in der Zukunft zum Wohle der Gesellschaft fortsetzen. Dafür danken wir dem Vorstand, der gemeinsam mit allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern auch im Berichtsjahr den anhaltenden Erfolg des Unternehmens ermöglicht hat!

München, im März 2013



Peter Kirn
Vorsitzender des Aufsichtsrats

Mitglieder des Aufsichtsrats mit Übersicht über weitere Aufsichtsratsmandate

Der Aufsichtsrat der ATOSS Software AG besteht aus drei Mitgliedern. Auf die im Deutschen Corporate Governance Kodex empfohlene Bildung von Ausschüssen wird aufgrund der Größe des Aufsichtsrats verzichtet. Der Aufsichtsrat ist der Auffassung, dass bei einem aus drei Mitgliedern bestehenden Aufsichtsrat die Effizienz der Arbeit keineswegs durch die Bildung von Ausschüssen erhöht würde.

Peter Kirn

Vorsitzender des Aufsichtsrates

Unternehmensberater, Böblingen

Herr Kirn nimmt folgende Aufsichtsratsmandate wahr:

- Fernwärme Transportgesellschaft mbH, Böblingen
- Stadtwerke Böblingen GmbH, Böblingen
- Stadtwerke Holding GmbH, Böblingen

Peter Kirn ist zudem Stadtrat der Stadt Böblingen.

Rolf Baron Vielhauer von Hohenhau

Stellvertretender Vorsitzender des Aufsichtsrats

Präsident des Bundes der Steuerzahler in Bayern e.V., München

Herr Baron Vielhauer von Hohenhau nimmt folgendes Verwaltungsratsmandat wahr:

- Verwaltungsrat bei der Stadtparkasse Augsburg

Richard Hauser

Aufsichtsrat

Geschäftsführer der milon industries GmbH, Grünwald

Herr Hauser nimmt keine weiteren Aufsichtsratsmandate wahr.

Konzern-Lagebericht

1. Unternehmen
2. Geschäft und Rahmenbedingungen
3. Ertragslage
4. Finanz- und Vermögenslage
5. Vergütungsbericht
6. Nachtragsbericht
7. Risikomanagement- und Kontrollsystem
8. Ausschüttung
9. Prognosebericht:
 Künftige Wirtschafts- und Branchensituation, künftige Unternehmenssituation
10. Versicherung der gesetzlichen Vertreter

1. Unternehmen

Die ATOSS Software AG ist einer der führenden Anbieter im Bereich Workforce Management. Sie bietet Standardsoftwarelösungen sowie Prozessberatungs- und Implementierungsdienstleistungen im Bereich Workforce Management für Unternehmen jeglicher Größenordnungen an.

Die ATOSS Software AG mit Sitz in München verfügt über Betriebsstätten in Frankfurt, Hamburg, Stuttgart und Meerbusch sowie über die Tochterunternehmen ATOSS CSD Software GmbH in Cham, ATOSS Software Ges. m.b.H. in Wien, die ATOSS Software AG in Zürich sowie die ATOSS Software S.R.L. in Rumänien.

Der Einsatz der Softwarelösungen der Gesellschaft erfolgt derzeit in weltweit 26 Ländern und 8 Sprachen. Rund 4.500 Kunden vom Mittelstand bis zum Blue-Chip-Unternehmen arbeiten mit den Workforce Management Lösungen der ATOSS Software AG.

2. Geschäft und Rahmenbedingungen

Gesamtwirtschaftliche Situation

Die Abkühlung der Weltkonjunktur seit Mitte des vergangenen Jahres sowie die Krise im Euroraum belasten die deutsche Wirtschaft im Winterhalbjahr spürbar. Dies führte dazu, dass der Welthandel in den vergangenen eineinhalb Jahren kontinuierlich zurückging, was sich in allen wichtigen Wirtschaftsregionen bemerkbar machte. Auch in Deutschland hat das Wirtschaftswachstum nach einem guten Start im weiteren Jahresverlauf deutlich an Fahrt verloren. Die weiterhin anhaltende Schuldenkrise im europäischen Wirtschaftsraum hat das konjunkturelle Wachstum in Deutschland spürbar gedämpft. Für 2012 wird daher ein Rückgang des Wirtschaftswachstums von 3,0 Prozent im Vorjahr auf voraussichtlich 0,7 Prozent erwartet.

Der Geschäftsklimaindex für die gewerbliche Wirtschaft in Deutschland hat sich nach einem kontinuierlichen Rückgang im Zeitraum von April bis Oktober 2012 im November und Dezember 2012 auf 102 Punkte leicht verbessert. Im Vergleich zum Vorjahr datiert der Geschäftsklimaindex rund 5 Punkte unter dem Vorjahr. Die aktuelle Geschäftslage wird von den Unternehmen als weniger günstig eingeschätzt. Diese Entwicklung spiegelt auch der durch das ifo-Institut veröffentlichte Index zur Beurteilung der Geschäftslage wider, der im Dezember auf dem Tiefpunkt von 107 Punkten in 2012 datiert.

Branchensituation und Marktumfeld

Die Wachstumsentwicklung in der IT-Branche hat sich gegenüber dem Vorjahr ebenfalls verschlechtert, wenn auch in einem geringeren Umfang als der Wachstumsrückgang in der Gesamtwirtschaft. Gemäß der durch den Branchenverband BITKOM veröffentlichten Marktzahlen verzeichnete die IT-Branche ein Wachstum von 2,3 Prozent (Vorjahr: 3,1 Prozent).

Ungeachtet dieser Marktentwicklung sowohl im IT-Umfeld als auch in der Gesamtwirtschaft ist es ATOSS in 2012 gelungen, erneut zum siebten Mal in Folge Rekorde bei Umsatz und Ergebnis zu erzielen. In 2012 wurde bei den Umsatzerlösen ein Wachstum von 5 Prozent sowie beim EBIT ein Wachstum von 4 Prozent erzielt. Im Kernbereich Software konnte sogar ein Umsatzwachstum von 7 Prozent gegenüber dem Vorjahr erreicht werden. Insbesondere der Auftragseingang bei Softwarelizenzen entwickelte sich im Vergleich zum Vorjahr mit Mio. EUR 7,5

(Vorjahr Mio. EUR 6,9) erfreulich. In Folge hat der Auftragsbestand bei Softwarelizenzen im Vergleich zum Vorjahr mit Mio. EUR 3,8 um 16 Prozent deutlich zugelegt. Diese hohen Auftragsbestände für Softwarelizenzen schaffen Umsatz- und Planungssicherheit für die nähere Zukunft. Der hohe Bestand an liquiden Mitteln und die hohe Eigenkapitalquote geben darüber hinaus auch nach der vorgesehenen Sonderausschüttung Sicherheit für Kunden, Mitarbeiter und Aktionäre.

Positionierung der ATOSS Gruppe

Der von ATOSS adressierte Markt teilt sich in den zahlenmäßig umfangreichen Markt der kleinen und mittleren Unternehmen (KMU-Markt) mit bis zu 500 Mitarbeitern sowie in den Premium-Markt, der größere Unternehmen des Mittelstands und Großkunden umfasst. Dabei ist der Wettbewerbsdruck bei geringen Anforderungen an Personaleinsatzplanungssysteme naturgemäß deutlich höher als bei komplexen Lösungen, welche eine hohe Integration von Arbeitszeitmanagement (AZM) und Personaleinsatzplanung (PEP) erfordern. Die richtungsweisende Technologieplattform der Produkte von ATOSS, die hohe Beratungskompetenz sowie die langjährig verlässliche Unternehmensführung von ATOSS bilden überzeugende Entscheidungskriterien.

Das Wettbewerbsumfeld der Gesellschaft ist geprägt durch eine hohe Fragmentierung der Anbieter. In diesem Wettbewerbsumfeld hat sich die Gesellschaft als einer der führenden Anbieter für Zeitwirtschafts- und Personaleinsatzsoftwaresysteme etabliert und insbesondere in den Branchen Handel, Gesundheitswesen, Produktion und Logistik eine signifikante Marktstellung erlangt. Im Übrigen bietet das Unternehmen Lösungen für alle Branchen und Unternehmen sowohl im KMU- als auch im Premiummarkt an.

ATOSS verfolgt seit Unternehmensgründung ihre Vision, mit ihren Lösungen die Strukturen der modernen Arbeitswelt in einer Weise zu beeinflussen, so dass durch den Einsatz ihrer Lösungen im Ergebnis kreativeres, intelligenteres und humaneres Arbeiten ermöglicht wird.

Dabei löst ATOSS mit ihren Produkten und Dienstleistungen dort Kundenprobleme, wo es Schwierigkeiten bereitet, den optimalen Personalbedarf zu ermitteln, Arbeitszeitmodelle optimal zu gestalten, die Arbeitszeit sinnvoll zu verteilen, Zutritt sicher zu gewährleisten und das Personal effizient einzusetzen. Die Kunden der ATOSS Gruppe sind so in der Lage, durch einen wirtschaftlich sinnvollen, mitarbeiter- und kundenorientierten Personaleinsatz ihre Leistungsfähigkeit zu verbessern.

ATOSS ist mit den Kernthemen Arbeitszeitmanagement und Personaleinsatzplanung als Spezialist (»Best of Breed«) mit einem sehr tiefen Angebot integrierter Lösungen positioniert, welche höchste funktionale und technologische Anforderungen erfüllen. Über Schnittstellen zu den Lösungen komplementärer Anbieter können Kunden jeder Branche und Unternehmensgröße sinnvoll adressiert werden. ATOSS ist dabei in allen Kundensegmenten sehr erfolgreich. Daneben verfügt die Gesellschaft über höchste Beratungskompetenz bei einer überzeugenden Lösungstiefe und kann somit ihren Kunden Effizienzsteigerungen und weitere Produktivitätsimpulse gewährleisten. Schließlich bietet ATOSS für ihre Lösungen Investitionssicherheit als langfristig engagierter und finanziell unabhängiger Partner.

Eigene Beobachtungen und Vertriebsserfolge sowie etliche Studien zur Arbeitsproduktivität zeigen, dass das Marktumfeld Lösungen benötigt, die bei höchsten Komplexitätsanforderungen Steigerungen in der Produktivität ermöglichen:

Der richtige Mitarbeiter

In einem durchgängigen Lösungsportfolio zeigen die ATOSS Lösungen die Qualifikationen des verfügbaren Personals auf, eine schnelle Disposition ist damit möglich. Kurzfristige und auch saisonale Engpässe können so über den Zugriff auf eine Vielzahl von Arbeitnehmern abgedeckt werden.

Zur richtigen Zeit

Fast in allen Branchen schwankt die Auslastung, während das Personal nicht zu jeder Zeit entsprechend dieser Schwankungen beschäftigt werden kann. Unter Berücksichtigung der betrieblichen, tariflichen und gesetzlichen Regelungen sowie Einflussfaktoren wie Urlaub, Krankheit, Teilzeit etc. optimiert ATOSS über ihre Lösungen den Personaleinsatz, um Auftragspitzen und Leerzeiten abzudecken.

Am richtigen Ort

Flexibler Einsatz von Personal an unterschiedlichen Standorten ermöglicht in dezentral organisierten Unternehmen und Filialbetrieben eine effizientere Auslastung und damit ein höheres Produktivitätsniveau.

Auf dem richtigen Auftrag

Die Integration von Personalplanung und Produktionsplanung erfolgt heute nur in wenigen Fällen. Dennoch lassen sich gerade hier über einen sinnvollen Datenaustausch Planungssicherheit erzeugen und Produktionsprozesse beschleunigen.

Zu den richtigen Kosten

Betriebliche Arbeitszeitmodelle eröffnen heute oftmals flexiblere Möglichkeiten Mitarbeiter einzusetzen, als dies bei starren Arbeitszeiten möglich ist. Doch erst die Bewertung der geleisteten Arbeitszeit mit Zuschlägen und Nebenkosten ermöglicht den Einsatz zu kostenoptimierten Bedingungen.

Die Möglichkeiten zahlreicher ATOSS Kunden wurden durch den Einsatz unserer Lösungen signifikant verbessert, wie durch eigene Untersuchungen gezeigt werden konnte. ATOSS bietet Kunden aller Größen individuelle und passende Konzepte sowie funktionale Kompetenz auf der Basis modernster Technologien.

Bei der Entscheidung für eine langfristige Partnerschaft steht insbesondere bei Großkunden die solide finanzielle Basis und Unabhängigkeit des Unternehmens zunehmend im Fokus. Für eine Investitionsentscheidung sind hierbei die solide Eigenkapitalquote von 71 Prozent (Vorjahr: 67 Prozent), der hohe Bestand an liquiden Mitteln sowie die weiterhin hohen Aufwendungen für die technologische Weiterentwicklung maßgeblich.

Unternehmensentwicklung

Die Gesellschaft misst den Erfolg ihrer Aktivitäten im Wesentlichen an den Kennzahlen Umsatz, Betriebsergebnis (EBIT) und Cash Flow. Eine zentrale Bedeutung kommt hierbei der Entwicklung der Softwarelizenzerlöse zu, da sie den Motor für das Geschäftsmodell des Unternehmens darstellen. In diesem Zusammenhang sind auch die Größen Auftragseingang und Auftragsbestand für Softwarelizenzen essentielle Indikatoren für die zukünftige Entwicklung der Gesellschaft.

ATOSS erzielte im Geschäftsjahr 2012 einen Umsatz von Mio. EUR 33,0 (Vorjahr: Mio. EUR 31,6) und ein operatives Ergebnis von Mio. EUR 7,6 (Vorjahr: Mio. EUR 7,3). Diese erfreuliche

Umsatz- und Ergebnisentwicklung in wirtschaftlich herausfordernden Zeiten ist unter anderem auf den technologischen Vorsprung der seit 2005 auf Java basierenden Software zurückzuführen. Die Vielzahl an Referenzen für die ATOSS Staff Efficiency Suite bildet so eine solide Basis und Entscheidungshilfe für weitere Geschäftserfolge.

Umsatzentwicklung bei Softwarelizenzen und -wartung, Auftragslage Softwarelizenzen

Die Softwarelizenz- und Softwarewartungsumsätze konnten in 2012 mit Erlösen von Mio. EUR 20,1 (Vorjahr: Mio. EUR 18,8) um 7 Prozent gesteigert werden. Der Umsatzanteil für Software lag bei 61 Prozent (Vorjahr: 60 Prozent).

Dabei stiegen die Umsätze für Softwarewartung im Jahresverlauf um 8 Prozent auf insgesamt Mio. EUR 13,2 (Vorjahr: Mio. EUR 12,1) an.

Die Umsätze für Softwarelizenzen bewegten sich mit Mio. EUR 7,0 (Vorjahr: Mio. EUR 6,7) über dem Vorjahresniveau. Der Anstieg der Umsatzerlöse ist zurückzuführen auf Lizenzerweiterungen von Bestandskunden, den Projektfortschritt bei Großkunden sowie durch die Gewinnung von weiteren Neukundenaufträgen.

Die Auftragseingänge in Höhe von Mio. EUR 7,5 bewegten sich deutlich über dem Vorjahr von Mio. EUR 6,9. 4 Prozent (Vorjahr: 12 Prozent) der Auftragseingänge beziehen sich auf langfristige Fertigungsaufträge.

Der Auftragsbestand für Softwarelizenzen beträgt zum Geschäftsjahresende 2012 Mio. EUR 3,8 (Vorjahr: Mio. EUR 3,3) und bewegt sich damit weiterhin auf einem sehr hohen Niveau und bildet eine gute Ausgangsbasis für das Jahr 2013. 11 Prozent (Vorjahr: 24 Prozent) des Auftragsbestandes beziehen sich auf langfristige Fertigungsaufträge. Die Realisierung des Auftragsbestandes wird innerhalb von einem Jahr erwartet.

Umsatzentwicklung bei Beratung

Bei den Beratungsumsatzerlösen konnte gegenüber dem Vorjahr ein moderates Umsatzwachstum erzielt werden. Die Beratungsumsätze lagen in 2012 mit Mio. EUR 8,7 um 4 Prozent über dem Vorjahr in Höhe von Mio. EUR 8,4. Sie hatten einen Anteil am Gesamtumsatz von 26 Prozent (Vorjahr: 27 Prozent).

Hardwareumsätze und sonstige Umsatzentwicklung

Die Erlöse aus Hardwareverkäufen lagen in 2012 mit Mio. EUR 2,7 um 5 Prozent unter dem Vorjahr von Mio. EUR 2,8. Der Anteil am Gesamtumsatz betrug 8 Prozent (Vorjahr: 9 Prozent). Die sonstigen Umsätze, unter welchen insbesondere Ausweismedien und kundenspezifische Programmierleistungen verbucht werden, betrugen Mio. EUR 1,5 und lagen damit um 5 Prozent unter dem Vorjahr mit Mio. EUR 1,6. Der Anteil am Gesamtumsatz betrug 4 Prozent (Vorjahr: 5 Prozent).

Fertigungsaufträge

Wie in den Vorjahren realisiert die Gesellschaft Aufträge aus langfristiger Auftragsfertigung entsprechend der Methode der Teilgewinnrealisierung. Im Geschäftsjahr 2012 waren davon 9 Aufträge (Vorjahr: 15) betroffen, welche in einer Höhe von Mio. EUR 2,1 (Vorjahr: Mio. EUR 2,6) entsprechend des Projektfortschritts realisiert wurden.

Unternehmensstrategie und Chancen

Kern der Geschäftstätigkeit ist die kontinuierliche Gewinnung von Neukunden sowie der Ausbau der Bestandskundeninstallationen in den Themen Arbeitszeitmanagement und Personaleinsatzplanung. In beiden Bereichen sind in 2012 beachtliche Fortschritte erzielt worden. So konnte bei wesentlichen Bestandskunden die neueste Produktgeneration der Softwarelösungen der Gesellschaft platziert und eine Vielzahl neuer Kunden gewonnen werden. Schließlich konnten im Vorjahr gewonnene Großprojekte im Geschäftsjahr 2012 erfolgreich realisiert werden. Über diese Erfolge sehen wir uns weiterhin in unserer Strategie bestätigt, die sich auf diese Weise sehr erfreulich in Umsatz und Ergebnis niedergeschlagen hat.

Chancen zum weiteren Ausbau unseres Geschäftsmodells sehen wir insbesondere durch die wachsenden Anforderungen an Unternehmen zur Arbeitszeitflexibilisierung. Wesentliche Faktoren in dieser Hinsicht sind: Fachkräftemangel, demografischer Faktor, wachsende Anforderungen zur Steigerung der Produktivität und sich hieraus ergebende Anforderungen von Unternehmen an Workforce Management Lösungen. Als einer der führenden Anbieter für Workforce Management Lösungen erwarten wir von dieser Entwicklung zu profitieren.

Die Gesellschaft sieht insbesondere in den Branchen Handel, Gesundheitswesen, Produktion und Logistik weiteres Wachstumspotenzial.

Weitere Wachstumsmöglichkeiten sehen wir in der dedizierten Adressierung neuer Branchen sowie im internationalen Einsatz unserer Softwarelösungen wie z. B. der Erschließung neuer Märkte durch die Gewinnung von neuen Partnerschaften.

Die erstklassige Positionierung der Gesellschaft ist geprägt durch namhafte Referenzkunden, richtungsweisende Technologien (Java J2EE), ein überzeugendes funktionales Angebot, eine hohe Kompetenz in der Umsetzung von Softwareprojekten und in der inhaltlichen Beratung sowie durch die Stabilität und Unabhängigkeit des Unternehmens.

Um diese Wettbewerbsvorteile dauerhaft auszubauen, wird der Mitteleinsatz für die Produktentwicklung und den Marktzugang und damit für weiteres Wachstum auf dem hohen Niveau fortgeführt.

Forschung und Entwicklung

Die Sicherheit, auch zukünftig komplexeste Anforderungen abbilden zu können, ist für ATOSS Kunden entscheidend. Gleichzeitig ist es erforderlich, technologisch leistungsfähige Lösungen einzusetzen, die auch in den Systemumgebungen der Zukunft einsetzbar sind und ihren wirtschaftlichen Nutzen damit langfristig entfalten. Aus diesem Grund werden wir auch weiterhin das hohe Engagement für die Entwicklung unserer Produkte fortführen.

So schaffen wir auf der Basis moderner Technologieplattformen Lösungen, die jegliche Kunden- und Branchenanforderungen rund um den intelligenten Personaleinsatz abbilden. Wir gewährleisten dabei eine vollständige Aufwärtskompatibilität für unproblematische Releasewechsel; der Einsatz der modernsten Lösungen ist so jederzeit möglich.

Ziel unserer Produktentwicklung ist es, für die immer komplexer und individueller werdenden Anforderungen unserer Kunden passende Lösungen bieten zu können. Dabei war die Entwicklung einer in Java entwickelten Version der ASES (ATOSS Staff Efficiency Suite), ASE (ATOSS Startup Edition) und ATC (ATOSS Time Control), die die Integration dieser Lösungen in unterschiedlichen Systemumgebungen ermöglicht, ein großer Meilenstein.

Mittels der Technologien der sogenannten serviceorientierten Architektur (SOA) wird der Datenaustausch zwischen unseren und anderen vom Kunden eingesetzten Lösungen stark vereinfacht. So konnten unsere Lösungen beispielsweise erfolgreich mit vorgeschalteten Planungs- oder Personalverwaltungssystemen oder nachgelagerten Auswertungssystemen verbunden oder wie in einem anderen Einsatzszenario als Echtzeit-Informationsquelle in das Besucher-Management-System eines Kunden integriert werden. Somit generieren unsere Lösungen Mehrwerte über die originären Funktionalitäten hinaus. Die Fortentwicklung der Schnittstellen in unseren Systemen macht es für unsere Kunden einfach und leicht umsetzbar, unsere Lösungen in vorhandene IT-Systemlandschaften einzubinden und optimal zu nutzen.

Unser vollständig JAVA-basiertes Lösungspaket für softwaregestütztes Workforce Management kann in unterschiedlichsten Branchen eingesetzt werden. Dabei sind die ATOSS Startup Edition (ASE) und die ATOSS Time Control (ATC) durch sehr einfache Benutzerführung gekennzeichnet. Mit der ATOSS Startup Edition (ASE) sprechen wir Kunden auf unterschiedlichen Systemumgebungen an, welche bei zukünftig komplexeren Anforderungen einfach auf die ATOSS Staff Efficiency Suite (ASES) migrieren können. ATOSS Time Control (ATC) hingegen ist auf Kunden aus der Microsoft-Welt fokussiert.

Die Aufwendungen für Forschung und Entwicklung betragen im Jahr 2012 Mio. EUR 7,1 (Vorjahr: Mio. EUR 6,7). Hiervon entfiel mit Mio. EUR 5,7 (Vorjahr: Mio. EUR 5,3) der wesentliche Teil auf die Personalkosten der 118 (Vorjahr: 114) Softwareentwickler. Der Anteil der Aufwendungen für Forschung und Entwicklung am Gesamtumsatz lag bei 22 Prozent (Vorjahr: 21 Prozent).

Wie in den Vorjahren werden die Aufwendungen für die Entwicklung der Softwareprodukte nicht aktiviert, sondern vollständig im Aufwand erfasst.

Tochterunternehmen, Auslandsgeschäft

Sämtliche Tochtergesellschaften haben sich im Geschäftsjahr 2012 weiterhin positiv entwickelt. Alle Gesellschaften zeigen zum 31.12.2012 ein positives Ergebnis. Der Auslandsanteil des Konzernumsatzes lag in 2012 wie im Vorjahr bei 9 Prozent.

Mitarbeiter, Personalentwicklung

Im Geschäftsjahr 2012 beschäftigte der Konzern durchschnittlich 270 Mitarbeiter (Geschäftsjahr 2011: 259). Davon wurden 118 (Vorjahr: 114) Personen in der Produktentwicklung, 71 (Vorjahr: 70) Personen in der Beratung, 39 (Vorjahr: 37) Personen in Vertrieb und Marketing sowie 42 (Vorjahr: 38) Personen in der Verwaltung beschäftigt. Der Personalaufwand beträgt in 2012 Mio. EUR 16,3 und liegt damit über dem Vorjahr mit Mio. EUR 15,3.

Zum 31.12.2012 bestanden 4 (Vorjahr: 4) Ausbildungsverhältnisse.

Unternehmensführung und -steuerung

Die unternehmerische Führung des Konzerns richtet sich nach der gemeinsam zwischen Vorstand und Aufsichtsrat verabschiedeten Konzernplanung. Sie wird jährlich überprüft und auf gegebene Veränderungen und sich bietende Chancen angepasst.

Hierbei zielt die Gesellschaft auf die Sicherstellung von durchschnittlichen Umsatzwachstumszielen im Korridor von 5 Prozent bis 10 Prozent sowie einem durchschnittlichen Margenziel von gesichert über 20 Prozent ab. Diese wurden in den vergangenen 5 Jahren durchschnittlich erreicht.

Die Steuerung der Gesellschaft beruht maßgeblich auf einem breit ausgelegten Zielsystem. Mit nahezu jedem Mitarbeiter werden Unternehmensziele, Bereichsziele und individuelle Ziele vereinbart, die in Abhängigkeit der jeweiligen Verantwortungsstufe mit einem entsprechenden variablen Gehaltsbestandteil versehen sind. Die variablen Gehaltsbestandteile liegen zwischen 10 Prozent und 50 Prozent des vertraglich vereinbarten Zielgehalts. Dabei richten sich die Unternehmensziele nach den für das Geschäftsjahr relevanten Plandaten hinsichtlich des Umsatzes und des operativen Ergebnisses. Die Bereichsziele sind je nach Funktions- und Verantwortungsbereich einheitlich aufgestellte, quantitative Umsatz- oder Performance-Ziele, während individuelle Ziele die Leistungen jedes einzelnen Mitarbeiters bewerten.

Die Jahresplanung wird durch den Vorstand und Aufsichtsrat freigegeben. Das Monitoring der Konzernziele erfolgt auf Basis eines konzernweiten Management-Informationssystems, das ein detailliertes Reporting über die Umsatz-, Kosten- und Ertragssituation enthält.

Organe

Dem Aufsichtsrat der Gesellschaft gehörten in 2012 Peter Kirn als Vorsitzender, Rolf Baron Vielhauer von Hohenhau als Stellvertreter und Richard Hauser an.

Der Vorstand ist weiterhin mit Andreas F.J. Obereder als Vorsitzendem und Christof Leiber als Finanzvorstand besetzt.

Corporate Governance

Seit dem Börsengang beschäftigt sich die ATOSS Software AG intensiv mit dem Thema Corporate Governance und den entsprechenden gesetzlichen Regelungen. Seit 2001 informiert die Gesellschaft regelmäßig über die diesbezüglichen Aktivitäten. Dafür setzen sich Gesellschaftsorgane insbesondere intensiv mit den Entwicklungen und Änderungen des Deutschen Corporate Governance Kodex auseinander. Anders als die gesetzlichen Bestimmungen entfaltet der Kodex jedoch keine normative Bindungswirkung, sondern lässt auch Abweichungen von den Verhaltensempfehlungen zu.

Auch in 2012 haben sich Vorstand und Aufsichtsrat intensiv mit den neuen Anforderungen des Corporate Governance Kodex beschäftigt, diese mit den eigenen Grundsätzen abgeglichen und festgestellt, in welchen Punkten Abweichungen zu den Verhaltensempfehlungen der Regierungskommission Deutscher Corporate Governance Kodex vom 15.05.2012 bestehen.

Am 05.12.2012 verabschiedeten Vorstand und Aufsichtsrat eine neue Entsprechenserklärung nach § 161 AktG, in der bestätigt wird, dass den Verhaltensempfehlungen der von der Deutschen Bundesregierung eingesetzten Kommission zur Unternehmensleitung und -überwachung mit Ausnahme der in der Erklärung genannten Punkte entsprochen wird. Diese Erklärung ist auf der Homepage der Gesellschaft veröffentlicht. Im Ergebnis zeigte sich, dass die Gesellschaft den Empfehlungen in weiten Teilen nachkommt und nur in wenigen und aus Sicht des Unternehmens unwesentlichen Punkten nicht entsprochen wird.

Bei den Abweichungen handelt es sich um folgende Punkte:

- Der Deutsche Corporate Governance Kodex empfiehlt, die Einberufung der Hauptversammlung mitsamt den Einberufungsunterlagen auf elektronischem Wege zu übermitteln (Kodex Ziffer 2.3.2). Da es sich bei den Aktien der ATOSS Software AG nicht um Namens- sondern Inhaberaktien handelt, ist die Empfehlung aus Sicht der Gesellschaft nicht praktikabel.

- Der Deutsche Corporate Governance Kodex empfiehlt, in Haftpflichtversicherungen, die ein Unternehmen für Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder abschließt, (sog. Directors and Officers Liability Insurances – D&O) einen Selbstbehalt vorzusehen (Kodex Ziffer 3.8). Die ATOSS Software AG ist aufgrund bestehender Vorstandsverträge erst zu deren Auslaufen in der Lage, einen Selbstbehalt zu vereinbaren. Hinsichtlich der Vereinbarung eines Selbstbehalts für die entsprechenden Versicherungen zu Lasten der Aufsichtsräte ist die Gesellschaft grundsätzlich nicht der Auffassung, dass das Engagement und die Verantwortung, mit der die Mitglieder des Aufsichtsrats ihre Aufgabe wahrnehmen, durch eine solche Maßnahme verbessert werden. Die D&O Versicherungen für Mitglieder von Vorstand und Aufsichtsrat der ATOSS Software AG sehen daher eine solche Regelung nicht vor. Eine Veränderung wird deshalb aktuell nicht beabsichtigt. Bei Auslaufen der bestehenden Vorstandsverträge oder nach Beendigung der laufenden Amtszeiten von Aufsichtsräten wird vor Neuabschluss eine Überprüfung insbesondere im Hinblick auf die dann geltenden rechtlichen Rahmenbedingungen vorgenommen. Bei dem im laufenden Geschäftsjahr verlängerten Vorstandsvertrag eines Vorstandsmitglieds wurde vor diesem Hintergrund bereits ein angemessener Selbstbehalt gemäß Kodex Ziffer 3.8 vorgesehen.
- Der Deutsche Corporate Governance Kodex gibt zunächst in Ziffer 4.2.3 die in 2009 geänderte Gesetzeslage wieder, nach der der Aufsichtsrat künftig dafür Sorge tragen muss, dass variable Vergütungsbestandteile der Vorstandsvergütung grundsätzlich eine mehrjährige Bemessungsgrundlage haben. Zudem empfiehlt der Deutsche Corporate Governance Kodex, dass bei der Ausgestaltung der variablen Vergütungsteile sowohl positive als auch negative Entwicklungen berücksichtigt werden sollen. Dies ist bei den aktuell laufenden Vorstandsverträgen der Gesellschaft nicht berücksichtigt. Die Gesellschaft ist nicht in der Lage, in bestehende Verträge mit den Vorständen einzugreifen. Selbstverständlich hat die Gesellschaft bei der Verlängerung bestehender Verträge im laufenden Geschäftsjahr die aktuelle Gesetzeslage berücksichtigt und wird ebenfalls bei künftigen Verlängerungen oder bei Abschluss neuer Vorstandsverträge die jeweils aktuelle Gesetzeslage berücksichtigen.
- Der Deutsche Corporate Governance Kodex empfiehlt zudem in Ziffer 4.2.3 bei Abschluss von Vorstandsverträgen für den Fall einer vorzeitigen Beendigung der Vorstandstätigkeit ohne wichtigen Grund Zahlungen an Vorstandsmitglieder auf zwei Jahresvergütungen einschließlich Nebenleistungen zu begrenzen und nicht mehr als die Restlaufzeit des Anstellungsvertrages zu vergüten. Die Gesellschaft hat in den Verträgen mit den Vorständen keine Abfindungsregelungen getroffen, da die Anstellungsverträge jeweils auf die Dauer der Bestellungsperiode geschlossen werden und in dieser Zeit nicht ordentlich kündbar sind. Vor diesem Hintergrund ist die Gesellschaft der Auffassung, dass eine solche Regelung einer Abfindung im Voraus der Natur des befristeten Anstellungsvertrages widersprechen würde. Im Übrigen gewähren die Vorstandsverträge keine Abfindungsansprüche der Vorstandsmitglieder z.B. für sogenannte Change of Control Fälle.
- Gemäß dem Deutschen Corporate Governance Kodex (Kodex Ziffer 5.1.2) wird empfohlen, dass der Aufsichtsrat bei der Zusammensetzung des Vorstands auch auf Vielfalt (Diversity) achten und dabei insbesondere eine angemessene Berücksichtigung von Frauen anstreben soll. Dieser Empfehlung wird derzeit nicht entsprochen, da dies nach Ansicht des Aufsichtsrats der ATOSS Software AG für die effektive und erfolgreiche Arbeit des aktuell aus zwei Mitgliedern bestehenden Vorstands nicht angemessen ist. Der Aufsichtsrat wird prüfen, inwieweit dieser Empfehlung zukünftig entsprochen werden kann.

- Der Deutsche Corporate Governance Kodex empfiehlt die Bildung von Aufsichtsratsausschüssen (Ziffer 5.3). Die ATOSS Software AG sieht aufgrund der Größe der Gesellschaft von der Bildung gesonderter Aufsichtsratsausschüsse ab. Im Übrigen ist die ATOSS Software AG der Auffassung, dass bei einem aus drei Mitgliedern bestehenden Aufsichtsrat die Effizienz der Arbeit des Aufsichtsrates keineswegs durch die Bildung von Ausschüssen erhöht würde.
- Der Deutsche Corporate Governance Kodex (Ziffer 5.4.1) empfiehlt, dass der Aufsichtsrat für seine Zusammensetzung konkrete Ziele unter Beachtung der unternehmensspezifischen Situation, der internationalen Tätigkeit des Unternehmens, potentieller Interessenskonflikte, einer festzulegenden Altersgrenze für Aufsichtsratsmitglieder und Vielfalt (Diversity) benennen soll. Diese konkreten Ziele sollen insbesondere eine angemessene Beteiligung von Frauen vorsehen. Dieser Empfehlung wird derzeit nicht entsprochen, da nach Ansicht des Aufsichtsrats der ATOSS Software AG eine solche Zielaufstellung für die effektive und erfolgreiche Arbeit des aus drei Mitgliedern bestehenden Aufsichtsrats nicht erforderlich ist. Der Aufsichtsrat wird prüfen, inwieweit dieser Empfehlung zukünftig entsprochen werden kann.
- Gemäß dem Deutschen Corporate Governance Kodex (Kodex Ziffer 5.4.3) wird empfohlen, Wahlen zum Aufsichtsrat als Einzelwahl durchzuführen. Aus Gründen eines effizienten Abstimmungsverfahrens wurde die Neuwahl der Mitglieder des Aufsichtsrats auf der Hauptversammlung der ATOSS Software AG bisher als Gruppenwahl durchgeführt. Gegen diese Vorgehensweise erhob kein anwesender Aktionär Einwände. Die Gesellschaft beabsichtigt daher, bei entsprechenden Wahlen dieses Verfahren fortzusetzen.
- Der Deutsche Corporate Governance Kodex (Ziffer 5.4.6) empfiehlt die Vereinbarung einer festen und einer erfolgsorientierten Vergütung der Mitglieder des Aufsichtsrates. Die bestehende Regelung einer festen Vergütung mit einer variablen, von der Sitzungsanzahl abhängigen Vergütung hat sich bewährt. Im Übrigen wurde diese Vergütungsregelung durch die Hauptversammlung beschlossen. Die Gesellschaft hält sich an diese Vorgaben der Hauptversammlung gebunden.
- Hinsichtlich der Veröffentlichung der Berichte wird gemäß Ziffer 7.1.2 empfohlen, Zwischenberichte innerhalb von 45 Tagen zugänglich zu machen. Die Gesellschaft veröffentlicht eine umfangreiche Kennzahlenübersicht (Umsatz, Umsatzarten, Operatives Ergebnis (EBIT), Ergebnis vor Steuern (EBT), Nettoergebnis, Nettoergebnis pro Aktie) bereits innerhalb von weniger als 30 Tagen und den vollständigen Zwischenbericht innerhalb von zwei Monaten nach Quartalsende. Durch diese gestufte Veröffentlichungspraxis stellt die Gesellschaft auch außerhalb von Adhoc-pflichtigen Informationen eine besonders zeitnahe und umfassende Information des Kapitalmarktes her. Die Gesellschaft wird diese Veröffentlichungspraxis zur Sicherstellung möglichst aktueller Kapitalmarktinformationen fortsetzen.

Erklärung zur Unternehmensführung

Durch den Vorstand wurde die Erklärung zur Unternehmensführung gemäß § 289a HGB abgegeben und auf der Internetseite der Gesellschaft unter dem Link <http://www.atoss.com/de/unternehmen/investor-relations/corporate-governance/2012> veröffentlicht.

Sonstige Angaben

Das Kapital der Gesellschaft ist in 3.976.568 Inhaberstückaktien zum rechnerischen Nennwert von einem Euro eingeteilt, welche vollständig stimm- und dividendenberechtigt sind. Von diesen hält der Mehrheitsaktionär, Andreas F.J. Obereder, Grünwald, Deutschland, über die AOB Invest GmbH, Grünwald, Deutschland, an der er 100 Prozent der Geschäftsanteile hält, mit 1.988.285 Aktien einen Anteil von 50,0000025 Prozent. Neben Herrn Andreas F.J. Obereder und der AOB Invest GmbH sind der Gesellschaft keine anderen Aktionäre bekannt, welche meldepflichtige Beteiligungen von mehr als 10 Prozent der Stimmrechte halten.

Die AOB Invest GmbH wurde im Rahmen der Übertragung der 1.988.285 Aktien von dem Mehrheitsaktionär Andreas F.J. Obereder auf die AOB Invest GmbH gemäß § 37 Abs. 1 Alt. 1 und Alt. 4 WpÜG von der Verpflichtung gemäß § 35 Abs. 1 Satz 1 WpÜG, die Kontrollerlangung zu veröffentlichen sowie von den Verpflichtungen nach § 35 Abs. 2 Satz 1 WpÜG, der Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht eine Angebotsunterlage zu übermitteln und nach § 35 Abs. 2 Satz 1 WpÜG in Verbindung mit § 14 Abs. 2 Satz 1 WpÜG ein Pflichtangebot zu veröffentlichen, befreit.

Gemäß § 312 AktG hat der Vorstand für den berichtspflichtigen Zeitraum einen Bericht über die Beziehungen zu verbundenen Unternehmen erstellt, der von unserem Abschlussprüfer geprüft wurde. Der Abhängigkeitsbericht des Vorstands schließt mit folgender Erklärung ab: Mit Ausnahme des zwischen der Gesellschaft und Herrn Andreas F.J. Obereder bestehenden Vorstandsvertrages haben bei unserer Gesellschaft in Beziehung zur AOB Invest GmbH (herrschendes Unternehmen) und zu Herrn Andreas F.J. Obereder, oder einem mit der AOB Invest GmbH (herrschendes Unternehmen) oder Herrn Andreas F.J. Obereder verbundenen Unternehmen im Geschäftsjahr keine berichtspflichtigen Vorgänge vorgelegen. Die Gesellschaft hat aus dem bestehenden Vorstandsvertrag eine angemessene Gegenleistung erhalten.

Beschränkungen, die Stimmrechte oder die Übertragung von Aktien betreffen, auch wenn sie sich aus Vereinbarungen zwischen Gesellschaftern ergeben können, sind der Gesellschaft nicht bekannt.

Sonderrechte, die Kontrollbefugnisse verleihen, bestehen nicht.

Soweit Arbeitnehmer am Kapital beteiligt sind, sind sie in ihren Kontrollrechten nicht beschränkt.

Der Vorstand wurde durch Beschluss der Hauptversammlung vom 30.04.2009, eingetragen im Handelsregister des Amtsgerichts München am 06.05.2009, ermächtigt, das Grundkapital der Gesellschaft mit Zustimmung des Aufsichtsrats bis zum 29.04.2014 einmalig oder mehrmals um insgesamt bis zu EUR 402.566 durch Ausgabe von bis zu 402.566 neuen, auf den Inhaber lautenden Stückaktien gegen Bar- und/oder Sacheinlage zu erhöhen.

Weiterhin wurde der Vorstand in der am 20.04.2012 durchgeführten Hauptversammlung gemäß § 71 Abs. 1 Nr. 8 AktG ermächtigt, bis einschließlich zum 30.09.2013, außer zum Zwecke des Handels mit eigenen Aktien und unter Beachtung der Beschränkungen gemäß § 71 Abs. 2 AktG, Aktien der Gesellschaft in einem Umfang von bis zu zehn von Hundert des Grundkapitals der Gesellschaft über die Börse oder mittels eines an alle Aktionäre der Gesellschaft gerichteten, öffentlichen Kaufangebots zu erwerben.

Darüber hinaus wurde der Vorstand in der Hauptversammlung vom 20.04.2012 ermächtigt, die erworbenen eigenen Aktien ohne einen weiteren Hauptversammlungsbeschluss nicht nur über die Börse oder durch ein öffentliches Angebot an alle Aktionäre, sondern unter Ausschluss des Bezugsrechts der Aktionäre auch

- mit Zustimmung des Aufsichtsrats gegen Sacheinlage an Dritte auszugeben, sofern der Erwerb der Sacheinlage im wohlverstandenen Interesse der Gesellschaft liegt und sofern der für eine eigene Aktie von Dritten zu erbringende Gegenwert nicht unangemessen niedrig ist;
- mit Zustimmung des Aufsichtsrats gegen Bareinlage an Dritte auszugeben, um die Aktien der Gesellschaft an einer ausländischen Börse einzuführen, an denen die Aktien der Gesellschaft bisher nicht zum Handel zugelassen sind;
- mit Zustimmung des Aufsichtsrats zu einem Barkaufpreis zu veräußern, der den Börsenpreis der Aktien der Gesellschaft zum Zeitpunkt der Veräußerung nicht wesentlich unterschreitet;
- zur Erfüllung von Options- und/oder Wandlungsrechten aus von der Gesellschaft oder einem Konzernunternehmen der Gesellschaft begebenen Wandelschuldverschreibungen, Wandelgenussrechten, Optionsschuldverschreibungen oder sonstigen Optionsrechten zu verwenden.

Der Vorstand wurde ferner in der Hauptversammlung vom 20.04.2012 ermächtigt, die erworbenen eigenen Aktien ohne weiteren Hauptversammlungsbeschluss einzuziehen.

Die Ermächtigungen hinsichtlich der Verwendung von eigenen Aktien erfassen auch die Verwendung von eigenen Aktien der Gesellschaft, die aufgrund früherer Ermächtigungsbeschlüsse nach § 71 Abs. 1 Nr. 8 AktG erworben wurden. Der zuvor bestehende Ermächtigungsbeschluss der Hauptversammlung vom 03.05.2011 bezüglich dem Rückkauf eigener Aktien wurde in der Hauptversammlung am 20.04.2012 aufgehoben.

Im Geschäftsjahr 2012 wurden 49.099 eigene Aktien eingezogen. Die Einziehung erfolgte, da der wesentliche Grund für die eigenen Anteile – nämlich die Hinterlegung des Wandelschuldverschreibungsprogrammes durch dessen Auslaufen entfallen ist. Die Einziehung erfolgte auf der Grundlage des Beschlusses der ordentlichen Hauptversammlung der ATOSS Software AG vom 03.05.2011, durch den der Vorstand ermächtigt wurde, eigene Aktien der Gesellschaft zu erwerben. Die aufgrund dieser Ermächtigung und früherer Ermächtigungen erworbenen Aktien können u. a. eingezogen werden, ohne dass die Einziehung eines weiteren Hauptversammlungsbeschlusses bedarf (§ 71 Abs. 1 Nr. 8 Satz 6 AktG). Zum Stichtag befinden sich 3.976.568 Aktien im Umlauf (Vorjahr: 3.976.568).

Die Ernennung und Abberufung von Mitgliedern des Vorstands erfolgt nach § 84 und § 85 AktG sowie nach § 6 der Satzung.

Satzungsänderungen folgen den Regelungen des § 133 und der §§ 179 ff. AktG.

Wesentliche Vereinbarungen der Gesellschaft, die unter der Bedingung eines Kontrollwechsels infolge eines Übernahmeangebots stehen, bestehen nicht. Ebenso wurden keine Entschädigungsvereinbarungen mit den Mitgliedern des Vorstands oder Arbeitnehmern für den Fall eines Übernahmeangebots getroffen.

Die ATOSS Software AG, München, verfügt neben den Tochterunternehmen ATOSS Software Ges. m.b.H., Wien, der ATOSS Software AG, Zürich, der ATOSS CSD Software GmbH, Cham, und der ATOSS Software S.R.L, Timisoara, über Betriebsstätten in Frankfurt, Hamburg, Meerbusch und Stuttgart.

3. Ertragslage

Die Ertragslage im Geschäftsjahr 2012 ist geprägt durch angestiegene Gesamtumsätze (Mio. EUR 33,0; Vorjahr: Mio. EUR 31,6). Gleichzeitig sind die Kosten – ohne Berücksichtigung des Wareneinsatzes – um 6 Prozent gegenüber dem Vorjahr auf Mio. EUR 22,7 angestiegen (Vorjahr: Mio. EUR 21,4). Damit konnte die Ertragskraft unter Berücksichtigung kontinuierlicher Investitionen in den Vertrieb und die Entwicklung mit einer EBIT-Marge auf dem Niveau des Vorjahres fortgeschrieben werden.

Die für den operativen Erfolg der Gesellschaft wesentliche Kennzahl, das Ergebnis vor Zinsen und Steuern (EBIT), wurde von Mio. EUR 7,3 im Vorjahr auf Mio. EUR 7,6 verbessert. Damit lag die Umsatzrendite des Ergebnisses vor Zinsen und Steuern bei 23 Prozent (Vorjahr: 23 Prozent).

Das Ergebnis vor Steuern (EBT) lag bei Mio. EUR 8,5 (Vorjahr: Mio. EUR 8,4). Das Jahresergebnis (Nettoergebnis) betrug Mio. EUR 5,8 (Vorjahr: Mio. EUR 5,7). Das Ergebnis je Aktie stieg auf EUR 1,45 (Vorjahr: EUR 1,43), verwässert beträgt es EUR 1,45 (Vorjahr: EUR 1,43).

Die Gesellschaft hat insbesondere durch die Gewinnung von weiteren Neukunden und den Ausbau des Bestandskundengeschäfts sowie einem effizienten Kostenmanagement ungeachtet der Investitionen in den Vertrieb sowie der Beibehaltung der hohen Aufwendungen für die Entwicklung funktional überlegener Produkte ihre Ertragskraft auf dem Vorjahresniveau fortschreiben und dadurch die Richtigkeit ihrer langfristig ausgelegten Unternehmensstrategie auch finanziell untermauern können.

4. Finanz- und Vermögenslage

Die Gesellschaft betrachtet das Eigenkapital als wesentliche Bilanzposition zur Abdeckung konjunktureller, branchen- und unternehmensspezifischer Risiken. Die Finanzstrategie der Gesellschaft zielt darauf ab, ein diesen Risiken angemessenes Eigenkapital vorzuhalten. Damit soll den Aktionären eine angemessene Eigenkapitalrendite sowie den Kunden und Lieferanten über langfristige Partnerschaften Investitionssicherheit für ihre Software-Entscheidungen gewährleistet werden.

Hierbei war die ATOSS Gruppe im Geschäftsjahr 2012 sehr erfolgreich:

Der operative Cash Flow beträgt stichtagsbedingt zum 31.12.2012 Mio. EUR 3,4 (Vorjahr: Mio. EUR 5,3). Der Finanzmittelfonds (Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente) ist von Mio. EUR 15,1 auf Mio. EUR 8,9 zurückgegangen. Die Entwicklung der Gesamtposition aus Finanzmittelfonds sowie kurzfristigen und langfristigen sonstigen finanziellen Vermögenswerten (z.B. Gold, Aktien) hat sich von Mio. EUR 24,9 auf Mio. EUR 25,4 erhöht. Die liquiden Mittel je Aktie inklusive Berücksichtigung der lang- und kurzfristigen sonstigen finanziellen Vermögenswerte beliefen sich zum 31.12.2012 auf EUR 6,40 (Vorjahr: EUR 6,25).

Positiv auf den Cash Flow aus betrieblicher Tätigkeit in Höhe von Mio. EUR 3,4 wirkte sich hauptsächlich das Nettoergebnis von Mio. EUR 5,8, Abschreibungen auf Gegenstände des Anlagevermögens von Mio. EUR 0,6 sowie der gegenüber dem Vorjahr angestiegene Rechnungsabgrenzungsposten von Mio. EUR 0,6 aus. Cash Flow reduzierende Effekte ergaben sich im Wesentlichen durch den Rückgang der Steuerrückstellung in Höhe von Mio. EUR 1,0 aufgrund der Begleichung von Steuerverbindlichkeiten für 2011, durch den Anstieg der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen von Mio. EUR 0,6 sowie durch den Anstieg der sonstigen Vermögensgegenstände in Höhe von Mio. EUR 0,8. Der Anstieg der sonstigen Vermögensgegenstände resultierte im Wesentlichen aus Steuerforderungen gegenüber dem Finanzamt für 2012. Gewinne aus dem Verkauf von finanziellen Vermögenswerten sowie Dividenden und Zinserträge werden im Cash Flow aus der Investitionstätigkeit ausgewiesen. Hierdurch ergaben sich weitere Cash Flow reduzierende Effekte auf den Cash Flow aus betrieblicher Tätigkeit in Höhe von 1,0 Mio. EUR.

Der Rückgang des Finanzmittelfonds gegenüber dem Vorjahr ist auf eine Umschichtung von Anlagen in kurzfristige und langfristige sonstige finanzielle Vermögenswerte zurückzuführen. Durch die insoweit veränderte Anlagestrategie beabsichtigt die Gesellschaft die langfristige Wert- und Inflationssicherung zu unterstreichen.

Insgesamt ist der Vorstand durch den Aufsichtsrat der Gesellschaft ermächtigt, Investitionen in physisches Gold in einem Umfang von bis zu Mio. EUR 17,0 sowie in Dividentitel von bis zu Mio. EUR 5,0 zu tätigen. Zum 31.12.2012 hat die Gesellschaft Mio. EUR 13,8 in Gold sowie Mio. EUR 3,2 in Dividentitel investiert. Der Zeitwert des Goldbestandes zum 31.12.2012 beträgt Mio. EUR 13,4 sowie der Dividentitel Mio. EUR 3,2.

Darüber hinaus wurde der Finanzmittelfond durch die Auszahlung einer Dividende in Höhe von EUR 0,71 (Vorjahr: EUR 0,60) je Aktie belastet.

ATOSS verfügt insgesamt über eine ausgezeichnete Ausstattung an Finanzmitteln, um konjunkturelle Risiken wie Branchenrisiken abzudecken und Möglichkeiten externen Wachstums zu nutzen. Auch die Fähigkeit der Gesellschaft, ihren Zahlungsverpflichtungen nachzukommen, ist damit unverändert auf hohem Niveau gewährleistet.

Der Bestand des Sachanlagevermögens sowie der immateriellen Vermögenswerte bewegt sich mit Mio. EUR 2,9 leicht unterhalb des Vorjahres von Mio. EUR 3,1. Die Investitionen in das Anlagevermögen betragen im laufenden Geschäftsjahr Mio. EUR 0,4 nach Mio. EUR 0,7 im Vorjahr.

Unter den langfristigen finanziellen Vermögenswerten in Höhe von Mio. EUR 0,6 erfolgt der Ausweis des langfristig gehaltenen Goldbestandes. In 2012 wurden auf diesen Goldbestand erfolgsneutrale Zuschreibungen in Höhe von Mio. EUR 0,02 vorgenommen.

Der Forderungsbestand erhöhte sich von Mio. EUR 2,6 auf Mio. EUR 3,2. Die durchschnittliche Forderungslaufzeit mit 30 Tagen (Vorjahr: 25 Tage) ist nach wie vor extrem niedrig, was aus Sicht der Gesellschaft insbesondere auf die hohe Kundenzufriedenheit und das erfolgreiche Forderungsmanagement zurückzuführen ist.

Die sonstigen kurzfristigen finanziellen Vermögenswerte, die als zur Veräußerung verfügbar klassifiziert wurden, sind von Mio. EUR 9,2 auf Mio. EUR 16,0 angestiegen. Die sonstigen

finanziellen Vermögenswerte umfassen Investitionen in Dividentitel in Höhe von Mio. EUR 3,2 (Vorjahr: Mio. EUR 2,9) und Gold von Mio. EUR 13,5 (Vorjahr: Mio. EUR 7,0). Zum 31.12.2012 wurden bei Eigenkapitalinstrumenten (Aktien) Wertminderungen in Höhe von Mio. EUR 0,2 (Vorjahr: Mio. EUR 0,1) erfolgswirksam erfasst. Bei den Schuldinstrumenten (Gold) wurden erfolgsneutrale Abschreibungen in Höhe von Mio. EUR 0,7 (Vorjahr: Mio. EUR 0) erfasst. Erfolgsneutrale Zuschreibungen wurden bei den Eigenkapitalinstrumenten in Höhe von Mio. EUR 0,2 (Vorjahr: Mio. EUR 0,1) vorgenommen. Der Zeitwert des Goldbestandes beträgt zum 31.12.2012 Mio. EUR 12,8 sowie der Dividentitel Mio. EUR 3,2.

Die Finanzierung der Gesellschaft erfolgt aus dem laufenden betrieblichen Cash Flow. Die kurzfristigen Schulden beinhalten Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen in Höhe von Mio. EUR 0,4 (Vorjahr: Mio. EUR 0,8), Umsatzabgrenzungen in Höhe von Mio. EUR 2,3 (Vorjahr: Mio. EUR 1,7), Steuerrückstellungen in Höhe von Mio. EUR 0,1 (Vorjahr: Mio. EUR 1,0) sowie sonstige kurzfristige Verbindlichkeiten in Höhe von Mio. EUR 4,6 (Vorjahr: Mio. EUR 4,6). Die kurzfristigen Schulden sind zum 31.12.2012 gegenüber dem Vorjahr auf Mio. EUR 7,4 (Vorjahr: Mio. EUR 8,2) zurückgegangen. Der Rückgang der kurzfristigen Schulden zum 31.12.2012 ist im Wesentlichen auf den Rückgang der Steuerrückstellung zurückzuführen. Die Gesellschaft beabsichtigt auch weiterhin keine Schulden zur Finanzierung der Geschäftstätigkeit einzugehen.

In den sonstigen kurzfristigen Verbindlichkeiten sind überwiegend Verpflichtungen gegenüber Mitarbeitern für variable Gehaltsbestandteile, die im Folgejahr ausgezahlt werden, sowie erwartete Rechnungen enthalten.

Die langfristigen Schulden beinhalten im Wesentlichen die Pensionsrückstellung in Höhe von Mio. EUR 1,7 (Vorjahr: 1,7 Mio. EUR).

Das Konzern-Eigenkapital lag per 31.12.2012 bei Mio. EUR 23,7 (Vorjahr: Mio. EUR 21,1), die Eigenkapitalquote betrug demnach 71 Prozent nach 67 Prozent zum 31.12.2011. Die Eigenkapitalrendite liegt zum 31.12.2012 bei 24 Prozent (Vorjahr: 27 Prozent).

ATOSS weist die Aufwendungen zur Weiterentwicklung der Produktlösungen grundsätzlich in der Gewinn- und Verlustrechnung aus. Eine Aktivierung von selbst erstellten immateriellen Vermögenswerten findet unverändert nicht statt.

Zur Verringerung der Verwaltungskosten ist der Fuhrpark sowie diverse Geschäftsausstattung der Gesellschaft geleast. Zum 31.12.2012 bestanden 78 Leasingverträge für Firmenfahrzeuge (Vorjahr: 78). Weiterhin bestehen zum 31.12.2012 Mietverträge für 8 (Vorjahr: 7) Kopiergeräte.

Aufgrund der sehr guten Ertragslage und der weiterhin soliden Vermögenslage sieht sich die Gesellschaft auch für die Zukunft in der Lage, ihren finanziellen Verpflichtungen nachzukommen.

5. Vergütungsbericht

5.1 Vergütungsbericht des Vorstands

Mitglieder des Vorstands sind:

Andreas F.J. Obereder	Vorstandsvorsitzender	Bestellt bis zum 31.12.2013
Christof Leiber	Vorstand	Bestellt bis zum 31.03.2017

Die Vergütung der Vorstandsmitglieder richtet sich nach ihrem Beitrag zum Geschäftserfolg und nach branchenüblichen Standards. Sie enthält erfolgsunabhängige und erfolgsabhängige Vergütungsbestandteile. Die erfolgsabhängigen Vergütungsbestandteile betragen zwischen 19 Prozent und 40 Prozent. Die erfolgsunabhängige Vergütung wird monatlich als Gehalt ausgezahlt. Auf die erfolgsabhängige Vergütung wird monatlich ein Vorschuss von höchstens 50 Prozent der Zieltantieme für das jeweilige Geschäftsjahr geleistet.

Der Aufsichtsrat befasst sich zumindest einmal jährlich mit der Angemessenheit der Gesamtvergütung und setzt insbesondere die Erfolgsziele für die erfolgsbezogenen Vergütungsbestandteile jährlich im Voraus neu fest. Im Hinblick auf Ziffer 4.2.3 des Corporate Governance Kodex bzw. des nach Einführung des Gesetzes zur Angemessenheit der Vorstandsvergütung (VorstAG) neugefassten § 87 AktG beabsichtigt der Aufsichtsrat, die Vorstandsvergütung bei künftigen Vorstandsverträgen unter Berücksichtigung einer nachhaltigen Unternehmensentwicklung, einer mehrjährigen Bemessungsgrundlage sowie eines sowohl positiven als auch negativen Geschäftsverlaufs festzulegen.

Die Höhe der erfolgsabhängigen Vergütung (Tantieme) in 2012 richtet sich grundsätzlich nach dem Konzernumsatzziel und dem operativen Ergebnisziel der Gesellschaft.

Der Vorstandsvertrag des Finanzvorstandes, Herrn Christof Leiber, wurde mit Wirkung zum 01.04.2012 für eine Laufzeit von fünf Jahren verlängert. Die neu abgeschlossenen Ziele entfallen zu 40 Prozent auf Einjahresziele und zu 60 Prozent auf mehrjährige Ziele über einen Zeitraum von drei Jahren. Die Einjahresziele beinhalten Umsatz- und Ergebnisziele. Die Mehrjahresziele beinhalten qualitative und quantitative Ziele.

Des Weiteren enthalten die Vorstandsverträge sonstige Vergütungsbestandteile in Form von durch die Gesellschaft gezahlte Versicherungsprämien und sonstige Nebenleistungen wie die Überlassung von Dienstwagen.

Gegenüber dem Vorstandsvorsitzenden besteht eine unverfallbare Pensionszusage, die als leistungsorientierter Plan klassifiziert wird. Gemäß dieser Vereinbarung setzen die Pensionszahlungen mit Vollendung des 65. Lebensjahres ein und werden lebenslänglich gewährt. Die Versorgungszusage ändert sich während der Anwartschaft im gleichen Umfang wie künftige Anpassungen des Festgehalts des Vorstandsvorsitzenden.

Bezüglich der Vorstandsbezüge verweisen wir auf Note 54 im Anhang.

5.2 Vergütungsbericht des Aufsichtsrats

Der Aufsichtsrat der ATOSS Software AG besteht aus drei Mitgliedern. Die Herren Peter Kirn und Rolf Baron Vielhauer von Hohenau wurden durch die ordentliche Hauptversammlung vom 29. April 2008 gewählt. Herr Hauser wurde am 03. Mai 2011 durch die ordentliche Hauptversammlung 2011 in den Aufsichtsrat der Gesellschaft gewählt. Die Amtszeit der Aufsichtsratsmitglieder läuft gemäß § 9 der Satzung der ATOSS Software AG bis zum Ablauf der Hauptversammlung, die über die Entlastung der Aufsichtsratsmitglieder für das Geschäftsjahr 2012 entscheidet.

Mitglieder des Aufsichtsrats sind:

Peter Kirn	Vorsitzender, Unternehmensberater, Böblingen
Rolf Baron Vielhauer von Hohenhau	Stellvertretender Vorsitzender, Präsident des Bundes der Steuerzahler in Bayern e.V., München
Richard Hauser	Geschäftsführer der milon industries GmbH, Grünwald

Die Vergütung des Vorsitzenden, des stellvertretenden Vorsitzenden sowie von Mitgliedern des Aufsichtsrates wurde durch Beschluss der Hauptversammlung vom 22.05.2001 festgelegt. Demnach setzt sich die Vergütung des Aufsichtsrats aus einem festen Vergütungsbestandteil sowie einem von der Sitzungsanzahl abhängigen Vergütungsbestandteil zusammen.

Bezüglich der Aufsichtsratsbezüge verweisen wir auf Note 53 im Anhang.

5.3 Besitz und Handel von Aktien und Finanzinstrumenten

Die Gesellschaft weist den Aktienbesitz der Organmitglieder, die sich auf die Aktie der Gesellschaft beziehen im Anhang unter Note 36 aus.

5.4 Meldepflichtige Wertpapiergeschäfte

Die Gesellschaft veröffentlicht sämtliche meldepflichtige Wertpapiergeschäfte von Organmitgliedern auf ihrer Homepage unter <http://www.atoss.com/unternehmen/investor-relations/corporate-governance/2012> und hält diese Informationen mindestens 12 Monate nach Veröffentlichung verfügbar.

Im Geschäftsjahr 2012 wurden die nachfolgenden meldepflichtigen Geschäfte von Organmitgliedern durchgeführt und veröffentlicht:

Name	Geschäftsvorfall	Handelstag	Anzahl	Kurs	Veröffentlichung
Andreas F.J.Obereder	erhaltene Schenkung	30.01.2012	7.101	-	31.01.2012
Peter Kirn	Verkauf	27.02.2012	300	18,95	28.02.2012
Peter Kirn	Verkauf	28.02.2012	4.700	18,5363	28.02.2012
Andreas F.J.Obereder	Sacheinlage (Abgang)	06.12.2012	1.988.285	-	06.12.2012
AOB Invest GmbH	Sacheinlage (Zugang)	06.12.2012	1.988.285	-	06.12.2012

Der Mehrheitsaktionär, Andreas F.J. Obereder, Grünwald, Deutschland, hält über die AOB Invest GmbH, Grünwald, Deutschland, an der er 100 Prozent der Geschäftsanteile hält, mit 1.988.285 Aktien einen Anteil von 50,0000025 Prozent an der ATOSS Software AG.

6. Nachtragsbericht

Zu berichtspflichtigen Vorgängen von besonderer Bedeutung kam es nach dem Bilanzstichtag nicht.

7. Risikomanagement- und Kontrollsystem

Als kapitalmarktorientierte Kapitalgesellschaft im Sinne des § 264d HGB ist der Konzern gemäß § 289 Abs. 5 HGB verpflichtet, die wesentlichen Merkmale des internen Risikomanagement- und Kontrollsystems im Hinblick auf den Rechnungslegungsprozess zu beschreiben.

Das interne Kontroll- und Risikomanagementsystem bezüglich des Rechnungslegungsprozesses ist gesetzlich nicht definiert. Wir verstehen das interne Kontroll- und Risikomanagementsystem als umfassendes System und lehnen uns an die Definition des Instituts der Wirtschaftsprüfer in Deutschland e. V., Düsseldorf, zum rechnungslegungsbezogenen internen Kontrollsystem (IDW PS 261 Tz. 19 f.) und zum Risikomanagementsystem (IDW PS 340, Tz. 4) an. Unter einem internen Kontrollsystem werden danach die von dem Management im Konzern eingeführten Grundsätze, Verfahren und Maßnahmen verstanden, die gerichtet sind auf die organisatorische Umsetzung der Entscheidungen des Managements

- zur Sicherung der Wirksamkeit und Wirtschaftlichkeit der Geschäftstätigkeit,
- zur Ordnungsmäßigkeit und Verlässlichkeit der internen und externen Rechnungslegung sowie
- zur Einhaltung der für das Unternehmen maßgeblichen rechtlichen Vorschriften.

Das Risikomanagementsystem beinhaltet die Gesamtheit aller organisatorischen Regelungen und Maßnahmen zur Risikoerkennung und zum Umgang mit den Risiken unternehmerischer Betätigung. Die Vorgehensweise zur Erkennung und Steuerung von Risiken ist den nachfolgenden Erläuterungen zu entnehmen:

Im Einklang mit der langfristig ausgelegten Unternehmensstrategie versucht die Gesellschaft keine unangemessenen Risiken einzugehen. Dennoch ist das Unternehmen im Rahmen der gewöhnlichen Geschäftstätigkeit unvermeidlich unterschiedlichen Risiken ausgesetzt, die sich aus dem operativen Geschäft selbst, aber auch aus geänderten Umfeldbedingungen ergeben.

Um diese Risiken transparent darzustellen und bewerten zu können, hat die Gesellschaft ein umfassendes Risikomanagementsystem entwickelt. Dabei soll nicht nur die fortlaufende Identifikation und Beobachtung von Risiken sichergestellt werden, sondern auch durch die Bewertung von Eintrittswahrscheinlichkeit und denkbarem Schaden Entscheidungskriterien bereitgestellt werden, welche es ermöglichen, die Bereitschaft zum Eingehen von Risiken transparent darzustellen. Insgesamt verfügt ATOSS aus Sicht des Vorstands über ein sehr umfassendes und einfach nachvollziehbares System, welches die Risikostrategie sinnvoll unterstützt.

Es wurden im abgeschlossenen Jahr zwei umfassende Risikoerhebungen durchgeführt. Die daraus resultierenden Ergebnisse wurden durch das Risikomanagement Komitee zum Risikobericht zusammengefasst und dem Vorstand vorgelegt.

Wesentliche Risikofelder werden insbesondere in den Bereichen konjunkturelles Umfeld, Marktumfeld, der Erfolgserzielung bei der Einführung neuer Fokusbranchen, Mitarbeiterfluktuation, Datenschutz und Datensicherheit, der System- und Netzwerkinfrastruktur sowie dem Liquiditätsverlust aufgrund von Kursschwankungen des in finanzielle Vermögenswerte investierten Cash gesehen. Die Gesellschaft versucht weiterhin diesen Risiken durch organisatorische und risikoreduzierende Maßnahmen sowie durch das installierte Risikomanagementsystem, das eine zeitnahe Kommunikation der Risiken an den Vorstand sicherstellt, zu begegnen.

Die hohe Eigenkapitalquote sowie die hohen Bestände liquider Mittel bieten auch nach der vorgesehenen Sonderausschüttung Sicherheit in einem konjunkturell herausfordernden

Umfeld. Das Marktumfeld wird laufend beobachtet, sich ergebende mögliche Wachstumschancen geprüft, Differenzierungspotenziale gegenüber Wettbewerbern genutzt. Hohe Investitionen in Forschung und Entwicklung ebenso wie die hohe fachliche Qualifikation der Mitarbeiter sind Garant für eine hohe Produktqualität. Bei Großprojekten erfolgt eine laufende Kommunikation an die Verwaltung hinsichtlich des jeweiligen Projektfortschrittes. Das Risiko des Ausfalls von Schlüsselpositionen ist grundsätzlich darüber abgedeckt, dass eine Verteilung der Kenntnisse innerhalb der Bereiche vorgenommen wird. Ebenso werden neben organisatorischen Maßnahmen zum Datenschutz und zur Datensicherheit neue Mitarbeiter auf die Einhaltung datenschutzrechtlicher Bestimmungen verpflichtet. Risiken aus System- und Netzwerkausfällen werden insbesondere durch laufende Datensicherungen, Notfallpläne bei Systemausfällen sowie die eingerichtete und fortentwickelte Hochverfügbarkeitsplattform begegnet.

Dem durch die veränderte Anlagestrategie ergebenden finanzwirtschaftlichen Risiko begegnet der Konzern durch die Diversifikation und Beschränkungen der Investition in einzelne Anlageformen und Anlagetitel. Darüber hinaus investiert die Gesellschaft ihre frei verfügbaren finanziellen Mittel nicht in spekulative Anlageformen. Frei verfügbare Mittel werden ganz oder teilweise in Festgelder namhafter Banken mit kurzen Laufzeiten, Aktien und physischem Gold angelegt. Die Anlagestrategie des Konzerns ist auf eine langfristige Wert- und Inflationssicherung ausgelegt. Dem finanzwirtschaftlichen Risiko wird durch eine regelmäßige Beobachtung des Finanzmarktes, ein regelmäßiges Reporting über die Entwicklung der finanziellen Vermögenswerte an den Vorstand und an den Aufsichtsrat begegnet. Darüber hinaus überprüft und genehmigt die Unternehmensleitung sämtliche Entscheidungen über Investitionen in finanzielle Vermögenswerte.

Die Forderungen aus Lieferungen und Leistungen werden kontinuierlich hinsichtlich ihrer Realisierbarkeit bewertet und bei Auffälligkeiten Wertberichtigungen vorgenommen. Nachdem die Gesellschaft über keine Kundenbeziehungen mit einem Umsatzanteil von mehr als 10 Prozent verfügt, hat das Kreditrisiko keinen bestandsgefährdenden Umfang.

Aufgrund der hohen und kurzfristig verfügbaren Zahlungsmittel sowie des positiven operativen Cash Flows besteht für die Gesellschaft kein Liquiditätsrisiko.

Ebenso werden die Risiken aus bestehenden oder neu abzuschließenden Kundenverträgen permanent beobachtet und bewertet.

Im Bereich rechtlicher Risiken oder Änderungen von regulatorischen Anforderungen können sich Beeinträchtigungen des operativen Geschäfts ergeben. Durch die Börsennotierung ergibt sich das Risiko, zunehmenden gesetzlichen Anforderungen nicht mehr in einer wirtschaftlich vertretbaren Weise nachkommen zu können. Weiterhin werden hierfür innerhalb der Organisation formelle Abläufe geschaffen, welche den geänderten Rahmenbedingungen Rechnung tragen sollen.

Schließlich besteht weiterhin die Möglichkeit, dass nicht erkannte und berichtete Risiken eintreten, welche ebenfalls negative Einflüsse auf die Geschäftstätigkeit nehmen könnten. Aus der Konzentration von grundsätzlich voneinander unabhängigen Risiken können sich zusätzliche, sich gegenseitig verstärkende Gefahren für die Gesellschaft entwickeln. Deshalb wird ATOSS sein Umfeld weiterhin kontinuierlich beobachten und die Wirksamkeit der beschlossenen Maßnahmen wie auch das gesamte Risikomanagementsystem überprüfen. Trotz ständiger Anpassungen des Risikomanagementsystems lassen sich die dargestellten

Risiken hinsichtlich ihrer Eintrittswahrscheinlichkeit und ihrer betragsmäßigen Auswirkungen jedoch nicht vollständig quantifizieren.

Die Gesellschaft geht für die kommenden 2 Jahre von einer vergleichbaren Risikostruktur aus, sofern sich das Marktumfeld sowie die konjunkturellen Rahmendaten nicht wesentlich verändern.

Die wesentlichen Merkmale des internen Kontroll- und Risikomanagementsystems im Hinblick auf den Rechnungslegungsprozess können bei der ATOSS Software AG wie folgt beschrieben werden:

- Der Konzern zeichnet sich durch eine klare Führungs-, Unternehmens- und Kontrollstruktur aus.
- Die Funktionen der am Rechnungslegungsprozess wesentlich beteiligten Bereiche Finanzbuchhaltung, Auftragsabwicklung und Controlling sind klar getrennt und die Verantwortungsbereiche eindeutig zugeordnet.
- Zur Analyse und Steuerung ertragsrelevanter Risikofaktoren wurde das zuvor beschriebene Risikomanagementsystem integriert sowie ein abgestimmtes Planungs- und Controlling-system eingerichtet.
- Um die Entwicklung der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage laufend zu überwachen wird monatlich ein Review an das Management und den Aufsichtsrat versendet.
- Eine einheitliche Rechnungslegung wird durch konzernweite einheitliche Richtlinien gewährleistet, die bei Bedarf angepasst werden.
- Die Funktionen und Verantwortlichkeiten in sämtlichen Bereichen des Rechnungslegungsprozesses sind eindeutig zugeordnet.
- Die am Rechnungslegungsprozess beteiligten Abteilungen entsprechen den quantitativen und qualitativen Anforderungen.
- Die im Rahmen der Rechnungslegung eingesetzten EDV-Systeme sind durch Sicherheitseinrichtungen gegen unbefugten Zugriff geschützt.
- Die eingesetzten Finanzsysteme basieren auf einer Standardsoftware.
- In den wöchentlich stattfindenden Finanzmeetings werden wesentliche rechnungslegungsrelevante Sachverhalte angesprochen und geklärt.
- Wesentliche rechnungslegungsbezogene Prozesse unterliegen regelmäßigen Prüfungen. Das Risikomanagementsystem wird bei Bedarf an aktuelle Entwicklungen angepasst.
- Bei wesentlichen rechnungslegungsrelevanten Prozessen wird durchgängig das Vier-Augen-Prinzip angewendet.
- Der Aufsichtsrat befasst sich mit wesentlichen Fragen der Rechnungslegung, des Risikomanagements, des Prüfungsauftrags und seinen Schwerpunkten.

- Der Vorstand trägt die Gesamtverantwortung für das interne Kontroll- und Risikomanagementsystem im Hinblick auf den Rechnungslegungsprozess in der Gesellschaft. Über eine fest definierte Führungs- und Berichtsorganisation sind alle in den Abschluss einbezogenen Gesellschaften und Bereiche eingebunden.

Das interne Kontroll- und Risikomanagementsystem, bezogen auf den Rechnungslegungsprozess, dessen wesentlichen Merkmale zuvor beschrieben worden sind, stellt sicher, dass unternehmerische Sachverhalte bilanziell richtig erfasst, aufbereitet und gewürdigt sowie korrekt in die externe Rechnungslegung übernommen werden. Zudem wird dadurch gewährleistet, dass potenzielle Risiken frühzeitig erkannt sowie gegebenenfalls entsprechende Gegenmaßnahmen rechtzeitig eingeleitet werden.

Die klare Führungs- und Unternehmensstruktur sowie die geeignete personelle und materielle Ausstattung des Rechnungswesens stellen die Grundlage für einen ordnungsgemäßen, einheitlichen und nachhaltigen Rechnungslegungsprozess dar. Die klare Abgrenzung der Verantwortungsbereiche sowie verschiedene Kontroll- und Überprüfungsmechanismen gewährleisten eine fehlerfreie und kohärente Rechnungslegung.

Durch das interne Kontroll- und Risikosystem wird bei dem Konzern sichergestellt, dass die Rechnungslegung im Einklang mit den rechtlichen und gesetzlichen Vorgaben sowie den internen Leitlinien steht und Risiken rechtzeitig erkannt, bewertet, kommuniziert und gegebenenfalls Gegenmaßnahmen ergriffen werden.

8. Ausschüttung

Wie im Vorjahr legen Vorstand und Aufsichtsrat bei ihrem Dividendenvorschlag die langfristige Dividendenpolitik des Unternehmens zugrunde, nach der 30 Prozent bis 50 Prozent des im Geschäftsjahr erwirtschafteten Konzerngewinns je Aktie ausgeschüttet werden. Aus diesem Grund hat sich der Vorstand entschlossen, der Hauptversammlung für das Geschäftsjahr 2012 eine Dividende in Höhe von EUR 0,72 (Vorjahr: EUR 0,71) entsprechend der Ausschüttungspolitik der Vorjahre sowie zusätzlich eine Sonderdividende von EUR 2,90 vorzuschlagen. Insgesamt beträgt der Dividendenvorschlag des Vorstands EUR 3,62 je dividendenberechtigter Aktie.

9. Prognosebericht: Künftige Wirtschafts- und Branchensituation, künftige Unternehmenssituation

Die Aussichten für die Weltwirtschaft sowie auch für die konjunkturelle Entwicklung in Deutschland hängen maßgeblich von der Entwicklung der Eurokrise ab.

Gemäß der Einschätzung des ifo-Institutes werden voraussichtlich im Winterhalbjahr 2012/2013 weltweit alle wichtigen Volkswirtschaften und Schwellenländer eine konjunkturelle Schwächephase erleben. Für 2013 wird erwartet, dass sich die weltwirtschaftliche Expansion aufgrund der Reduzierung der kontraktiven fiskalpolitischen Impulse im Euroraum im Vergleich zum Vorjahr sowie einer erwarteten ansteigenden Dynamik der Binnennachfrage in den USA voraussichtlich verhalten beschleunigen wird. Die erforderlichen Konsolidierungsbemühungen des privaten und öffentlichen Sektors in nahezu allen fortgeschrittenen Volkswirtschaften werden jedoch das Expansionstempo deutlich verlangsamen.

Auch für Deutschland wird ein verhaltener Aufschwung für 2013 prognostiziert, sofern sich die Eurokrise im Jahresverlauf 2013 nicht weiter verschärft und die binnenwirtschaftlichen Auftriebskräfte sowie die zunehmende außereuropäische Nachfrage nach deutschen Exportgütern wieder an Bedeutung gewinnen. Im Jahresverlauf 2013 wird daher durch das ifo-Institut ein Wachstum von rd. 1,4 Prozent vorhergesagt. Aufgrund der durch das schwache Winterhalbjahr bedingten, niedrigen Ausgangsbasis prognostiziert das ifo-Institut im Jahresdurchschnitt ein Wachstum von 0,7 Prozent.

Im Gegensatz zu den verhaltenen Wachstumsprognosen für die Gesamtwirtschaft für 2013 prognostiziert der Branchenverband BITKOM für 2013 ein Wachstum für die IT-Branche von 3 Prozent sowie für den Software-Bereich von 5 Prozent. Der deutsche ITK-Markt soll in 2013 ein Marktvolumen von rund Mrd. EUR 154 nach Mrd. EUR 152 in 2012 erreichen. Die anhaltende Schuldenkrise und die Rezession in Südeuropa haben bislang kaum Auswirkungen auf die IT-Branche.

Insgesamt blicken die ITK Anbieter optimistisch in das Jahr 2013. Gemäß der durch den BITKOM durchgeführten Unternehmensbefragung bezüglich der Geschäftslage und Umsatzerwartung rechnen fast drei Viertel der befragten Unternehmen im ITK-Markt mit steigenden Umsatzerlösen und hohen Geschäftserwartungen. Im Bereich IT-Dienstleistungen und Software gehen sogar acht von zehn Unternehmen von Umsatzsteigerungen in 2013 aus.

Die Gesellschaft ist aufgrund hoher Differenzierung auf Ebene von Produkt und Technologie, finanzieller Stabilität und Nachhaltigkeit sowie erstklassiger Referenzen in allen relevanten Märkten gut positioniert, um sich bietende Chancen zu ergreifen und in geschäftlichen Erfolg umzusetzen. Zudem sieht die Gesellschaft gerade in dem von ihr adressierten Feld von Lösungen zum effizienteren Workforce Management starkes Potenzial zur Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit ihrer Zielkunden und damit nachhaltige Absatzchancen.

Die Gesellschaft geht daher für 2013 von einem moderaten Umsatzwachstum aus. Zugleich beabsichtigt ATOSS im Geschäftsjahr 2013 weitere Investitionen mit Schwerpunkt in den Vertrieb vorzunehmen, um so neues Wachstumspotenzial im Bereich Workforce Management zu erschließen. Auch unter Berücksichtigung dieser Investitionen erwartet der Vorstand für 2013 eine EBIT-Marge von über 20 Prozent.

Mittelfristig erwartet die Gesellschaft eine Fortsetzung dieser Umsatz- und Margenentwicklung.

10. Versicherung der gesetzlichen Vertreter

Der Vorstand versichert nach bestem Wissen, dass der Geschäftsverlauf einschließlich des Geschäftsergebnisses und der Lage der Gesellschaft in diesem Lagebericht so dargestellt sind, dass ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild vermittelt wird, und dass die wesentlichen Chancen und Risiken beschrieben sind.

München, den 31.01.2013



Andreas F.J. Obereder
Vorstandsvorsitzender



Christof Leiber
Vorstand

KONZERN-BILANZ ZUM 31.12.2012

Aktiva (EUR)	Anhang	31.12.2012	31.12.2011
Langfristige Vermögenswerte	11		
Immaterielle Vermögenswerte	6,13, 27	141.602	177.184
Sachanlagevermögen	6,12, 27	2.764.873	2.948.852
Sonstige finanzielle Vermögenswerte	6, 8, 9, 24, 27	576.610	553.450
Latente Steuern	14, 28	282.655	277.534
Langfristige Vermögenswerte, gesamt		3.765.740	3.957.020
Kurzfristige Vermögenswerte	8, 10		
Vorräte	10, 25	8.667	8.199
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	6, 8, 9, 24	3.231.374	2.611.623
Sonstige finanzielle Vermögenswerte	6, 8, 9, 24	16.008.437	9.180.200
Sonstige nicht finanzielle Vermögenswerte	26	1.356.572	518.104
Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente	8, 9, 23	8.859.080	15.117.296
Kurzfristige Vermögenswerte, gesamt		29.464.130	27.435.422
Aktiva, gesamt		33.229.870	31.392.442

Passiva (EUR)	Anhang	31.12.2012	31.12.2011
Eigenkapital	35		
Gezeichnetes Kapital	36	3.976.568	4.025.667
Kapitalrücklage	37	-661.338	-387.528
Eigene Anteile	18, 38	0	-322.909
Eigenkapital aus nicht realisierten Gewinnen und Verlusten	35	-148.944	205.237
Bilanzgewinn	64	20.522.139	17.585.809
Eigenkapital, gesamt		23.688.425	21.106.276
Langfristige Schulden	14, 17		
Pensionsrückstellungen	17, 34	1.671.085	1.716.969
Latente Steuern	14, 28	459.426	321.766
Langfristige Schulden, gesamt		2.130.511	2.038.735
Kurzfristige Schulden	15,16, 29		
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	15, 29	354.903	790.104
Sonstige Verbindlichkeiten	15, 29, 31	4.597.789	4.622.107
Umsatzabgrenzungsposten	15, 29, 32	2.281.999	1.702.752
Steuerrückstellungen	14, 29	87.243	1.038.468
Rückstellungen (sonstige)	6, 16, 29, 33	89.000	94.000
Kurzfristige Schulden, gesamt		7.410.934	8.247.431
Passiva, gesamt		33.229.870	31.392.442

KONZERN-GEWINN- UND VERLUSTRECHNUNG FÜR DEN ZEITRAUM VOM 01.01.2012 BIS 31.12.2012

EUR	Anhang	01.01.2012 -31.12.2012	01.01.2011 -31.12.2011
Umsatzerlöse	6, 19, 39	33.004.766	31.574.529
Umsatzkosten	40	-9.652.787	-9.345.963
Bruttoergebnis vom Umsatz		23.351.979	22.228.566
Vertriebskosten	41	-5.683.866	-5.526.833
Verwaltungskosten	42	-2.893.367	-2.739.992
Forschungs- und Entwicklungskosten	20, 43	-7.108.582	-6.651.478
Sonstige betriebliche Erträge	46	27.414	80.251
Sonstige betriebliche Aufwendungen	46	-73.327	-82.555
Betriebsergebnis		7.620.251	7.307.959
Finanzerträge	45	1.202.356	2.078.485
Finanzaufwendungen	21, 45	-294.615	-975.644
Ergebnis vor Steuern		8.527.992	8.410.800
Steuern vom Einkommen und Ertrag	28, 48	-2.768.299	-2.735.485
Jahresüberschuss		5.759.693	5.675.315
Ergebnis je Aktie (unverwässert)	49	1,45	1,43
Ergebnis je Aktie (verwässert)	49	1,45	1,43
Durchschnittliche Anzahl im Umlauf befindlicher Aktien (unverwässert)		3.976.568	3.975.486
Durchschnittliche Anzahl im Umlauf befindlicher Aktien (verwässert)		3.976.568	3.976.568

KONZERN-GESAMTERGEBNISRECHNUNG FÜR DEN ZEITRAUM VOM 01.01.2012 BIS 31.12.2012

EUR	Anhang	01.01.2012 -31.12.2012	01.01.2011 -31.12.2011
Jahresüberschuss		5.759.693	5.675.315
Erfolgsneutrale Veränderungen aus dem Verkauf/Kauf von eigenen Anteilen	38	0	41.050
Erfolgsneutrale Gewinne/Verluste aus zur Veräußerung verfügbaren finanziellen Vermögenswerten	24	-577.160	245.334
Ertragsteuereffekte auf erfolgsneutrale Gewinne/Verluste aus zur Veräußerung verfügbaren finanziellen Vermögenswerten	24	222.979	-40.097
Sonstiges Ergebnis der Periode nach Steuern		-354.181	246.287
Gesamtergebnis nach Steuern		5.405.512	5.921.602

KONZERN-KAPITALFLUSSRECHNUNG FÜR DEN ZEITRAUM VOM 01.01.2012 BIS 31.12.2012

EUR	Anhang	01.01.2012 -31.12.2012	01.01.2011 -31.12.2011
Jahresüberschuss	49	5.759.693	5.675.315
Abschreibungen auf Gegenstände des Anlagevermögens	27	570.610	486.217
Ergebnis aus dem Abgang von Anlagevermögen		9.582	8.956
Ergebnis aus dem Verkauf von zur Veräußerung verfügbaren finanziellen Vermögenswerten	50	-686.371	-1.867.804
Sonstiges Ergebnis Finanzanlagen	50	-312.883	662.682
Veränderung der latenten Steuern	28	132.539	-423.360
Rückstellung Pensionszusage	34	-45.884	-27.754
Anpassung zahlungsunwirksamer Posten	50	222.722	-49.586
Veränderung des Nettoumlaufvermögens			
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	24	-619.751	452.190
Vorräte und sonstige Vermögenswerte	25, 26	-838.936	-114.850
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	29	-435.201	1.887
Sonstige Verbindlichkeiten	29, 31	-24.318	461.570
Umsatzabgrenzungsposten	29, 32	579.247	-6.763
Steuerrückstellungen	29	-951.225	63.835
Rückstellungen (sonstige)	29, 33	-5.000	-5.000
Aus betrieblicher Tätigkeit erwirtschaftete Zahlungsmittel (1)	50	3.354.824	5.317.535
Cash Flow aus Investitionstätigkeit			
Auszahlungen für den Erwerb von Sachanlagevermögen und immateriellen Vermögenswerten	27	-360.630	-672.424
Auszahlungen für den Erwerb von sonstigen finanziellen Vermögenswerten	51	-10.935.428	-23.648.802
Einzahlungen aus dem Abgang von sonstigen finanziellen Vermögenswerten	51	4.380.577	15.577.892
Auszahlungen für Zinsen	51	-82	-1.297
Einzahlungen aus Zinsen	51	125.886	197.864
Aus Investitionstätigkeit erwirtschaftete Zahlungsmittel (2)	51	-6.789.677	-8.546.767
Cash Flow aus Finanzierungstätigkeit			
Gezahlte Dividende	35	-2.823.363	-2.385.941
Einzahlungen aus dem Verkauf eigener Anteile	18, 38	0	41.050
Aus Finanzierungstätigkeit erwirtschaftete Zahlungsmittel (3)	52	-2.823.363	-2.344.891
Veränderung des Finanzmittelfonds – Summe (1) bis (3)		-6.258.216	-5.574.123
Finanzmittelfonds zu Beginn des Jahres	23	15.117.296	20.691.419
Finanzmittelfonds am Ende des Jahres	23	8.859.080	15.117.296
Gezahlte Ertragsteuern		4.258.685	2.192.158
Erhaltene Steuererstattungen		11.105	2.089

VERÄNDERUNG DES KONZERN-EIGENKAPITALS ZUM 31.12.2012

EUR	Gezeichnetes Kapital	Kapitalrück- lage	Eigene Anteile	Eigenkapital aus nicht realisierten Gewinnen/ Verlusten	Bilanzgewinn	Summe
Anhang	36	37	18,38	35		
01.01.2011	4.025.667	-375.203	-376.284	0	14.296.435	17.570.615
Jahresüberschuss 2011	0	0	0	0	5.675.315	5.675.315
Dividende	0	0	0	0	-2.385.941	-2.385.941
Sonstiges Ergebnis	0	0	0	205.237	0	205.237
Kauf eigener Anteile	0	0	0	0	0	0
Verkauf eigener Anteile	0	-12.325	53.375	0	0	41.050
Sonstiges Ergebnis	0	-12.325	53.375	205.237	0	246.287
Stand 31.12.2011/01.01.2012	4.025.667	-387.528	-322.909	205.237	17.585.809	21.106.276
Jahresüberschuss 2012	0	0	0	0	5.759.693	5.759.693
Dividende	0	0	0	0	-2.823.363	-2.823.363
Sonstiges Ergebnis	0	0	0	-354.181	0	-354.181
Einziehung eigener Anteile	-49.099	-273.810	322.909	0	0	0
Sonstiges Ergebnis	-49.099	-273.810	322.909	-354.181	0	-354.181
Stand 31.12.2012	3.976.568	-661.338	0	-148.944	20.522.139	23.688.425

Eine Aktie entspricht einem rechnerischen Anteil am gezeichneten Kapital von 1 Euro.

Konzern-Anhang für 2012

I. Informationen zum Unternehmen

Die ATOSS Software AG, im folgenden auch »ATOSS« oder »Gesellschaft« genannt, ist eine Aktiengesellschaft, die in München, Deutschland gegründet wurde und in ihrer Haftung beschränkt ist. Die Gesellschaft mit Hauptsitz Am Moosfeld 3 in München entwickelt und vertreibt als einer der führenden Anbieter Softwarelizenzen, Softwarepflege, Hardware und Beratungsleistungen zur elektronischen Unterstützung aller Unternehmensprozesse zum effizienten Personaleinsatz in Unternehmen und öffentlichen Einrichtungen. Die Produktlinien von ATOSS bestehen jeweils aus integrierten Softwaremodulen, die bei einer Vielzahl von Kunden zum Einsatz gebracht werden.

II. Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden

1. Bilanzierung nach International Financial Reporting Standards (IFRS)

Der vorliegende Konzernabschluss wurde wie im Vorjahr für das Mutterunternehmen sowie die Tochterunternehmen nach den International Financial Reporting Standards (IFRS) des International Accounting Standard Board (IASB), wie sie in der EU anzuwenden sind, sowie ergänzend nach den anzuwendenden handelsrechtlichen Vorschriften nach § 315a Abs. 1 HGB aufgestellt.

Unter Inanspruchnahme von § 315a HGB wird auf einen Konzernabschluss nach HGB verzichtet.

Die im Vorjahr angewandten Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden wurden beibehalten.

Der Konzern wendet die folgenden bereits in Kraft getretenen neuen bzw. geänderten Standards im Geschäftsjahr 2012 erstmalig neu an.

Standard bzw. Interpretation	Bezeichnung	für Geschäftsjahre ab dem
IAS 12	Latente Steuern: Realisierung zugrundeliegender Vermögenswerte	01.01.2012
IFRS 1	Schwerwiegende Hochinflation und Beseitigung fester Anwendungszeitpunkte	01.07.2011
IFRS 7	Angaben: Übertragung finanzieller Vermögenswerte	01.07.2011

Die wesentlichen Auswirkungen dieser Änderungen stellen sich wie folgt dar:

Nach IAS 12 ist die Bewertung latenter Steuern davon abhängig, ob der Buchwert eines Vermögenswertes durch die Nutzung oder durch Veräußerung realisiert wird. Die Abgrenzung erweist sich fallweise als schwierig und unterliegt oft subjektiven Einflüssen, insbesondere wenn der Vermögenswert nach dem Fair Value-Modell des IAS 40 als Finanzinvestition gehaltene Immobilien bewertet wird. Die Änderung bietet durch die Einführung einer widerlegbaren Vermutung, dass die Realisierung des Buchwerts im Normalfall durch Veräußerung erfolgt, eine praktische Lösung für dieses Problem. Als Konsequenz der Änderung gilt SIC 21, Ertragsteuern – Realisierung von neubewerteten, nicht planmäßig abzuschreibenden Vermögenswerten, nicht mehr für zum Fair Value bewertete als Finanzinvestition gehaltene Immobilien. Die übrigen Interpretationen in SIC-21 wurden in IAS 12 integriert und der SIC 21 aufgehoben. Durch die Änderung von IAS 12 ergeben sich keine Auswirkungen auf den Konzern.

IFRS 1 wurde um ein weiteres Befreiungswahlrecht erweitert. Durch die Änderung wurde eine zusätzliche Befreiungsregelung für Unternehmen begründet, die einer schwerwiegenden Hochinflation ausgesetzt waren und danach die Darstellung IFRS-konformer Abschlüsse wieder aufnehmen bzw. diese erstmalig nach IFRS aufstellen. Durch die Befreiungsregelung kann ein Unternehmen bestimmte Vermögenswerte und Verbindlichkeiten zum beizulegenden Zeitwert bewerten und diese Bewertung in der IFRS-Eröffnungsbilanz als Ersatz für die Anschaffungs- oder Herstellungskosten verwenden. Das Befreiungswahlrecht in IFRS 1 hat keine Relevanz für den Konzern.

Die Europäische Union hat am 22. November 2011 die Änderungen an IFRS 7 Finanzinstrumente – Angaben übernommen. Die geänderten Offenlegungspflichten sollen den Abschlussadressaten einen verbesserten Einblick in die Chancen und Risiken bei der Übertragung von finanziellen Vermögenswerten ermöglichen. Die erweiterten Angaben betreffen insbesondere vollständig ausgebuchte finanzielle Vermögenswerte, bei denen jedoch Rechte oder Pflichten beim Unternehmen verbleiben bzw. mit der Übertragung neu hinzukommen (sog. contingent involvement). Hierzu sind u.a. die Darstellung von Rechten und Pflichten sowie der Fair Value, die Höhe des maximalen Verlustrisikos oder der Zeitpunkt und die Höhe der Auszahlung anzugeben. Die bisherigen Angabepflichten gemäß IFRS 7.13 wurden gestrichen. Der Konzern erwartet aus der Änderung von IFRS 7 keine zusätzlichen Angabepflichten.

Der Konzern hat die folgenden Standards, Änderungen an Standards, IFRIC Interpretationen der IFRS, die bereits herausgegeben wurden, jedoch noch nicht in Kraft getreten sind, noch nicht vorzeitig angewendet. Die sich aus diesen Änderungen ergebenden wesentlichen Auswirkungen werden nachfolgend erläutert:

Standard bzw. Interpretation	Bezeichnung	für Geschäftsjahre ab dem
IFRS 9	Finanzinstrumente: Klassifizierung und Bewertung	01.01.2015
IFRS 10	Konzernabschlüsse	01.01.2013
IFRS 11	Gemeinschaftliche Verträge	01.01.2013
IFRS 12	Angaben über Beteiligungen an anderen Unternehmen	01.01.2013
IFRS 13	Bestimmung des beizulegenden Zeitwertes	01.01.2013
IAS 27	Einzelabschlüsse (überarbeitet 2011)	01.01.2013
IAS 28	Anteile an assoziierten Unternehmen und Gemeinschaftsunternehmen (überarbeitet 2011)	01.01.2013
IAS 1	Darstellung der Abschlüsse	01.07.2012
IAS 19	Leistungen an Arbeitnehmer	01.01.2013
IFRIC 20	Bilanzierung von Abraumbeseitigungskosten im Tagebergbau	01.01.2013
IFRS 7	Angaben: Saldierung von finanziellen Vermögenswerten und finanziellen Schulden	01.01.2013
IAS 32	Saldierung von finanziellen Vermögenswerten und finanziellen Schulden	01.01.2014
IFRS 1	Darlehen der öffentlichen Hand	01.01.2013

IFRS 9 sieht für die Bewertung von Finanzinstrumenten lediglich zwei statt bisher vier Kategorien vor: at amortised cost (zu fortgeführten Anschaffungskosten zu bewerten) und at fair value (zum beizulegenden Zeitwert zu bewerten). Die Bewertung zu fortgeführten Anschaffungskosten ist als Ausnahme von der Bewertung zum Fair Value an strenge Voraussetzungen geknüpft. Mit den Neuregelungen zur Ermittlung von Impairments (Wertminderungen,

insbesondere Kreditrisikovorsorge) vollzieht das IASB eine Abkehr vom Incurred Loss Model (Berücksichtigung eingetretener Verluste) hin zu einem Expected Loss Model (Berücksichtigung erwarteter Verluste). Die Anforderungen des Entwurfs zu den Impairment-Vorschriften gehen weit über die vorhandenen Systemfunktionalitäten hinaus, die Institute derzeit zur Impairment-Ermittlung für Bilanzierungszwecke nutzen. Die Änderung hat eine Auswirkung auf die Kategorisierung und ggf. auf die Bewertung der finanziellen Vermögenswerte des Konzerns. Ebenso wird eine Veränderung der Anhangsangaben erwartet.

IFRS 10 schafft eine einheitliche Definition für den Begriff der Beherrschung. Mit der Neudefinition soll sichergestellt werden, dass zur Ermittlung eines Beherrschungsverhältnisses gleiche Kriterien für alle Unternehmen angewendet werden. Der neue Standard ersetzt die bisher relevanten Standards IAS 27 – Consolidated and Separate Financial Statements und SIC-12 – Consolidation. Diese Definition wird durch umfassende Anwendungsleitlinien gestützt, die verschiedene Arten aufzeigen, wie ein berichtendes Unternehmen (Investor) ein anderes Unternehmen (Beteiligungsunternehmen) beherrschen kann. Das Kernprinzip, dass ein Konzernabschluss das Mutterunternehmen und seine Tochterunternehmen als ein einziges Unternehmen darstellt sowie die Konsolidierungsverfahren bleiben unverändert. IFRS 10 betrifft daher alle IFRS-bilanzierenden Unternehmen, die gemäß der Definition ein oder mehrere Beteiligungsunternehmen beherrschen. Der Konzern erwartet, dass sich aus der Neufassung von IFRS 10 keine Änderungen auf die Bilanzierung des Unternehmens ergeben.

IFRS 11 regelt die Bilanzierung von Sachverhalten, in denen ein Unternehmen gemeinschaftliche Führung (joint control) über ein Gemeinschaftsunternehmen (joint venture) oder eine gemeinschaftliche Tätigkeit (joint operation) ausübt. Der neue Standard ersetzt IAS 31 Interests in Joint Ventures und SIC-13 Jointly Controlled Entities. Der Konzern erwartet aus der Neufassung von IFRS 11 keine Änderungen auf die Konzernrechnungslegung.

IFRS 12 regelt die Anhangsangaben zu Unternehmensverbindungen im Konzernabschluss und Joint Arrangements. Gemäß dem neuen Standard müssen Unternehmen Angaben machen, die es dem Abschlussadressaten ermöglichen, die Art, Risiken und finanzielle Auswirkungen zu beurteilen, die mit dem Engagement des Unternehmens bei Tochterunternehmen, assoziierten Unternehmen, gemeinschaftlichen Vereinbarungen und nicht konsolidierten strukturierten Unternehmen verbunden sind. Der Konzern geht davon aus, dass durch die Neufassung von IFRS 12 keine neuen Anhangsangabepflichten entstehen.

Mit dem neuen Standard IFRS 13 wird nicht nur der Fair Value Begriff einheitlich für alle IFRS definiert, sondern auch präzisiert, wie das Konzept in der Praxis konkret umzusetzen ist. Der neue Standard definiert den Fair Value erstmals als einen reinen Exit-Price. Dies ist der Preis, der im Rahmen einer auf einem definierten Markt vorgenommenen Transaktion für einen Vermögenswert erzielbar wäre, beziehungsweise für eine Schuld bezahlt werden müsste. Im Falle von Vermögenswerten ist zudem eine bestmögliche Nutzungsart aus der Perspektive eines Erwerbers zu unterstellen. Die bedeutsamste Präzisierung für die Bewertung liegt in der Veränderung der Hierarchie möglicher Bewertungsverfahren. Entscheidend wird künftig nicht mehr das gewählte Verfahren an sich sein, sondern die vorrangige Verwendung von solchen Input-Parametern im Rahmen der Verfahren, die weitestgehend aufgrund von Marktdaten beobachtbar sind. Hierdurch wird hervorgehoben, dass der Fair Value aus der Perspektive eines Marktteilnehmers zu bestimmen ist, der nur auf öffentlich zugängliche Daten zu seiner Preisfindung zurückgreifen kann. Rein unternehmensinterne Einschätzungen können allenfalls nachrangig zum Einsatz kommen. Der Konzern erwartet durch die Neufassung von IFRS 13 keine Auswirkungen auf die Rechnungslegung.

IFRS 10, Konzernabschlüsse, ist das Ergebnis des Konsolidierungsprojektes des IASB und ersetzt die Konsolidierungsleitlinien im bisherigen IAS 27, Konzern- und Einzelabschlüsse, und SIC-12, Konsolidierung – Zweckgesellschaften. Auf Einzelabschlüsse anzuwendende Vorschriften verbleiben unverändert in IAS 27, der in »Einzelabschlüsse« umbenannt wird. Der Konzern erwartet aus der Neufassung von IFRS 10 keine Veränderungen in der Rechnungslegung.

Der IAS 28 wurde im Jahr 2011 im Zusammenhang mit dem IASB Projekt zu gemeinschaftlichen Vereinbarungen überarbeitet. Die meisten dieser Änderungen ergeben sich aus der Einbeziehung von Joint Ventures in IAS 28. Eine grundlegende Änderung ist für die Bilanzierung der Anteile an Gemeinschaftsunternehmen festzustellen. Die überarbeitete Fassung von IAS 28 schreibt nun verpflichtend die Anwendung der Equity-Methode für die bilanzielle Abbildung von Gemeinschaftsunternehmen vor. Ein quotaler Einbezug des Gemeinschaftsunternehmens und assoziierten Unternehmen wird unter dem reformierten IAS 28 somit nach einer einheitlichen Bilanzierungsmethode dargestellt. Die Überarbeitung von IAS 28 hat keine Auswirkungen auf die Rechnungslegung des Konzerns.

Durch die Änderung des IAS 1 Darstellung von Posten im »Other Comprehensive Income (OCI)« wird künftig die IFRS-Erfolgsrechnung nur formal noch aus einem einzigen Abschlussbestandteil bestehen: Dem »Statement of Profit or Loss and Other Comprehensive Income«. Gleichwohl muss diese formal zusammengefasste Erfolgsrechnung künftig verpflichtend in zwei Sektionen unterteilt werden: eine mit dem Gewinn oder Verlust (profit or loss) und eine mit dem sonstigen Ergebnis (other comprehensive income). Nach dem derzeitigen IAS 1 kann die Gewinn- und Verlustrechnung formal ein gesonderter Bestandteil des Abschlusses sein, der der Gesamtergebnisrechnung vorangestellt werden muss. Geändert wird auch, dass die Erfolgsgröße »sonstiges Ergebnis« (OCI) künftig danach aufzuspalten ist, ob die darin erfassten Aufwendungen und Erträge zu einem späteren Zeitpunkt in die Gewinn- und Verlustrechnung »recycelt« werden. Fortbestehen bleibt das Wahlrecht, die Posten des OCI vor oder nach Steuern darzustellen; bei einer Vorsteuer-Darstellung müssen die Steuern jedoch danach getrennt werden, ob sie sich auf Posten beziehen, die recycelt werden können, oder auf nicht zu recycelnde Posten. Insgesamt führen die Änderungen zu einer transparenteren und vergleichbareren Darstellung des sonstigen Ergebnisses (OCI). Der Konzern erwartet durch die Änderung von IAS 1 Änderungen in der Darstellung der Gesamtergebnisrechnung.

Die bedeutendste Änderung des IAS 19 besteht darin, dass künftig unerwartete Schwankungen der Pensionsverpflichtungen sowie etwaiger Planvermögensbestände, sogenannte versicherungsmathematische Gewinne und Verluste, unmittelbar im sonstigen Ergebnis (other comprehensive income, OCI) erfasst werden müssen. Das bisherige Wahlrecht zwischen sofortiger Erfassung im Gewinn oder Verlust, im sonstigen Ergebnis (OCI) oder der zeitverzögerten Erfassung nach der sog. Korridormethode wird abgeschafft. Eine zweite Änderung der Rechnungslegung nach IAS 19 besteht darin, dass künftig das Management die Verzinsung des Planvermögens nicht mehr entsprechend der Verzinsungserwartung nach Maßgabe der Asset Allocation schätzen soll, sondern ein Ertrag aufgrund der erwarteten Verzinsung des Planvermögens lediglich in Höhe des Diskontierungszinssatzes erfasst werden darf. Der geänderte IAS 19 fordert darüber hinaus umfangreichere Anhangangaben. Aus der Änderung von IAS 19 erwartet der Konzern eine Änderung in der Bewertung der Pensionsverpflichtung sowie veränderte und zusätzliche Anhangangaben. Aus den wesentlichen Bewertungsveränderungen erwartet der Konzern insbesondere durch den Wegfall der Korridormethode, dass die zum 31.12.2012 verbleibenden versicherungsmathematischen Gewinne in Höhe von 654.597 EUR in künftigen Jahren nicht mehr erfolgswirksam sondern erfolgsneutral im OCI erfasst

werden. Da zum 31.12.2012 der erwartete Zinssatz des Planvermögens dem Diskontierungszinssatz von 4 Prozent bereits entspricht, erwartet der Konzern bei gleichbleibenden Zinssätzen keine weiteren hieraus entstehenden ergebniswirksamen Veränderungen.

Die Interpretation IFRIC 20 beschäftigt sich mit der Bilanzierung von Kosten für Abraumbeseitigung, die in der Erschließungsphase einer Tagebergbaumine anfallen. Durch die Interpretation wird klargestellt, unter welchen Voraussetzungen Abraumkosten als ein Vermögenswert anzusetzen sind, und wie die Erst- und Folgebewertung des Vermögenswertes zu erfolgen hat. Die Änderung von IFRIC 20 hat für den Konzern keine Relevanz.

Die Änderungen an den Angabevorschriften in IFRS 7 erfordern Angaben zu allen bilanzierten Finanzinstrumenten, die im Einklang mit den Regelungen des IAS 32 saldiert werden. Gefordert werden darüber hinaus auch Angaben zu allen bilanzierten Finanzinstrumenten, die durchsetzbaren Globalverrechnungs- oder ähnlichen Vereinbarungen unterliegen, auch wenn sie nach IAS 32 nicht saldiert werden. Die geforderten Angaben sollen den Abschlussadressaten helfen, die Auswirkungen von Saldierungsvereinbarungen einschließlich der Rechte auf Saldierung von bilanzierten finanziellen Vermögenswerten und finanziellen Verbindlichkeiten eines Unternehmens auf die Finanzlage dieses Unternehmens einzuschätzen. Der Konzern erwartet aus der Änderung an IFRS 7 keine Auswirkungen auf die Anhangsangaben.

Durch den IASB wurden für die Verrechnungsvorschriften gemäß IAS 32 »Financial Instruments: Presentation« neue Anwendungshinweise veröffentlicht, welche die Kriterien »jederzeit rechtlich durchsetzbarer Anspruch zur Verrechnung« und »zeitgleiches Settlement« klarstellen. Grundvoraussetzung hierfür ist, dass der Anspruch auf Saldierung gegenwärtig bestehen muss, d.h., dass dieser Anspruch nicht von einem Ereignis in der Zukunft abhängig sein darf. Außerdem muss der Anspruch für alle Kontrahenten im gewöhnlichen Geschäftsverlauf, bei Ausfall, Insolvenz oder Zahlungsunfähigkeit rechtlich durchsetzbar sein. Die bisherigen Voraussetzungen für die Verrechnung bleiben allerdings unverändert. Die Änderung hat keine Relevanz für den Konzern.

Die Änderung von IFRS 1 beschäftigt sich damit, wie ein IFRS Erstanwender ein Darlehen der öffentlichen Hand zu einem unter dem Marktzins liegenden Zinssatz im Übergangszeitpunkt zu bilanzieren hat. Für im Übergangszeitpunkt bestehende öffentliche Darlehen kann die Bewertung nach vorheriger Rechnungslegung beibehalten werden. Die Bewertungsregeln nach IAS 20.10A i.V.m IAS 39 gelten somit nur für solche öffentlichen Darlehen, die nach dem Übergangszeitpunkt eingegangen werden. Durch die Änderungen an IFRS 1 ergeben sich keine Auswirkungen auf den Konzern.

Das IASB hat das jährliche Änderungsverfahren 2007 eingeführt, um notwendige, aber nicht dringende Änderungen an Standards einheitlich jährlich vornehmen zu können. Das IASB hat die jährlichen Verbesserungen für den Zyklus 2009–2011 am 17. Mai 2012 veröffentlicht und die folgenden Standards geändert: Bei den Verbesserungen handelt es sich um IFRS 1 – Erstmalige Anwendung der IFRS, IAS 1 – Darstellung des Abschlusses, IAS 16 – Sachanlagen, IAS 32 – Finanzinstrumente: Darstellung, IAS 34 – Zwischenberichterstattung.

Da das jährliche Verbesserungsverfahren im Wesentlichen Inkonsistenzen beseitigt und missverständliche Formulierungen klarstellt, ergeben sich durch die Anwendung keine Effekte auf die Bilanzierung, Bewertung sowie Angaben im Abschluss.

2. Grundlagen der Erstellung des Abschlusses

Der vorliegende Konzernabschluss wurde zum 31.12.2012 für das Berichtsjahr vom 01.01.2012 bis zum 31.12.2012 erstellt. Das Wirtschaftsjahr entspricht für alle Konzerngesellschaften dem Kalenderjahr. Die Erstellung des Konzernabschlusses erfolgt grundsätzlich unter Anwendung des Anschaffungskostenprinzips. Hiervon ausgenommen sind kurzfristige und langfristige finanzielle Vermögenswerte, die zum beizulegenden Zeitwert bewertet werden.

3. Berichtswährung

Der vorliegende Konzernabschluss wurde in Euro erstellt. Die Beträge werden auf ganze Euro gerundet dargestellt.

4. Konsolidierungskreis

In den Konzernabschluss der ATOSS Software AG, München, werden gemäß IAS 27.12 alle Tochterunternehmen im Wege der Vollkonsolidierung einbezogen. Tochterunternehmen werden ab dem Erwerbszeitpunkt, d.h. ab dem Zeitpunkt, an dem der Konzern die Beherrschung erlangt, voll konsolidiert. Die Konsolidierung endet, sobald die Beherrschung durch das Mutterunternehmen nicht mehr besteht. Die Abschlüsse der Tochterunternehmen werden unter Einhaltung einheitlicher Rechnungslegungsmethoden für das gleiche Berichtsjahr aufgestellt wie der Abschluss des Mutterunternehmens. Alle konzerninternen Salden, Erträge und Aufwendungen sowie unrealisierte Gewinne und Verluste und Dividenden aus konzerninternen Transaktionen werden in voller Höhe eliminiert.

Eine Veränderung der Beteiligungshöhe an einem Tochterunternehmen ohne Verlust der Beherrschung wird als Eigenkapitaltransaktion bilanziert.

Verliert das Mutterunternehmen die Beherrschung über ein Tochterunternehmen,

- bucht es die Vermögenswerte einschließlich Geschäfts- oder Firmenwert und die Schulden des Tochterunternehmens aus;
- bucht es den Buchwert aller Anteile ohne beherrschenden Einfluss an dem ehemaligen Tochterunternehmen aus;
- bucht es die im Eigenkapital erfassten kumulierten Umrechnungsdifferenzen aus;
- erfasst es den beizulegenden Zeitwert der erhaltenen Gegenleistung;
- erfasst es den beizulegenden Zeitwert der verbleibenden Beteiligung;
- erfasst es Ergebnisüberschüsse bzw. -fehlbeträge in der Gewinn- und Verlustrechnung;
- gliedert es die auf das Mutterunternehmen entfallenden Bestandteile des sonstigen Ergebnisses in die Gewinn- oder Verlustrechnung oder soweit vorgeschrieben in die Gewinnrücklagen um.

Die Jahresabschlüsse wurden entsprechend den nationalen Vorschriften erstellt und auf die Vorschriften nach IFRS übergeleitet.

Unternehmen	Anteil am gezeichneten Kapital	Eigenkapital 31.12.2012 in EUR	Jahresergebnis 2012 in EUR
ATOSS CSD Software GmbH, Cham, Deutschland	100%	500.298	219.737
ATOSS Software Ges. m.b.H., Wien, Österreich	100%	976.086	416.903
ATOSS Software AG, Zürich, Schweiz	100%	524.189	207.172
ATOSS Software S.R.L., Timisoara, Rumänien	100%	225.686	21.187

Das Mutterunternehmen mit Sitz und Börsennotierung in der EU ist die ATOSS Software AG. Während des Geschäftsjahres gab es ausgenommen der Vereinbarungen im Rahmen des Vertriebsvertrages sowie der Cost-Plus Verträge keine Geschäftsbeziehungen zwischen dem Mutter- und den Tochterunternehmen.

5. Konsolidierungsgrundsätze

Der konsolidierte Jahresabschluss beinhaltet neben dem Mutterunternehmen ATOSS Software AG, München, sämtliche Tochtergesellschaften.

Tochterunternehmen werden ab dem Erwerbszeitpunkt, d.h. ab dem Zeitpunkt, an dem der Konzern die Beherrschung erlangt, vollkonsolidiert. Die Konsolidierung endet, sobald die Beherrschung durch das Mutterunternehmen nicht mehr besteht. Die Abschlüsse der Tochterunternehmen werden unter Anwendung einheitlicher Rechnungslegungsmethoden für die gleiche Berichtsperiode aufgestellt wie der Abschluss des Mutterunternehmens. Alle konzerninternen Salden, Geschäftsvorfälle, unrealisierte Gewinne und Verluste aus konzerninternen Transaktionen und Dividenden werden in voller Höhe eliminiert.

Die Kapitalkonsolidierung der vollkonsolidierten Unternehmen erfolgt nach der Erwerbsmethode. Dabei werden die Wertansätze der entrichteten Vermögenswerte und der übernommenen Schulden als Anschaffungswerte der Beteiligungen mit dem bei den Tochterunternehmen ausgewiesenen Eigenkapital gemäß IAS 27.22 ff. zum Erwerbszeitpunkt verrechnet. Die Kapitalkonsolidierung der in 2000 übernommenen Anteile der ATOSS CSD Software GmbH, Cham, erfolgt in Übereinstimmung mit IFRS 1 B1 unverändert nach der Interessenzusammenführungsmethode.

Unternehmenszusammenschlüsse werden nach IFRS 3 unter Anwendung der Erwerbsmethode bilanziert. Die Anschaffungskosten eines Unternehmenserwerbs bemessen sich als Summe der übertragenen Gegenleistung, bewertet mit dem beizulegenden Zeitwert zum Erwerbszeitpunkt und der Anteile ohne beherrschenden Einfluss am erworbenen Unternehmen. Bei jedem Unternehmenszusammenschluss bewertet der Erwerber die Anteile ohne beherrschenden Einfluss am erworbenen Unternehmen entweder zum beizulegenden Zeitwert oder zum entsprechenden Anteil des identifizierbaren Nettovermögens des erworbenen Unternehmens. Im Rahmen des Unternehmenszusammenschlusses angefallene Kosten werden als Aufwand erfasst.

Erwirbt der Konzern ein Unternehmen, beurteilt er die geeignete Klassifizierung und Designation der finanziellen Vermögenswerte und übernommenen Schulden in Übereinstimmung mit den Vertragsbedingungen, wirtschaftlichen Gegebenheiten und am Erwerbszeitpunkt vorherrschenden Bedingungen. Dies beinhaltet auch eine Trennung der in Basisverträgen eingebetteten Derivate.

Bei sukzessiven Unternehmenszusammenschlüssen wird der vom Erwerber zuvor an dem erworbenen Unternehmen gehaltene Eigenkapitalanteil zum beizulegenden Zeitwert am Erwerbszeitpunkt neu bestimmt und der daraus resultierende Gewinn oder Verlust erfolgswirksam erfasst.

Eine vereinbarte bedingte Gegenleistung wird zum Erwerbszeitpunkt zum beizulegenden Zeitwert erfasst. Nachträgliche Änderungen des beizulegenden Zeitwerts einer bedingten Gegenleistung, die einen Vermögenswert oder eine Schuld darstellen, werden in Übereinstimmung mit IAS 39 entweder in der Gewinn- und Verlustrechnung oder im sonstigen Ergebnis erfasst. Eine bedingte Gegenleistung, die als Eigenkapital eingestuft ist, wird nicht neu bewertet und ihre spätere Abgeltung wird im Eigenkapital erfasst.

Der Geschäfts- oder Firmenwert wird bei erstmaligem Ansatz zu Anschaffungskosten bewertet, der sich als Überschuss der übertragenen Gegenleistung über die erworbenen identifizierbaren Vermögenswerte und übernommenen Schulden des Konzerns bemisst. Liegt diese Gegenleistung unter dem beizulegenden Zeitwert des Reinvermögens des erworbenen Tochterunternehmens, wird der Unterschiedsbetrag in der Gewinn- und Verlustrechnung erfasst.

Nach dem erstmaligen Ansatz wird der Geschäfts- oder Firmenwert zu Anschaffungskosten abzüglich kumulierter Wertminderungsaufwendungen bewertet. Zum Zweck des Wertminderungstests wird der im Rahmen eines Unternehmenszusammenschlusses erworbene Geschäfts- oder Firmenwert ab dem Erwerbszeitpunkt den zahlungsmittelgenerierenden Einheiten des Konzerns zugeordnet, die vom Unternehmenszusammenschluss erwartungsgemäß profitieren werden. Dies gilt unabhängig davon, ob andere Vermögenswerte oder Schulden des erworbenen Unternehmens diesen zahlungsmittelgenerierenden Einheiten zugeordnet werden.

Wenn ein Geschäfts- oder Firmenwert einer zahlungsmittelgenerierenden Einheit zugeordnet wurde und ein Geschäftsbereich dieser Einheit veräußert wird, wird der dem veräußerten Geschäftsbereich zuzurechnende Geschäfts- oder Firmenwert als Bestandteil des Buchwerts des Geschäftsbereichs bei der Ermittlung des Ergebnisses aus der Veräußerung dieses Geschäftsbereichs berücksichtigt. Der Wert des veräußerten Anteils des Geschäfts- oder Firmenwerts wird auf der Grundlage der relativen Werte des veräußerten Geschäftsbereichs und des verbleibenden Teils der zahlungsmittelgenerierenden Einheit ermittelt.

Die bestehende Gesellschaftsstruktur wurde im Geschäftsjahr 2012 nicht verändert.

6. Schätzungen, Annahmen und Ermessensentscheidungen bei der Erstellung des Konzernabschlusses

Die Aufstellung der Jahresabschlüsse in Übereinstimmung mit den International Financial Reporting Standards (IFRS) erfordert Schätzungen und Annahmen, welche die Beträge der Konzern-Bilanz, der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung und der Konzern-Anhangangaben beeinflussen.

So werden Schätzungen bei der Ermittlung der Umsatzerlöse bei Fertigungsaufträgen vorgenommen. Deren Höhe richtet sich nach der voraussichtlichen Dauer der Implementierung und dem daraus resultierenden anteiligen Projektfortschritt. Die Umsätze aus zum Bilanzstichtag in Implementierung befindlichen Fertigungsaufträgen belaufen sich im Geschäftsjahr 2012 auf EUR 1.409.634 (Vorjahr: EUR 843.240).

Die Ermittlung der Wertminderungen bei Forderungen unterliegt ebenfalls Schätzungen über Tatbestände, welche die Werthaltigkeit von Forderungen beeinflussen. Der Buchwert der Forderungen beträgt zum 31.12.2012 EUR 3.231.374 (Vorjahr: EUR 2.611.623).

Der Konzern ermittelt für zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte an jedem Berichtsstichtag, ob objektive Hinweise darauf schließen lassen, dass eine Wertminderung eines Vermögenswerts oder einer Gruppe von Vermögenswerten vorliegt. Bei als zur Veräußerung gehalten eingestuften finanziellen Vermögenswerten würde ein signifikanter oder anhaltender Rückgang des beizulegenden Zeitwerts des Instruments unter seine Anschaffungskosten einen objektiven Hinweis darstellen. Die Entscheidung darüber, was »signifikant« oder »anhaltend« bedeutet, ist eine Ermessensentscheidung. Im Rahmen dieser Ermessensentscheidung bewertet der Konzern neben anderen Faktoren die Kursschwankungen in der Vergangenheit sowie Dauer und Umfang, in dem der beizulegende Zeitwert einer Finanzinvestition unter seinen Anschaffungskosten liegt. Eine Wertminderung bei den sonstigen finanziellen Vermögenswerten liegt unter der Annahme vor, dass der Fair Value zum Bilanzstichtag bei Dividentiteln 25 Prozent oder bei Gold 10 Prozent bzw. 6 Monate ununterbrochen unter den Anschaffungskosten datiert. Der Buchwert der sonstigen finanziellen Vermögenswerte beträgt zum 31.12.2012 EUR 16.585.047 (Vorjahr: EUR 9.733.650).

Die Bewertung der Pensionsrückstellung unterliegt ebenfalls Schätzungen hinsichtlich der in Note 17 aufgeführten Parameter. Der Buchwert der Rückstellung liegt zum 31.12.2012 bei EUR 1.671.085 (Vorjahr: EUR 1.716.969)

Ferner werden Schätzungen bei der Bildung und Bewertung von Rückstellungen hinsichtlich zukünftiger Risiken vorgenommen. Der Buchwert der Rückstellungen liegt zum 31.12.2012 bei EUR 89.000 während er zum 31.12.2011 bei EUR 94.000 lag.

Schließlich unterliegt auch die voraussichtliche Nutzungsdauer von Gegenständen des Anlagevermögens einer Schätzung. Der Buchwert des Anlagevermögens (Sachanlagen und immaterielle Vermögenswerte) beträgt zum 31.12.2012 EUR 2.906.475 (Vorjahr: EUR 3.126.036).

Die tatsächlichen Ergebnisse können von den Schätzungen abweichen.

7. Währungsumrechnung

Die funktionale Währung sämtlicher Konzerngesellschaften ist der Euro.

Fremdwährungstransaktionen werden von den Konzernunternehmen zunächst zu dem am Tag des Geschäftsvorfalles jeweils gültigen Kassakurses in die funktionale Währung umgerechnet.

Monetäre Vermögenswerte und Schulden in einer Fremdwährung werden unter Verwendung des jeweiligen Stichtagskurses in die funktionale Währung umgerechnet.

Nicht-monetäre Posten, die zu historischen Anschaffungs- bzw. Herstellungskosten in einer Fremdwährung bewertet werden, werden mit dem Kurs am Tag des Geschäftsvorfalles umgerechnet. Nicht-monetäre Posten, die mit ihrem beizulegenden Zeitwert in einer Fremdwährung bewertet werden, werden mit dem Kurs umgerechnet, der zum Zeitpunkt der Ermittlung des beizulegenden Zeitwerts gültig ist.

Entsprechende Fremdwährungsgewinne und -verluste werden in der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung erfasst.

8. Finanzielle Vermögenswerte

Erstmalige Erfassung und Bewertung

Finanzielle Vermögenswerte im Sinne von IAS 39 werden entweder als finanzielle Vermögenswerte, die erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertet werden, als Kredite und Forderungen, als bis zur Endfälligkeit zu haltende Finanzinvestitionen, als zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte oder als Derivate, die als Sicherungsinstrument designiert wurden und als solche effektiv sind, klassifiziert. Der Konzern legt die Klassifizierung seiner finanziellen Vermögenswerte mit dem erstmaligen Ansatz fest.

Finanzielle Vermögenswerte werden bei der erstmaligen Erfassung zum beizulegenden Zeitwert bewertet. Im Falle von Finanzinvestitionen, die nicht als erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertet klassifiziert sind, werden darüber hinaus Transaktionskosten berücksichtigt, die direkt dem Erwerb der Vermögenswerte zuzurechnen sind.

Käufe oder Verkäufe finanzieller Vermögenswerte, die die Lieferung der Vermögenswerte innerhalb eines Zeitraums vorsehen, der durch Vorschriften oder Konventionen des jeweiligen Marktes festgelegt wird (marktübliche Käufe), werden am Handelstag erfasst, d.h. am Tag, an dem der Konzern die Verpflichtung zum Kauf oder Verkauf des Vermögenswerts eingegangen ist.

Die finanziellen Vermögenswerte des Konzerns umfassen Zahlungsmittel, Forderungen aus Lieferungen und Leistungen sowie sonstige finanzielle Vermögenswerte.

Folgebewertung

Die Folgebewertung von finanziellen Vermögenswerten hängt folgendermaßen von deren Klassifizierung ab:

Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte

Die Gruppe der erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewerteten finanziellen Vermögenswerte enthält die zu Handelszwecken gehaltenen finanziellen Vermögenswerte sowie finanzielle Vermögenswerte, die beim erstmaligen Ansatz als erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertet eingestuft werden. Finanzielle Vermögenswerte werden als zu Handelszwecken gehalten klassifiziert, wenn sie für Zwecke der Veräußerung oder des Rückkaufs in der nahen Zukunft erworben werden. Diese Kategorie umfasst vom Konzern abgeschlossene derivative Finanzinstrumente, die nicht als Sicherungsinstrumente in Sicherungsbeziehungen gemäß IAS 39 designiert sind. Derivate, einschließlich getrennt erfasster eingebetteter Derivate, werden ebenfalls zu Handelszwecken gehalten eingestuft, mit Ausnahme von Derivaten, die als Sicherungsinstrument designiert wurden und als solche effektiv sind. Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert erfasste finanzielle Vermögenswerte werden in der Bilanz zum beizulegenden Zeitwert erfasst, wobei Änderungen des

beizulegenden Zeitwertes in der Gewinn- und Verlustrechnung in den Finanzerträgen bzw. Finanzaufwendungen erfasst werden.

Im Rahmen der Folgebewertung ist bei den erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert erfassten finanziellen Vermögenswerten (zu Handelszwecken gehalten) zu überprüfen, ob die Absicht, diese in naher Zukunft zu veräußern, noch angemessen ist.

Sofern der Konzern diese finanziellen Vermögenswerte aufgrund inaktiver Märkte nicht handeln kann und die Absicht des Managements, diese in absehbarer Zukunft zu veräußern, aufgegeben wird, kann der Konzern beschließen, diese finanziellen Vermögenswerte unter außergewöhnlichen Umständen umzugliedern. Die Umgliederung in Kredite und Forderungen, zur Veräußerung verfügbare oder bis zur Endfälligkeit zu haltend ist abhängig von der Art des Vermögenswerts. Diese Bewertung wirkt sich nicht auf die finanziellen Vermögenswerte aus, die in Ausübung der Fair-Value-Option als erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertet eingestuft wurden.

In Basisverträgen eingebettete Derivate werden separat bilanziert und zum beizulegenden Zeitwert erfasst, wenn ihre wirtschaftlichen Merkmale und Risiken nicht eng mit denen der Basisverträge verbunden sind und die Basisverträge nicht zu Handelszwecken gehaltenen oder nicht als erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert designiert werden. Diese eingebetteten Derivate werden zum beizulegenden Zeitwert bewertet, wobei Änderungen des beizulegenden Zeitwerts erfolgswirksam erfasst werden. Eine Neu Beurteilung erfolgt nur bei einer Änderung von Vertragsbedingungen, wenn es dadurch zu einer signifikanten Änderung der Zahlungsströme kommt, die sich sonst aus dem Vertrag ergeben hätten.

Der Konzern hat beim erstmaligen Ansatz keine finanziellen Vermögenswerte als erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertet eingestuft.

Kredite und Forderungen

Kredite und Forderungen sind nicht-derivative finanzielle Vermögenswerte mit festen oder bestimmbar Zahlungen, die nicht in einem aktiven Markt notiert sind. Nach ihrer erstmaligen Erfassung werden solche finanziellen Vermögenswerte im Rahmen einer Folgebewertung zu fortgeführten Anschaffungskosten unter Anwendung der Effektivzinsmethode und abzüglich etwaiger Wertminderungen bewertet. Fortgeführte Anschaffungskosten werden unter Berücksichtigung eines Agio oder Disagio bei Akquisitionen sowie Gebühr oder Kosten berechnet, die einen integralen Bestandteil des Effektivzinssatzes darstellen. Der Ertrag aus der Amortisation unter Anwendung der Effektivzinsmethode ist in der Gewinn- und Verlustrechnung als Teil der Finanzerträge enthalten. Die Verluste aus einer Wertminderung werden in der Gewinn- und Verlustrechnung unter den Finanzaufwendungen erfasst.

Bis zur Endfälligkeit zu haltende Finanzinvestitionen

Nicht-derivative finanzielle Vermögenswerte mit festen oder ermittelbaren Zahlungsbeträgen und festen Fälligkeitsterminen werden als bis zur Endfälligkeit zu haltende Finanzinvestitionen klassifiziert, wenn der Konzern die Absicht hat und in der Lage ist, diese bis zur Fälligkeit zu halten. Nach ihrer erstmaligen Erfassung werden bis zur Endfälligkeit zu haltende Finanzinvestitionen zu fortgeführten Anschaffungskosten unter Anwendung der Effektivzinsmethode und abzüglich etwaiger Wertminderungen bewertet. Fortgeführte Anschaffungskosten werden unter Berücksichtigung eines Agio oder Disagio bei Akquisition sowie Gebühren oder Kosten berechnet, die einen integralen Bestandteil des Effektivzinssatzes darstellen. Der Ertrag aus der Amortisation unter Anwendung der Effektivzinsmethode ist in der Gewinn- und Verlust-

rechnung als Teil der Finanzerträge enthalten. Die Verluste aus einer Wertminderung werden in der Gewinn- und Verlustrechnung unter den Finanzaufwendungen erfasst. Der Konzern hatte während des Geschäftsjahres 2012 keine bis zur Endfälligkeit zu haltenden Finanzinvestitionen.

Zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte

Zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte (Available-For-Sale) enthalten Schuld- und Eigenkapitaltitel. Bei den als zur Veräußerung gehalten eingestuftem Eigenkapitalinstrumenten handelt es sich um diejenigen, die weder als zu Handelszwecken gehalten noch erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertet eingestuft sind. Bei den Schudtiteln in dieser Kategorie handelt es sich um diejenigen, die für einen unbestimmten Zeitraum gehalten werden sollen und die als Reaktion auf Liquiditätsbedarf oder Änderungen der Marktbedingungen verkauft werden können.

Nach der erstmaligen Bewertung werden zur Veräußerung gehaltene finanzielle Vermögenswerte in den folgenden Perioden zum beizulegenden Zeitwert bewertet. Nicht realisierte Gewinne oder Verluste werden als sonstiges Ergebnis in der Rücklage für zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte erfasst. Wenn ein solcher Vermögenswert ausgebucht wird, wird der kumulierte Gewinn oder Verlust im Finanzergebnis ausgewiesen. Wenn ein Vermögenswert wertgemindert ist, wird der kumulierte Verlust erfolgswirksam in den Finanzaufwendungen erfasst und aus der Rücklage für zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte entfernt.

Durch den Konzern ist zu beurteilen, ob bei zur Veräußerung verfügbaren finanziellen Vermögenswerten die Möglichkeit und Absicht besteht, diese in naher Zukunft zu veräußern, noch angemessen ist. Sofern der Konzern diese finanziellen Vermögenswerte aufgrund inaktiver Märkte nicht handeln kann und die Absicht des Managements, diese in absehbarer Zukunft zu verkaufen, sich wesentlich ändert, kann der Konzern beschließen, diese finanziellen Vermögenswerte unter außergewöhnlichen Umständen umzugliedern. Die Umgliederung in die Kategorie Kredite und Forderungen ist dann gestattet, wenn der finanzielle Vermögenswert die Definition von Krediten und Forderungen erfüllt und der Konzern die Absicht hat und in der Lage ist, diesen Vermögenswert auf absehbare Zeit oder bis zu seiner Fälligkeit zu halten. Die Umgliederung in die Kategorie bis zur Endfälligkeit zu haltende Vermögenswerte ist nur dann gestattet, wenn das Unternehmen in der Lage ist und die Absicht hat, den finanziellen Vermögenswert entsprechend zu halten.

Bei einem finanziellen Vermögenswert, der aus der Kategorie zur Veräußerung verfügbar umgegliedert wurde, sind alle mit diesem Vermögenswert verbundenen früheren Gewinne oder Verluste, die erfolgsneutral im Eigenkapital erfasst wurden, über die Restlaufzeit der Finanzinvestition unter Anwendung der Effektivzinsmethode erfolgswirksam aufzulösen. Die Differenzen zwischen den neuen fortgeführten Anschaffungskosten und den erwarteten Zahlungsströmen sind mittels der Effektivzinsmethode über die Restlaufzeit des Vermögenswerts aufzulösen. Wird nachträglich eine Wertminderung des Vermögenswerts festgestellt, ist der direkt im Eigenkapital erfasste Betrag in die Gewinn- und Verlustrechnung umzugliedern.

Finanzinvestitionen in Gold und Dividentitel wurden durch den Konzern als zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte klassifiziert.

Ausbuchung

Ein finanzieller Vermögenswert bzw. ein Teil eines finanziellen Vermögenswerts oder ein Teil einer Gruppe ähnlicher finanzieller Vermögenswerte wird ausgebucht, wenn eine der folgenden Voraussetzungen erfüllt ist:

- Die vertraglichen Rechte auf den Bezug von Cash Flows aus einem finanziellen Vermögenswert sind erloschen.
- Der Konzern hat seine vertraglichen Rechte auf den Bezug von Cash Flows aus dem finanziellen Vermögenswert an Dritte übertragen oder eine vertragliche Verpflichtung zur sofortigen Zahlung des Cash Flows an eine dritte Partei im Rahmen einer Vereinbarung, die die Bedingungen gemäß IAS 39.19 erfüllt (sog. Durchleitungsvereinbarung), übernommen und dabei entweder a) im Wesentlichen alle Chancen und Risiken, die mit dem Eigentum am finanziellen Vermögenswert verbunden sind, übertragen oder b) zwar im Wesentlichen alle Chancen und Risiken, die mit dem Eigentum am finanziellen Vermögenswert verbunden sind, weder übertragen noch zurückbehalten, jedoch die Verfügungsmacht an dem Vermögenswert übertragen.

Wenn der Konzern seine vertraglichen Rechte auf Cash Flows aus einem Vermögenswert überträgt oder eine Durchleitungsvereinbarung eingeht und dabei im Wesentlichen alle Chancen und Risiken, die mit dem Eigentum an diesem Vermögenswert verbunden sind, weder überträgt noch zurückbehält, jedoch die Verfügungsmacht an dem übertragenen Vermögenswert behält, erfasst der Konzern einen Vermögenswert im Umfang seines anhaltenden Engagements.

In diesem Fall erfasst der Konzern auch eine damit verbundene Verbindlichkeit. Der übertragene Vermögenswert und die damit verbundene Verbindlichkeit werden so bewertet, dass den Rechten und Verpflichtungen, die der Konzern behalten hat, Rechnung getragen wird.

Wenn das anhaltende Engagement der Form nach den übertragenen Vermögenswert garantiert, so entspricht der Umfang des anhaltenden Engagements dem niedrigeren Betrag aus dem ursprünglichen Buchwert des Vermögenswerts und dem Höchstbetrag der erhaltenen Gegenleistung, den der Konzern eventuell zurückzahlen müsste.

Hierarchie beizulegender Zeitwerte

Der Konzern verwendet folgende Hierarchie zur Bestimmung von beizulegenden Zeitwerten von Finanzinstrumenten und für Zwecke der Angaben entsprechend den Bewertungsverfahren:

- Stufe 1: Notierte (unangepasste) Preise auf aktiven Märkten für gleichartige Vermögenswerte oder Verbindlichkeiten,
- Stufe 2: Verfahren, bei denen sämtliche Input-Parameter, die sich wesentlich auf den erfassten beizulegenden Zeitwert auswirken, entweder direkt oder indirekt beobachtbar sind,
- Stufe 3: Verfahren, die Input-Parameter verwenden, die sich wesentlich auf den erfassten beizulegenden Zeitwert auswirken und nicht auf beobachtbaren Marktdaten basieren.

9. Wertminderung von finanziellen Vermögenswerten

Der Konzern ermittelt an jedem Berichtstag, ob objektive Hinweise bestehen, dass eine Wertminderung eines finanziellen Vermögenswerts oder einer Gruppe von finanziellen Vermögenswerten vorliegt. Ein finanzieller Vermögenswert oder eine Gruppe von finanziellen Vermögenswerten gilt nur dann als wertgemindert, wenn infolge eines oder mehrerer

Ereignisse, die nach dem erstmaligen Ansatz des Vermögenswerts eintraten (ein eingetretener »Schadensfall«), objektive Hinweise auf eine Wertminderung vorliegen und dieser Schadensfall eine Auswirkung auf die erwarteten künftigen Cash Flows des finanziellen Vermögenswerts oder der Gruppe der finanziellen Vermögenswerte hat, die sich verlässlich schätzen lässt. Hinweise auf eine Wertminderung können dann gegeben sein, wenn Anzeichen dafür vorliegen, dass der Schuldner oder eine Gruppe von Schuldnern erhebliche finanzielle Schwierigkeiten hat, bei Ausfall oder Verzug von Zins- oder Tilgungszahlungen, der Wahrscheinlichkeit einer Insolvenz oder eines sonstigen Sanierungsverfahrens und wenn beobachtbare Daten auf eine messbare Verringerung der erwarteten künftigen Cash Flows hinweisen, wie Änderungen bei Rückständen oder wirtschaftlichen Bedingungen, die mit Ausfällen korrelieren.

Finanzielle Vermögenswerte, die zu fortgeführten Anschaffungskosten bilanziert werden

In Bezug auf zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertete finanzielle Vermögenswerte wird zunächst festgestellt, ob ein objektiver Hinweis auf Wertminderung bei finanziellen Vermögenswerten, die für sich gesehen bedeutsam sind, individuell und bei finanziellen Vermögenswerten, die für sich gesehen nicht bedeutsam sind, individuell oder gemeinsam besteht. Stellt der Konzern fest, dass für einen einzelnen untersuchten finanziellen Vermögenswert, sei er bedeutsam oder nicht, kein objektiver Hinweis auf Wertminderung besteht, nimmt er den Vermögenswert in eine Gruppe finanzieller Vermögenswerte mit vergleichbaren Ausfallrisikoprofilen auf und untersucht sie gemeinsam auf Wertminderung. Vermögenswerte, die einzeln auf Wertminderungen untersucht werden und für die eine Wertberichtigung neu bzw. weiterhin erfasst wird, werden nicht in eine gemeinsame Wertminderungsbeurteilung einbezogen.

Bestehen objektive Anhaltspunkte dafür, dass eine Wertminderung eingetreten ist, ergibt sich die Höhe des Wertminderungsverlusts als Differenz zwischen dem Buchwert des Vermögenswerts und dem Barwert der erwarteten künftigen Cash Flows mit Ausnahme erwarteter künftiger, noch nicht eingetretener Kreditausfälle. Der Barwert der erwarteten künftigen Cash Flows wird mit dem ursprünglichen Effektivzinssatz des finanziellen Vermögenswerts abgezinst. Ist ein Kredit mit einem variablen Zinssatz ausgestattet, entspricht der zur Bewertung eines Wertminderungsaufwands verwendete Abzinsungssatz dem aktuellen effektiven Zinssatz.

Der Buchwert des Vermögenswerts wird unter Verwendung eines Wertberichtigungskontos reduziert und der Wertminderungsverlust erfolgswirksam erfasst. Auf den geminderten Buchwert werden weiterhin Zinserträge erfasst; dies geschieht mithilfe des Zinssatzes, der zur Abzinsung der künftigen Cash Flows bei der Bestimmung des Wertminderungsaufwands verwendet wurde. Die Zinserträge werden als Teil der Finanzerträge in der Gewinn- und Verlustrechnung erfasst. Forderungen werden einschließlich der damit verbundenen Wertberichtigung ausgebucht, wenn sie als uneinbringlich eingestuft werden und sämtliche Sicherheiten in Anspruch genommen und verwertet wurden. Erhöht oder verringert sich die Höhe eines geschätzten Wertminderungsaufwands in einer folgenden Berichtsperiode aufgrund eines Ereignisses, das nach der Erfassung der Wertminderung eintrat, wird der früher erfasste Wertminderungsaufwand durch Anpassung des Wertberichtigungskontos erfolgswirksam erhöht oder verringert. Wird eine ausgebuchte Forderung aufgrund eines Ereignisses, das nach der Ausbuchung eintrat, später wieder als einbringlich eingestuft, wird der entsprechende Betrag unmittelbar gegen die Finanzaufwendungen erfasst.

Zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte

Der Konzern ermittelt für zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte an jedem Bilanzstichtag, ob objektive Hinweise darauf schließen lassen, dass eine Wertminderung eines Vermögenswerts oder einer Gruppe von Vermögenswerten vorliegt.

Bei als zur Veräußerung gehalten eingestuften Eigenkapitalinstrumenten würde ein signifikanter oder anhaltender Rückgang des beizulegenden Zeitwerts des Instruments unter seine Anschaffungskosten einen objektiven Hinweis darstellen. Das Kriterium »signifikant« ist anhand der ursprünglichen Anschaffungskosten der Finanzinvestition zu beurteilen und das Kriterium »länger anhaltend« anhand des Zeitraums, in dem der beizulegende Zeitwert unter den ursprünglichen Anschaffungskosten lag.

Bestehen Hinweise auf eine Wertminderung, wird der kumulierte Verlust, der sich als Unterschiedsbetrag aus den Anschaffungskosten und dem derzeitigen beizulegenden Zeitwert abzüglich eines etwaigen früher erfolgswirksam verbuchten Wertminderungsaufwands auf dieses Instrument ergibt, aus dem sonstigen Ergebnis entfernt und erfolgswirksam erfasst. Wertberichtigungen für Eigenkapitalinstrumente werden nicht erfolgswirksam rückgängig gemacht: ein späterer Anstieg des beizulegenden Zeitwerts wird direkt im sonstigen Ergebnis erfasst.

Bei der Ermittlung der Wertminderung von als zur Veräußerung verfügbar eingestuften Schuldinstrumenten werden die gleichen Kriterien herangezogen wie bei zu fortgeführten Anschaffungskosten bewerteten finanziellen Vermögenswerten. Der für Wertminderungen erfasste Betrag ist der kumulierte Verlust, der sich als Unterschiedsbetrag aus den fortgeführten Anschaffungskosten und dem derzeitigen beizulegenden Zeitwert abzüglich eines etwaigen früher erfolgswirksam verbuchten Wertminderungsaufwands auf dieses Instrument ergibt.

Auf den geminderten Buchwert des Vermögenswerts werden weiterhin künftige Zinserträge erfasst; die Ermittlung wird mithilfe des Zinssatzes vorgenommen, der zur Abzinsung der künftigen Cash Flows bei der Bestimmung des Wertminderungsaufwands verwendet wurde. Die Zinserträge werden als Teil der Finanzerträge erfasst. Wenn der beizulegende Zeitwert eines Schuldinstruments in einer nachfolgenden Berichtsperiode ansteigt und sich der Anstieg objektiv auf ein Ereignis zurückführen lässt, das nach der erfolgswirksamen Verbuchung der Wertminderung auftrat, wird der Betrag der Wertaufholung erfolgswirksam erfasst, es sei denn, dass der Vermögenswert zum Neubewertungsbetrag erfasst wird. Jede Wertaufholung eines neu bewerteten Vermögenswerts ist als Wertsteigerung durch Neubewertung zu behandeln.

10. Vorräte

Die Gesellschaft bewertet ihre Vorräte gemäß IAS 2.9 zu Anschaffungskosten bzw. zum niedrigeren Nettoveräußerungswert. Bei Vorräten, die austauschbar sind, werden die Anschaffungskosten nach dem First-in-First-out-Verfahren (FIFO) ermittelt.

Der Nettoveräußerungswert ist der geschätzte, im normalen Geschäftsgang erzielbare Verkaufserlös abzüglich der geschätzten Kosten bis zur Fertigstellung und der geschätzten Vertriebskosten.

Alle erkennbaren Risiken, die sich aus überdurchschnittlicher Lagerdauer oder geminderter Verwendbarkeit ergeben, sind durch angemessene Wertabschläge berücksichtigt.

11. Langfristige Vermögenswerte

Der Konzern beurteilt an jedem Bilanzstichtag, ob Anhaltspunkte dafür vorliegen, dass ein Vermögenswert wertgemindert sein könnte. Liegen solche Anhaltspunkte vor oder ist eine jährliche Überprüfung eines Vermögenswerts auf Werthaltigkeit erforderlich, nimmt der Konzern eine Schätzung des erzielbaren Betrags des jeweiligen Vermögenswerts vor. Der erzielbare Betrag eines Vermögenswerts ist der höhere der beiden Beträge aus beizulegendem Zeitwert eines Vermögenswerts oder einer zahlungsmittelgenerierenden Einheit abzüglich Veräußerungskosten und Nutzungswert. Der erzielbare Betrag ist für jeden einzelnen Vermögenswert zu bestimmen, es sei denn, ein Vermögenswert erzeugt keine Cash Flows, die weitestgehend unabhängig von denen anderer Vermögenswerte oder anderer Gruppen von Vermögenswerten sind. Übersteigt der Buchwert eines Vermögenswerts seinen erzielbaren Betrag, ist der Vermögenswert wertgemindert und wird auf seinen erzielbaren Betrag abgeschrieben. Zur Ermittlung des Nutzungswerts werden die erwarteten künftigen Cash Flows unter Zugrundelegung eines Abzinsungssatzes vor Steuern, der die aktuellen Markterwartungen hinsichtlich des Zinseffekts und der spezifischen Risiken des Vermögenswerts widerspiegelt, auf ihren Barwert abgezinst. Zur Bestimmung des beizulegenden Zeitwerts abzüglich der Verkaufskosten wird ein angemessenes Bewertungsmodell angewandt. Dieses stützt sich auf Bewertungsmultiplikatoren oder andere zur Verfügung stehende Indikatoren für den beizulegenden Zeitwert.

Wertminderungsaufwendungen der fortzuführenden Geschäftsbereiche werden erfolgswirksam in den Aufwandskategorien erfasst, die der Funktion des wertgeminderten Vermögenswerts im Unternehmen entsprechen.

Für Vermögenswerte wird zu jedem Bilanzstichtag eine Überprüfung vorgenommen, ob Anhaltspunkte dafür vorliegen, dass ein zuvor erfasster Wertminderungsaufwand nicht mehr länger besteht oder sich verringert hat. Wenn solche Anhaltspunkte vorliegen, nimmt der Konzern eine Schätzung des erzielbaren Betrags vor. Ein zuvor erfasster Wertminderungsaufwand wird nur dann rückgängig gemacht, wenn sich seit der Erfassung des letzten Wertminderungsaufwands eine Änderung in den Schätzungen ergeben hat, die bei der Bestimmung des erzielbaren Betrags herangezogen wurden. Ist dies der Fall, so wird der Buchwert des Vermögenswerts auf seinen erzielbaren Betrag erhöht. Dieser Betrag darf jedoch nicht den Buchwert übersteigen, der sich nach Berücksichtigung planmäßiger Abschreibungen ergeben würde, wenn in den früheren Jahren kein Wertminderungsaufwand für den Vermögenswert erfasst worden wäre. Eine Wertaufholung wird im Periodenergebnis erfasst.

Im Geschäftsjahr kam es zu keinen Wertminderungen langfristiger Vermögenswerte gemäß IAS 36.

12. Sachanlagevermögen

Die Bewertung des Sachanlagevermögens erfolgt zu Anschaffungskosten abzüglich kumulierter planmäßiger linearer Abschreibungen. Die Abschreibungsdauer beträgt zwischen drei und fünf Jahren. Abweichend hiervon werden Mietereinbauten über die Dauer des Mietverhältnisses oder, falls diese kürzer ist, über die geschätzte Nutzungsdauer und das in Meerbusch erworbene Geschäftsgebäude über eine Nutzungsdauer von 33 Jahren abgeschrieben. Als Anschaffungskosten werden der zum Erwerb eines Vermögenswertes entrichtete Betrag an Zahlungsmitteln oder Zahlungsmitteläquivalenten zugrunde gelegt.

Die Abschreibungen auf Sachanlagevermögen werden den jeweiligen Aufwandspositionen in der Gewinn- und Verlustrechnung zugeordnet.

Eine Sachanlage wird entweder bei Abgang ausgebucht oder dann, wenn aus der weiteren Nutzung oder Veräußerung des Vermögenswertes kein wirtschaftlicher Nutzen mehr erwartet wird. Die aus der Ausbuchung des Vermögenswertes resultierenden Gewinne oder Verluste werden als Differenz zwischen dem Nettoveräußerungserlös und dem Buchwert des Vermögenswertes ermittelt und in der Periode, in der der Vermögenswert ausgebucht wird, erfolgswirksam in der Gewinn- und Verlustrechnung erfasst.

Die Restwerte, Nutzungsdauer und Abschreibungsmethoden werden am Ende eines jeden Geschäftsjahres überprüft und bei Bedarf angepasst.

13. Immaterielle Vermögenswerte

Immaterielle Vermögenswerte werden bei Zugang mit ihren Anschaffungskosten bewertet und bei einer begrenzten Nutzungsdauer über ihre voraussichtliche Nutzungsdauer von drei bis fünf Jahren linear abgeschrieben. Als Anschaffungskosten werden der zum Erwerb eines Vermögenswertes entrichtete Betrag an Zahlungsmitteln oder Zahlungsmitteläquivalenten zugrunde gelegt. Zum Stichtag hält die Gesellschaft keine immateriellen Vermögenswerte mit unbestimmter Nutzungsdauer.

Abschreibungen auf immaterielle Vermögenswerte mit begrenzter Nutzungsdauer werden in der Gewinn- und Verlustrechnung unter der Aufwandskategorie erfasst, die der Funktion des immateriellen Vermögenswerts im Unternehmen entspricht.

Immaterielle Vermögenswerte mit begrenzter Nutzungsdauer werden auf eine mögliche Wertminderung überprüft, sofern Anhaltspunkte dafür vorliegen, dass der immaterielle Vermögenswert wertgemindert sein könnte. Die Abschreibungsdauer und die Abschreibungsmethode werden bei immateriellen Vermögenswerten mit einer begrenzten Nutzungsdauer mindestens zum Ende eines jeden Geschäftsjahres überprüft. Die aufgrund von Änderung der erwarteten Nutzungsdauer oder des erwarteten Verbrauchs des zukünftigen wirtschaftlichen Nutzens des Vermögenswertes erforderlichen Änderungen der Abschreibungsmethode und der Abschreibungsdauer werden als Änderungen von Schätzungen behandelt.

Gewinne oder Verluste aus der Ausbuchung immaterieller Vermögenswerte werden als Differenz zwischen dem Nettoveräußerungserlös und dem Buchwert des Vermögenswertes ermittelt und in der Periode, in der der Vermögenswert ausgebucht wird, erfolgswirksam erfasst.

Die Restwerte, Nutzungsdauer und Abschreibungsmethoden werden am Ende eines jeden Geschäftsjahres überprüft und bei Bedarf angepasst.

14. Steuern

Tatsächliche Ertragsteuern

Die tatsächlichen Steuererstattungsansprüche und Steuerschulden für die laufende und die früheren Perioden werden mit dem Betrag bemessen, in dessen Höhe eine Erstattung von der Steuerbehörde bzw. eine Zahlung an die Steuerbehörde erwartet wird. Der Berechnung des Betrags werden die Steuersätze und Steuergesetze zugrunde gelegt, die zum Bilanzstichtag gelten.

Tatsächliche Steuern, die sich auf Posten beziehen, die direkt im Eigenkapital erfasst werden, werden nicht in der Gewinn- und Verlustrechnung, sondern im Eigenkapital erfasst.

Latente Steuern

Die Bildung latenter Steuern erfolgt unter Anwendung der Verbindlichkeitsmethode auf zum Bilanzstichtag bestehende temporäre Differenzen zwischen dem Wertansatz eines Vermögenswerts bzw. einer Schuld in der Bilanz und dem steuerlichen Wertansatz.

Latente Steueransprüche werden für alle abzugsfähigen temporären Unterschiede, noch nicht genutzten steuerlichen Verlustvorträge und nicht genutzten Steuergutschriften in dem Maße erfasst, in dem es wahrscheinlich ist, dass ein zu versteuerndes Einkommen verfügbar sein wird, gegen das die abzugsfähigen temporären Differenzen und die noch nicht genutzten steuerlichen Verlustvorträge und Steuergutschriften verwendet werden können.

Der Buchwert der latenten Steueransprüche wird an jedem Bilanzstichtag überprüft und in dem Umfang reduziert, in dem es nicht mehr wahrscheinlich ist, dass ein ausreichendes zu versteuerndes Ergebnis zur Verfügung stehen wird, gegen das der latente Steueranspruch zumindest teilweise verwendet werden kann. Nicht angesetzte latente Steueransprüche werden an jedem Bilanzstichtag überprüft und in dem Umfang angesetzt, in dem es wahrscheinlich geworden ist, dass ein künftig zu versteuerndes Ergebnis die Realisierung des latenten Steueranspruchs ermöglicht.

Latente Steueransprüche und -schulden werden anhand der Steuersätze bemessen, die in der Periode, in der ein Vermögenswert realisiert wird oder eine Schuld erfüllt wird, voraussichtlich Gültigkeit erlangen werden. Dabei werden die Steuersätze und Steuergesetze zugrunde gelegt, die zum Bilanzstichtag gelten. Zukünftige Steuersatzänderungen sind am Bilanzstichtag zu berücksichtigen, sofern materielle Wirksamkeitsvoraussetzungen im Rahmen eines Gesetzgebungsverfahrens erfüllt sind.

Latente Steuern, die sich auf Posten beziehen, die direkt im Eigenkapital erfasst werden, werden nicht in der Gewinn- und Verlustrechnung, sondern ebenfalls im Eigenkapital erfasst.

Latente Steueransprüche und latente Steuerschulden werden miteinander verrechnet, wenn der Konzern einen einklagbaren Anspruch auf die Aufrechnung der tatsächlichen Steuererstattungsansprüche gegen tatsächliche Steuerschulden hat und diese sich auf Ertragsteuern des gleichen Steuersubjekts beziehen und von der gleichen Steuerbehörde erhoben werden.

Umsatzsteuer

Umsatzerlöse, Aufwendungen und Vermögenswerte werden in der Regel nach Abzug der Umsatzsteuer erfasst. Eine Ausnahme bilden folgende Fälle:

- Wenn die beim Kauf von Vermögenswerten oder Dienstleistungen angefallene Umsatzsteuer nicht von der Steuerbehörde eingefordert werden kann, wird die entrichtete Umsatzsteuer als Teil der Herstellungskosten des Vermögenswerts bzw. als Teil der Aufwendungen erfasst.
- Forderungen und Schulden werden mitsamt dem darin enthaltenen Umsatzsteuerbetrag angesetzt.

Der Umsatzsteuerbetrag, der von der Steuerbehörde erstattet oder an diese abgeführt wird, wird in der Konzern-Bilanz unter Forderungen bzw. Schulden erfasst.

15. Sonstige Verbindlichkeiten

Sonstige Verbindlichkeiten wie Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen und sonstige Verbindlichkeiten sind bei ihrer erstmaligen Erfassung mit den Anschaffungskosten bewertet, die dem Zeitwert der erhaltenen Gegenleistung entsprechen. In der Folgezeit werden diese Verbindlichkeiten zu fortgeführten Anschaffungskosten in der Bilanz ausgewiesen.

Der Umsatzabgrenzungsposten wird zum beizulegenden Zeitwert angesetzt und beinhaltet im Wesentlichen im Voraus fakturierte Beträge für Wartungsleistungen und Fertigungsaufträge, die erst in späteren Perioden erbracht und damit umsatzwirksam werden.

Eine Verbindlichkeit wird ausgebucht, wenn die dieser Verbindlichkeit zugrunde liegende Verpflichtung erfüllt, gekündigt oder erloschen ist. Wird eine bestehende Verbindlichkeit durch eine andere Verbindlichkeit desselben Kreditgebers mit substanziell verschiedenen Vertragsbedingungen ausgetauscht oder werden die Bedingungen einer bestehenden Verbindlichkeit wesentlich geändert, wird ein solcher Austausch oder eine solche Änderung als Ausbuchung der ursprünglichen Verbindlichkeit und Ansatz einer neuen Verbindlichkeit behandelt. Die Differenz zwischen den jeweiligen Buchwerten wird erfolgswirksam erfasst.

16. Rückstellungen

Eine Rückstellung wird dann angesetzt, wenn der Konzern eine gegenwärtige, gesetzliche oder faktische Verpflichtung aufgrund eines vergangenen Ereignisses besitzt, der Abfluss von Ressourcen mit wirtschaftlichem Nutzen zur Erfüllung der Verpflichtung wahrscheinlich und eine verlässliche Schätzung der Höhe der Verpflichtung möglich ist. Sofern der Konzern für eine passivierte abgegrenzte Schuld zumindest teilweise eine Rückerstattung erwartet, wie z. B. bei einem Versicherungsvertrag, wird die Erstattung als gesonderter Vermögenswert erfasst, sofern der Zufluss der Erstattung so gut wie sicher ist. Der Aufwand aus der Bildung der Rückstellung wird in der Gewinn- und Verlustrechnung abzüglich der Erstattung ausgewiesen.

Die Gesellschaft erwartet eine Restlaufzeit der kurzfristigen Rückstellungen im Wesentlichen von unter einem Jahr.

17. Pensionsrückstellungen

Es besteht eine unverfallbare Pensionszusage gegenüber dem Vorstandsvorsitzenden der ATOSS Software AG, München, die als leistungsorientierter Plan klassifiziert wird. Mit Wirkung zum 01.08.2009 wurde die bisher gültige Pensionszusage vom 01.01.2004 durch eine neue Pensionszusage ersetzt und die Versorgungsleistung entsprechend aufgestockt. Gemäß diesem Plan setzen die Pensionszahlungen mit Vollendung des 65. Lebensjahres ein. Die Bezüge werden lebenslänglich gewährt. Die Gesellschaft hat zur Deckung der Pensionszusage Rückdeckungsversicherungen abgeschlossen und die Ansprüche daraus abgetreten, so dass seit dem Geschäftsjahr 2005 das Planvermögen aus den Rückdeckungsversicherungen in Höhe des beizulegenden Zeitwerts gemäß IAS 19.54d mit dem Verpflichtungsumfang zu saldieren ist.

Der Pensionsverpflichtung liegt ein versicherungsmathematisches Gutachten zugrunde, das auf der Basis von IAS 19 »Leistungen an Arbeitnehmer« erstellt wurde. Der ausgewiesene Betrag für die aufgelaufene und prognostizierte Pensionsverpflichtung entspricht dem versicherungsmathematisch ermittelten Barwert, der seit 2005 um den beizulegenden Zeitwert des Planvermögens reduziert wird. Zugrunde gelegt wurden die Regeln von IAS 19.63ff. für Leistungszusagen.

In Übereinstimmung mit IAS 19.64f wird als Bewertungsverfahren die Methode der laufenden Einmalprämien (Projected Unit Credit Method) angewandt. Hiernach werden die in den einzelnen Jahren erdienten Teile der Versorgung als Bausteine angesehen, die insgesamt die Pensionsverpflichtung ergeben. Der Pensionsaufwand ergibt sich aus dem Zinsaufwand auf bereits zum Barwert bilanzierte Rentenanwartschaften, dem laufenden Dienstzeitaufwand, dem nachzuerrechnenden Dienstzeitaufwand aufgrund von Änderungen der Pensionszusage und den erwarteten Erträgen aus Planvermögen. Der Verpflichtungsumfang (Defined Benefit Obligation) ergibt sich als dynamischer Barwert der zeitanteilig erdienten Rententeile unter Berücksichtigung der Tatsache, dass die künftigen Rentenanwartschaften bereits anteilig erdient sind.

Die Gesellschaft wendet zur Erfassung versicherungsmathematischer Gewinne und Verluste die sogenannte »Korridor-Methode« an, nach der versicherungsmathematische Gewinne und Verluste ab dem nächsten Bilanzstichtag über die erwartete Restdienstzeit zu verteilen sind, wenn sie erstmals 10 Prozent des Versicherungsbarwertes oder 10 Prozent des beizulegenden Zeitwertes des Planvermögens überschreiten. Im Geschäftsjahr 2012 wurden versicherungsmathematische Gewinne in Höhe von EUR 14.163 (Vorjahr: EUR 0) ergebniswirksam erfasst.

Die Pensionsrückstellung wurde unter Annahme eines Rechnungszinssatzes von 4,0 Prozent (Vorjahr: 5,6 Prozent), einem Gehaltstrend von 2,0 Prozent (Vorjahr: 2,0 Prozent), einer Inflationsrate von 2,0 Prozent (Vorjahr: 2,0 Prozent) und einem Rententrend von 3,0 Prozent (Vorjahr: 3,0 Prozent) ermittelt. Es wurden die »Richttafeln 2005 G« von Prof. Klaus Heubeck zugrunde gelegt. Für die zukünftige Verzinsung des Planvermögens wurde von jährlich 4,0 Prozent (Vorjahr: 4,0 Prozent) ausgegangen. Der Zinssatz des Planvermögens wird im Wesentlichen auf der Grundlage der Überschussdeklaration der Allianz ermittelt.

Zudem bestehen beitragsorientierte Pläne für einen Vorstand sowie für Mitarbeiter mit einer Betriebszugehörigkeit von 15 und mehr Jahren. Für diese leistet die Gesellschaft Beiträge zur privaten Altersvorsorge im Rahmen einer Unterstützungskasse während der Dauer ihrer Beschäftigungsverhältnisse. Die Beiträge für diese Verträge lagen im Geschäftsjahr 2012 bei EUR 98.003 (Vorjahr: EUR 76.775).

18. Eigene Anteile

Die eigenen Anteile werden zu Anschaffungskosten bewertet und als separater Abzugsposten im Eigenkapital ausgewiesen. Der Kauf, der Verkauf sowie die Ausgabe oder die Einziehung von eigenen Anteilen werden nicht erfolgswirksam erfasst.

19. Erfassung von Umsatzerlösen und Erträgen

Die Gesellschaft erzielt Umsatzerlöse aus der Lizenzvergabe von Softwareprodukten an Endkunden oder an Wiederverkäufer, aus Wartungsverträgen sowie aus Dienstleistungen und anderen Lieferungen und Leistungen.

Skonti sowie Umsatzsteuer oder andere Abgaben bleiben unberücksichtigt.

Erlöse aus Lizenzvergabe sowie aus Lieferungen und Leistungen gelten gemäß IAS 18.14 als realisiert, wenn:

- (a) das wesentliche Risiko bzw. die wesentlichen Chancen, die mit den vertraglichen Nutzungsrechten an den Softwarelizenzen in Zusammenhang stehen, übertragen wurden;
- (b) beim Unternehmen kein weiteres Verfügungsrecht an dem Lizenzmaterial verbleibt;
- (c) die Höhe der Umsätze verlässlich bestimmt werden kann;
- (d) der Zufluss des wirtschaftlichen Nutzens (Forderungseingang) hinreichend wahrscheinlich ist und
- (e) die im Zusammenhang mit dem Verkauf angefallenen Kosten verlässlich bestimmt werden können.

Die Gesellschaft hat zudem Wiederverkäuferverträge unterzeichnet, nach denen den Wiederverkäufern Rabatte auf die Listenpreise für Lizenzgebühren eingeräumt werden. Die bei der Gesellschaft verbleibenden Lizenzgebühren gelten grundsätzlich als realisiert, wenn dem Endkunden des Wiederverkäufers die Nutzungsrechte an den Softwarelizenzen eingeräumt und damit die wesentlichen Chancen und Risiken auf den Endkunden oder Wiederverkäufer übertragen wurden.

Beratungsumsätze stehen in direktem Zusammenhang mit Dienstleistungen, die mit im Wesentlichen getrennten Verträgen durchgeführt werden. Erträge aus der Erbringung von Dienstleistungen sind gemäß IAS 18.20 zu realisieren, wenn

- (a) die Höhe der Umsätze verlässlich bemessen werden kann;
- (b) es hinreichend wahrscheinlich ist, dass der wirtschaftliche Nutzen aus dem Geschäft dem Unternehmen zufließen wird (Forderungseingang);
- (c) der Fertigstellungsgrad am Bilanzstichtag verlässlich bestimmt werden kann und
- (d) die für die Erbringung der Leistung angefallenen Kosten verlässlich bestimmt werden können.

Wartungsumsätze werden über den Zeitraum der Erbringung von Wartungsleistungen abgegrenzt.

Die Softwarelizenzen und Wartungsleistungen werden in der Regel gemeinsam verkauft. Die Realisierung der Umsätze erfolgt nach IAS 18.13.

Fertigungsverträge liegen vor, sofern die vertraglichen Vereinbarungen nach Werkvertragsrecht ausgestaltet sind oder die Aufträge nicht durch ATOSS-Partner oder Eigenleistungen des Kunden erfüllt werden können. Beauftragt der Kunde einen Fertigungsauftrag, werden Umsatzerlöse und Erträge nach dem Konzept der Gewinnrealisierung nach dem Fertigstellungsgrad (Percentage of Completion Method) ermittelt, soweit die Voraussetzungen nach IAS 11.23 vorliegen. Dabei werden die einzelnen Umsatzkomponenten grundsätzlich zusammenhängend in dem Umfang realisiert, der dem Anteil des Projektfortschritts der geleisteten Dienstleistungen an dem erwartungsgemäß zu leistenden Gesamtvolumen der Dienstleistungen entspricht. Der Projektfortschritt wird dabei anhand der Dokumentation der Projektleitung sowie der Gesamtwürdigung durch das Management ermittelt.

Zinserträge werden erfasst, wenn die Zinsen entstanden sind.

20. Aufwendungen für Forschung und Entwicklung

Die Gesellschaft erfasst Kosten für Forschung und Entwicklung ihrer Softwareprodukte aufwandswirksam in der Gewinn- und Verlustrechnung. Die Kriterien des IAS 38.57, die eine Aktivierung von Entwicklungskosten vorsehen würden, werden nicht erfüllt, da die ursprüngliche Entwicklung der heutigen Produkte zum Teil im Rahmen von Kundenprojekten erfolgte sowie eine verlässliche Messung der jeweiligen zukünftig erzielbaren Erträge aus der Entwicklung von einzelnen Funktionen und Releases nicht möglich ist.

21. Fremdkapitalkosten

Fremdkapitalkosten werden in der Periode als Aufwand erfasst, in der sie angefallen sind.

22. Leasing

Die Feststellung, ob eine Vereinbarung ein Leasingverhältnis enthält, wird auf Basis des wirtschaftlichen Gehalts der Vereinbarung zum Zeitpunkt des Abschlusses dieser Vereinbarung getroffen und erfordert eine Einschätzung, ob die Erfüllung der vertraglichen Vereinbarung von der Nutzung eines bestimmten Vermögenswerts oder bestimmter Vermögenswerte abhängig ist und ob die Vereinbarung ein Recht auf die Nutzung des Vermögenswerts einräumt.

Die Gesellschaft überprüft regelmäßig ihre Vertragsbeziehungen mit Lieferanten dahingehend, ob sie entsprechend IFRIC 4 »Feststellung, ob eine Vereinbarung ein Leasingverhältnis enthält« gemäß dieser Bestimmungen als ein Leasingverhältnis einzuordnen wäre. Zum 31.12.2012 bestehen wie bereits im Vorjahr keine Vertragsverhältnisse, welche den in IFRIC 4 genannten Kriterien entsprechen.

Leasingzahlungen für Operating-Leasingverhältnisse werden linear über die Laufzeit des Leasingverhältnisses als Aufwand in der Gewinn- und Verlustrechnung erfasst.

III. Angaben zur Konzern-Bilanz

23. Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente

EUR	31.12.2012	31.12.2011
Festgeldanlagen	683.228	3.899.842
Guthaben bei Kreditinstituten	8.175.852	11.217.454
Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente gesamt	8.859.080	15.117.296

Die Festgeldanlagen erfolgen für unterschiedliche Zeiträume, die in Abhängigkeit vom jeweiligen Zahlungsmittelbedarf des Konzerns Restlaufzeiten von bis zu 9 Monaten aufweisen und zu Zinssätzen zwischen 0,25 Prozent und 1,13 Prozent pro Jahr angelegt sind. Sonstige Guthaben bei Kreditinstituten werden mit bis zu 0,75 Prozent verzinst.

Infolge des positiven operativen Cash Flows in Höhe von EUR 3.354.824 sowie des negativen Cash Flows aus der Investitionstätigkeit von EUR 6.789.677 infolge der festgelegten Anlagestrategie und der Ausschüttung von EUR 2.823.363 ist der Bestand an Zahlungsmitteln und Zahlungsmitteläquivalenten von EUR 15.117.296 auf EUR 8.859.080 zurückgegangen.

Festgeldanlagen und sonstige Zahlungsmittel sind bei namhaften Finanzinstituten mit solventem und solidem finanziellen Hintergrund angelegt.

Der beizulegende Zeitwert der Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente beträgt EUR 8.859.080 (Vorjahr: EUR 15.117.296).

24. Sonstige finanzielle Vermögenswerte

31.12.2012 (EUR)	Zu Handelszwecken gehalten	Zur Veräußerung verfügbar	Bis zur Endfälligkeit gehalten	Kredite und Forderungen	Sonstige
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	0	0	0	3.231.374	0
Sonstige kurzfristige finanzielle Vermögenswerte					
Davon zum beizulegenden Zeitwert	0	16.008.437	0	0	0
Sonstige langfristige finanzielle Vermögenswerte					
Davon zum beizulegenden Zeitwert	0	576.610	0	0	0
31.12.2011 (EUR)	Zu Handelszwecken gehalten	Zur Veräußerung verfügbar	Bis zur Endfälligkeit gehalten	Kredite und Forderungen	Sonstige
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	0	0	0	2.611.623	0
Sonstige kurzfristige finanzielle Vermögenswerte					
Davon zum beizulegenden Zeitwert	0	9.180.200	0	0	0
Sonstige langfristige finanzielle Vermögenswerte					
Davon zum beizulegenden Zeitwert	0	553.450	0	0	0

Forderungen aus Lieferungen und Leistungen

Die bilanzierten Forderungen setzen sich wie folgt zusammen:

EUR	31.12.2012	31.12.2011
Brutto-Forderungen (beizulegender Zeitwert)	3.240.620	2.618.454
Abzüglich Wertminderungen	-9.246	-6.831
Netto-Forderungen (Buchwert)	3.231.374	2.611.623

Zum 31.12.2012 bestehen wie im Vorjahr keine Forderungen, deren Zahlungsziel nachträglich verlängert wurde. Diese Forderungen werden zum Nennwert bilanziert.

Im Geschäftsjahr wurden EUR 2.156 (Vorjahr: EUR 0) aus der Vereinnahmung von zuvor abgewerteten Forderungen erfolgswirksam realisiert. Wie im Vorjahr bestehen keine Forderungen mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr.

Die zum 31.12.2012 überfälligen und nicht wertberichtigten Forderungen haben folgende Altersstruktur:

EUR	31.12.2012	31.12.2011
Weder überfällig noch wertberichtigt	1.652.836	1.914.252
Bis 30 Tage überfällig	1.461.722	648.891
31 bis 60 Tage überfällig	98.695	24.506
61 bis 90 Tage überfällig	7.985	20.530
91 bis 120 Tage überfällig	2.902	3.492
Über 120 Tage überfällig	16.480	6.783
Bruttoforderungen	3.240.620	2.618.454
Wertberichtigungen	-9.246	-6.831
Nettoforderungen	3.231.374	2.611.623

Die Wertberichtigungen auf zweifelhafte Forderungen aus Lieferungen und Leistungen betragen zum Bilanzstichtag EUR 9.246 (Vorjahr: EUR 6.831) und basieren auf der Einschätzung der Einbringbarkeit durch das Management. Wertminderungen werden in Höhe des Bilanzansatzes der Forderung gebildet, sofern die Fälligkeit 120 Tage überschreitet und unter Würdigung der Kundensituation hinsichtlich des allgemeinen Zahlungsverhaltens und der Bonität geboten erscheint. Im Falle der Insolvenz eines Kunden wird der Wert der Forderung in voller Höhe als Forderungsverlust ausgewiesen.

Grundsätzlich sind Forderungen innerhalb von 10 Tagen zur Zahlung fällig. Bei Werk- und Festpreisprojekten werden in Ausnahmefällen abweichende Zahlungsziele gewährt.

Die Entwicklung des Wertberichtigungskontos stellt sich wie folgt dar:

EUR	2012	2011
Stand 01.01.	6.831	0
Aufwandswirksame Zuführungen	9.246	6.831
Verbrauch	0	0
Auflösung	-6.831	0
Stand 31.12.	9.246	6.831

Die Gesellschaft verlangt keine Sicherheiten von ihren Kunden. Die Darstellung des Risikomanagementsystems, das auch Risiken von Finanzinstrumenten berücksichtigt, findet sich unter Punkt 7 des Konzern-Lageberichts.

Die Bilanzierung zur Veräußerung verfügbarer finanzieller Vermögenswerte setzt sich wie folgt zusammen:

Kurzfristig zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte

EUR	31.12.2012	31.12.2011
Dividententitel	3.175.178	2.956.484
Gold	12.833.259	6.223.716
Summe zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte (kurzfristig)	16.008.437	9.180.200

Langfristig zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte

EUR	31.12.2012	31.12.2011
Gold	576.610	553.450
Summe zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte (langfristig)	576.610	553.450

Der Konzern identifizierte infolge des in Textziffer 6 und 9 beschriebenen Vorgehens insgesamt Wertminderungen in Höhe von EUR 202.763 (Vorjahr: EUR 859.248) bei zur Veräußerung verfügbaren finanziellen Vermögenswerten, die unter den Finanzaufwendungen in der Gewinn- und Verlustrechnung erfasst wurden.

Bei den kurzfristig zur Veräußerung verfügbaren finanziellen Vermögenswerten wurden Verluste erfolgsneutral im sonstigen Ergebnis in Höhe von EUR -600.320 (Vorjahr: EUR 96.786) sowie bei den langfristig zur Veräußerung verfügbaren finanziellen Vermögenswerten Gewinne erfolgsneutral im sonstigen Ergebnis in Höhe von EUR 23.160 (Vorjahr: EUR 148.547) erfasst. Auf die erfolgsneutral im sonstigen Ergebnis erfassten Gewinne/Verluste wurden latente Steuern in Höhe von EUR -6.239 (Vorjahr: EUR 40.097) auf die temporären Differenzen zwischen dem Wertansatz des Vermögenswertes in der Bilanz und dem steuerrechtlichen Ansatz gebildet. Auf die erfolgsneutral im sonstigen Ergebnis erfasste Veränderung der zur Veräußerung verfügbaren finanziellen Vermögenswerte wurden laufende Steuern in Höhe von EUR 229.210 (Vorjahr: EUR 0) gebildet.

In 2012 wurden erfolgsneutral erfasste Gewinne/Verluste in Höhe von EUR 65.375 (Vorjahr: EUR -121.065) erfolgswirksam in die Gewinn- und Verlustrechnung umgegliedert.

Der Buchwert der sonstigen finanziellen Vermögenswerte entspricht dem beizulegenden Zeitwert der sonstigen finanziellen Vermögenswerte.

Der beizulegende Zeitwert der zur Veräußerung verfügbaren finanziellen Vermögenswerte wird auf der Grundlage von Börsenpreisen auf aktiven Märkten (Level I) ermittelt.

25. Vorräte

Der Buchwert der Vorräte betrifft im Wesentlichen Hardwarekomponenten des Tochterunternehmens ATOSS CSD Software GmbH, Cham, die in geringer Stückzahl vorgehalten werden. Im laufenden Geschäftsjahr kam es wie im Vorjahr zu keinen Abwertungen des Vorratsvermögens.

26. Sonstige nicht finanzielle Vermögenswerte (kurzfristig)

Die sonstigen nicht finanziellen Vermögenswerte in Höhe von EUR 1.356.572 (Vorjahr: EUR 518.104) werden mit ihrem beizulegenden Zeitwert ausgewiesen und enthalten im Wesentlichen Steuerforderungen gegenüber dem Finanzamt von EUR 913.378 (Vorjahr: EUR 45), Periodenabgrenzungen in Höhe von EUR 358.672 (Vorjahr: EUR 340.568) sowie gezahlte Mietkautionen von EUR 57.048 (Vorjahr: EUR 33.948).

27. Anlagevermögen

Das Anlagevermögen hat sich im Geschäftsjahr wie folgt entwickelt:

EUR	01.01.2011	Anschaffungs- und Herstellungskosten	
		Zugänge	Abgänge
I. Immaterielle Vermögenswerte			
Software	1.200.780	135.004	10.895
	1.200.780	135.004	10.895
II. Sachanlagen			
Grundstücke und Bauten	2.135.561	0	0
Technische Anlagen	501.676	12.904	989
Büro- und Geschäftsausstattung	3.098.480	524.516	136.792
	5.735.717	537.420	137.781
III. Finanzanlagen			
Zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte	399.816	153.634	0
	399.816	153.634	0
Gesamtsumme	7.336.313	826.067	148.676
EUR	01.01.2012	Zugänge	Abgänge
I. Immaterielle Vermögenswerte			
Software	1.324.889	78.835	8.046
	1.324.889	78.835	8.046
II. Sachanlagen			
Grundstücke und Bauten	2.135.561	2.450	0
Technische Anlagen	513.591	2.885	0
Büro- und Geschäftsausstattung	3.486.204	276.460	148.175
	6.135.356	281.795	148.175
III. Finanzanlagen			
Zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte	553.450	23.160	0
	553.450	23.160	0
Gesamtsumme	8.013.695	383.790	156.221

Sämtliche langfristigen Vermögenswerte sind in den Herkunftsländern der jeweiligen Softwareunternehmen (Deutschland, Österreich, Schweiz, Rumänien) gelegen.

31.12.2011	Kumulierte Abschreibungen				Nettobuchwerte	
	01.01.2011	Zugänge	Abgänge	31.12.2011	31.12.2011	31.12.2010
1.324.889	1.064.625	93.975	10.895	1.147.705	177.184	136.155
1.324.889	1.064.625	93.975	10.895	1.147.705	177.184	136.155
2.135.561	57.607	57.857	0	115.464	2.020.097	2.077.954
513.591	437.941	17.656	989	454.608	58.983	63.735
3.486.204	2.427.996	316.729	128.293	2.616.432	869.772	670.484
6.135.356	2.923.544	392.242	129.282	3.186.504	2.948.852	2.812.173
553.450	0	0	0	0	553.450	0
553.450	0	0	0	0	553.450	0
8.013.695	3.988.169	486.217	140.177	4.334.209	3.679.486	2.948.328
31.12.2012	01.01.2012	Zugänge	Abgänge	31.12.2012	31.12.2012	31.12.2011
1.395.678	1.147.705	114.417	8.046	1.254.076	141.602	177.184
1.395.678	1.147.705	114.417	8.046	1.254.076	141.602	177.184
2.138.011	115.464	57.918	0	173.382	1.964.629	2.020.097
516.476	454.608	14.656	0	469.264	47.212	58.983
3.614.489	2.616.432	383.619	138.594	2.861.457	753.032	869.772
6.268.976	3.186.504	456.193	138.594	3.504.103	2.764.873	2.948.852
576.610	0	0	0	0	576.610	553.450
576.610	0	0	0	0	576.610	553.450
8.241.264	4.334.209	570.610	146.640	4.758.179	3.483.085	3.679.486

28. Ertragsteuern

Die Steuerrückstellungen umfassen jeweils Ertragsteuern für das abgelaufene Geschäftsjahr bzw. Vorjahre. Zur Erläuterung von Steueraufwand und -ertrag wird auf Anhangsangabe 48 verwiesen.

Die bilanzierten latenten Steuern setzen sich wie folgt zusammen:

EUR	31.12.2012	31.12.2011
Aktive latente Steuern auf Bewertungsunterschiede		
Pensionsrückstellungen	282.655	277.534
Zwischensumme	282.655	277.534
Passive latente Steuern auf Bewertungsunterschiede		
Zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte	-73.653	-67.414
Langfristige Fertigungsaufträge	-385.773	-254.352
Zwischensumme	-459.426	-321.766
Gesamt	-176.771	-44.232
	31.12.2012	31.12.2011
Steueraufwand aus der Entstehung passiver latenter Steuern		
Auf langfristige Fertigungsaufträge	-376.564	-548.319
Auf sonstige finanzielle Vermögenswerte	0	-1.272
Steuerertrag aus der Entstehung aktiver latenter Steuern		
Auf Pensionsrückstellungen	5.121	17.275
Steuerertrag aus der Umkehrung passiver latenter Steuern		
Auf langfristige Fertigungsaufträge	245.143	995.772
Gesamt	-126.300	463.456

Der anzuwendende Steuersatz der ATOSS Software AG, München, setzt sich folgendermaßen zusammen:

EUR	2012	2011	2010
Gewerbesteuer	-16,77%	-17,15%	-17,15%
Körperschaftsteuer 15,00% auf KöSt-pflichtiges Ergebnis	-15,00%	-15,00%	-15,00%
Auf Körperschaftsteuer 5,50% Solidaritätszuschlag	-0,83%	-0,83%	-0,83%
Rechnerischer Steuersatz	32,60%	32,98%	32,98%

Die Steuersätze für die Tochterunternehmen betragen in Österreich 25 Prozent, in der Schweiz 21 Prozent und in Rumänien 16 Prozent. Die Überleitung des erwarteten Steueraufwands des Konzerns zu dem tatsächlichen Steueraufwand gemäß IAS 12.81 ist im Folgenden dargestellt:

EUR	31.12.2012	31.12.2011
Vorsteuer-Ergebnis nach IFRS	8.527.992	8.410.800
Erwarteter Steueraufwand (2012: 32,60%; 2011: 32,98%)	-2.780.125	-2.773.882
Nicht abziehbare Betriebsausgaben	-99.456	-77.348
Sachverhalte nach § 8b KStG	47.277	0
Steuernachzahlungen/Steuererstattungen Vorjahre	2.389	-11.196
Niedrigere Steuersätze von Konzerngesellschaften und Niederlassungen	61.616	126.941
Tatsächlicher Konzern-Steuer Aufwand	-2.768.299	-2.735.485

Für die kommenden Geschäftsjahre rechnet die Gesellschaft für das Mutterunternehmen mit einem Steuersatz in Höhe von 32,6 Prozent. Aufgrund nicht abziehbarer Betriebsausgaben und Sachverhalte gemäß § 8b KStG einerseits sowie niedrigerer Steuersätze der Konzerngesellschaften und Niederlassungen andererseits wird die tatsächliche Steuerbelastung etwas über oder unter diesem Wert liegen.

29. Verbindlichkeiten

Die Restlaufzeiten sind im Verbindlichkeitspiegel im Einzelnen dargestellt:

EUR	Stichtag	Restlaufzeit bis 1 Jahr	Restlaufzeit 1-5 Jahre	Restlaufzeit über 5 Jahre	Gesamt
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	31.12.2012	354.903	0	0	354.903
	31.12.2011	790.104	0	0	790.104
Umsatzabgrenzungsposten	31.12.2012	2.281.999	0	0	2.281.999
	31.12.2011	1.702.752	0	0	1.702.752
Sonstige Verbindlichkeiten (kurzfristig)	31.12.2012	4.597.789	0	0	4.597.789
	31.12.2011	4.622.107	0	0	4.622.107
Steuerrückstellungen	31.12.2012	87.243	0	0	87.243
	31.12.2011	1.038.468	0	0	1.038.468
Rückstellungen (sonstige)	31.12.2012	89.000	0	0	89.000
	31.12.2011	94.000	0	0	94.000
Gesamt	31.12.2012	7.410.934	0	0	7.410.934
	31.12.2011	8.247.431	0	0	8.247.431

Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen sowie die sonstigen Verbindlichkeiten sind nicht verzinslich.

30. Kreditlinien

Es bestehen nicht gesicherte Kreditlinien für Kontokorrentkredite in Höhe von Mio. EUR 0,51 (Vorjahr: Mio. EUR 0,51) bei den Hausbanken der einbezogenen Unternehmen. Kreditaufnahmen (Kontokorrentkredite) im Rahmen dieser Abkommen werden mit bis zu 3,95 Prozent (Vorjahr: 5,34 Prozent) verzinst. Es bestehen wie im Vorjahr keine Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten.

31. Sonstige Verbindlichkeiten (kurzfristig)

Die sonstigen Verbindlichkeiten enthalten im Wesentlichen folgende Beträge:

EUR	31.12.2012	31.12.2011
Gehalts- und Provisionsverbindlichkeiten	3.609.526	3.789.492
Erwartete Abrechnungen	627.618	567.242
Sonstige Verbindlichkeiten	360.645	265.373
Gesamt	4.597.789	4.622.107

Die Gehalts- und Provisionsverbindlichkeiten beinhalten Ansprüche aus variablen Gehaltsbestandteilen, welche im Geschäftsjahr entstanden sind und erst im Folgejahr ausbezahlt werden, Lohnsteuerverbindlichkeiten sowie Rückstellungen für Urlaubsverpflichtungen. Die erwarteten Abrechnungen betreffen erhaltene Leistungen, deren Abrechnung zum Stichtag aussteht. Die sonstigen Verbindlichkeiten enthalten im Wesentlichen Rückstellungen für Abschluss- und Prüfungskosten sowie Umsatzsteuerverbindlichkeiten.

32. Umsatzabgrenzungsposten

Der Umsatzabgrenzungsposten setzt sich zum 31.12.2012 folgendermaßen zusammen:

EUR	31.12.2012	31.12.2011
Im Voraus fakturierte Beträge für Wartungsleistungen	602.502	711.421
Im Voraus fakturierte Beträge für Fertigungsaufträge	488.029	777.432
Sonstige	1.191.468	213.899
Gesamt	2.281.999	1.702.752

Die sonstigen Umsatzabgrenzungen werden zum beizulegenden Zeitwert bilanziert und enthalten im Voraus fakturierte Beträge für Hotlineleistungen, für noch nicht gelieferte Soft- und Hardware sowie Dienstleistungen. Die im Voraus fakturierten Beträge für Fertigungsaufträge enthalten erhaltenen Anzahlungen in Höhe von EUR 412.024 (Vorjahr: EUR 590.218).

33. Rückstellungen (sonstige)

Die Rückstellungen enthalten die nachfolgenden Beträge:

EUR	31.12.2011	Inanspruch- nahme	Auflösung	Zuführung	31.12.2012
Sonstige Rückstellungen	94.000	20.000	5.000	20.000	89.000
Gesamt	94.000	20.000	5.000	20.000	89.000

Die sonstigen Rückstellungen beinhalten die Rückstellung für Gewährleistungen sowie die Rückstellung für Rückbaupflichtungen. Es ist zu erwarten, dass ein Teil der Gewährleistungsrückstellung innerhalb des nächsten Geschäftsjahres und der gesamte passivierte Betrag innerhalb von zwei Jahren nach dem Abschlussstichtag anfallen werden. Der Betrag aus der Rückstellung für Rückbaupflichtungen wird nach Beendigung des Mietverhältnisses anfallen. Die Bewertung der Rückstellung basiert auf Erfahrungswerten sowie Kostenschätzungen. Der Erfüllungsbetrag kann gegebenenfalls von der gebildeten Rückstellung abweichen.

34. Pensionsrückstellungen

Der Pensionsaufwand ergibt sich wie folgt:

EUR	31.12.2012	31.12.2011
Laufender Dienstzeitaufwand	114.854	116.853
Zinsaufwand	152.359	143.644
Abzüglich erwartete Erträge aus dem Planvermögen	-62.870	-52.775
Erfasste versicherungsmathematische Gewinne	-14.163	0
Aufwendungen für Versorgungsleistungen	190.180	207.722

Der laufende Dienstzeitaufwand sowie der nachzuerrechnende Dienstzeitaufwand werden in der Gewinn- und Verlustrechnung unter den Vertriebskosten ausgewiesen, während der Zinsaufwand, die Erträge aus dem Planvermögen und die erfassten versicherungsmathematischen Gewinne im Zinsergebnis gezeigt werden.

Die tatsächliche Rendite des Planvermögens betrug in 2012 EUR 16.444 (Vorjahr: EUR 16.580). Die erwartete Rendite des Planvermögens beträgt 4 Prozent. Unter Beachtung, dass das Planvermögen in Rückdeckungsversicherungen namhafter Versicherungsgesellschaften investiert ist, hält die Gesellschaft diesen Wert auf langfristige Sicht für angemessen.

Für das Jahr 2013 erwartet die Gesellschaft Pensionsaufwendungen in Höhe von EUR 274.129.

Der Verpflichtungsumfang lässt sich folgendermaßen auf den Bilanzansatz überleiten:

EUR	31.12.2012	31.12.2011	31.12.2010	31.12.2009
Leistungsorientierte Verpflichtung	4.033.199	2.745.208	2.679.934	2.303.187
Beizulegender Zeitwert des Planvermögens	-1.707.517	-1.455.009	-1.202.953	-871.110
	2.325.682	1.290.199	1.476.981	1.432.077
Nicht erfasste versicherungsmathematische Gewinne und Verluste	-654.597	426.770	267.742	450.198
Pensionsrückstellung	1.671.085	1.716.969	1.744.723	1.882.275

Die Gesellschaft hat die Ansprüche aus den zur Deckung der Pensionszusage abgeschlossenen Rückdeckungsversicherungen in 2005 bzw. in 2010 abgetreten.

Die Änderungen des Barwerts der leistungsorientierten Verpflichtung stellen sich wie folgt dar:

EUR	2012	2011
Leistungsorientierte Verpflichtung zum 01.01.	2.745.208	2.679.934
Zinsaufwand	152.359	143.644
Laufender Dienstzeitaufwand	114.854	116.853
Versicherungsmathematische Gewinne	1.020.778	-195.223
Leistungsorientierte Verpflichtung zum 31.12.	4.033.199	2.745.208

Die Änderungen des beizulegenden Zeitwerts des Planvermögens stellen sich wie folgt dar:

EUR	2012	2011
Beizulegender Zeitwert des Planvermögens zum 01.01.	1.455.009	1.202.953
Erwartete Rendite	62.870	52.775
Arbeitgeberbeiträge	236.064	235.476
Versicherungsmathematische Gewinne und Verluste	-46.426	-36.195
Beizulegender Zeitwert des Planvermögens zum 31.12.	1.707.517	1.455.009

Die Beträge der laufenden und der vorangegangenen Berichtsperioden stellen sich wie folgt dar:

EUR	31.12.2012	31.12.2011	31.12.2010	31.12.2009	31.12.2008
Leistungsorientierte Verpflichtung	4.033.199	2.745.208	2.679.934	2.303.187	1.275.692
Planvermögen	-1.707.517	-1.455.009	-1.202.953	-871.110	-711.781
Unterdeckung	2.325.682	1.290.199	1.476.981	1.432.077	563.911

Im Geschäftsjahr nach der Berichtsperiode werden in den Pensionsplan voraussichtlich Beiträge in Höhe von EUR 236.064 bezahlt.

35. Eigenkapital

Die Entwicklung des Eigenkapitals ist aus der Darstellung der Veränderung des Konzern-Eigenkapitals ersichtlich. Die in 2012 ausgeschüttete Dividende betrug EUR 0,71 (Vorjahr: EUR 0,60) je Aktie. Die erfolgsneutrale Veränderung der Kapitalrücklage ist auf die in 2012 getätigte Einziehung von eigenen Anteilen zurückzuführen. Das Eigenkapital aus nicht realisierten Gewinnen und Verlusten ist auf die erfolgsneutralen Abschreibungen/Zuschreibungen der finanziellen Vermögenswerte und der damit verbundenen Ertragsteuer-effekte zurückzuführen.

36. Gezeichnetes Kapital

Ausgegebene Stückaktien im Umlauf

Das Kapital der Gesellschaft ist in 3.976.568 Stückaktien zum rechnerischen Nennwert von EUR 1,00 eingeteilt. Alle Aktien sind vollständig stimm- und dividendenberechtigt. Im Jahresmittel waren 3.976.568 Aktien abzüglich der 0 (Vorjahr: 50.181) durchschnittlich gehaltenen eigenen Aktien, also 3.976.568 Aktien in Umlauf (Vorjahr: 3.975.486 Aktien).

Aktien der ATOSS Software AG im Besitz der Organmitglieder

Zum jeweiligen Bilanzstichtag halten die Organmitglieder folgende Aktienbestände der ATOSS Software AG:

EUR	31.12.2012	31.12.2011
Andreas F.J. Obereder	1.988.285	1.981.184
Peter Kirn	14.760	19.760
Gesamt	2.003.045	2.000.944

Der Mehrheitsaktionär, Andreas F.J. Obereder, Grünwald, Deutschland, hält über die AOB Invest GmbH, Grünwald, Deutschland, an der er 100 Prozent der Geschäftsanteile hält, mit 1.988.285 Aktien einen Anteil von 50,0000025 Prozent an der ATOSS Software AG.

Genehmigtes Kapital

Der Vorstand wurde durch Beschluss der Hauptversammlung vom 30.04.2009, eingetragen im Handelsregister des Amtsgerichts München am 06.05.2009, ermächtigt, das Grundkapital der Gesellschaft mit Zustimmung des Aufsichtsrats bis zum 29.04.2014 einmalig oder mehrmals um insgesamt bis zu EUR 402.566 durch Ausgabe von bis zu 402.566 neuen, auf den Inhaber lautenden Stückaktien gegen Bar- und/oder Sacheinlage zu erhöhen.

Bedingtes Kapital

Durch Beschluss der Hauptversammlung vom 16.02.2000, eingetragen im Handelsregister des Amtsgerichts München am 10.03.2000, ist das Grundkapital um EUR 280.000 bedingt erhöht (Bedingtes Kapital 2000/I). Dieses bedingte Kapital betrifft das Wandelschuldverschreibungsprogramm 2000/2010.

Weiterhin ist das Grundkapital der Gesellschaft durch Beschlüsse der Hauptversammlung vom 22.05.2002, vom 30.04.2003 sowie vom 22.04.2004 zur Bedienung von Wandlungsrechten von Mitgliedern des Vorstands der Gesellschaft, der Geschäftsführung verbundener Unternehmen und sonstiger Leistungsträger (Wandelschuldverschreibungsprogramm 2002/2011 bzw. 2014) um EUR 360.000 bedingt erhöht (Bedingtes Kapital 2002/I) sowie zur Bedienung von Wandlungsrechten von Mitgliedern des Aufsichtsrats (Wandelschuldverschreibungsprogramm 2002/2010) um EUR 50.000 (Bedingtes Kapital 2002/II) bedingt erhöht.

Schließlich wurde das Grundkapital der Gesellschaft durch Beschluss der Hauptversammlung vom 22.04.2004, eingetragen im Handelsregister des Amtsgerichts München am 11.06.2004, zur Bedienung von Wandlungsrechten von Mitgliedern des Aufsichtsrats (Wandelschuldverschreibungsprogramm 2004/2012) um EUR 50.000 bedingt erhöht (Bedingtes Kapital 2004/II).

Die aufgrund der vorstehenden Hauptversammlungsbeschlüsse dem Vorstand eingeräumten Ermächtigungen zur Ausgabe von Wandelschuldverschreibungen sind ausgelaufen und aus den aufgrund dieser Beschlüsse ausgegebenen Wandelschuldverschreibungen bestehen keine Wandlungsrechte mehr, für deren Erfüllung das bedingte Kapital noch erforderlich gewesen wäre. Das bedingte Kapital wurde daher durch Beschluss der Hauptversammlung vom 20.04.2012 aufgehoben und ersatzlos aus der Satzung gestrichen.

37. Kapitalrücklage

Die Kapitalrücklage betrug zum 31.12.2011 EUR -387.528.

Infolge der im Geschäftsjahr 2012 durchgeführten Einziehung von 49.099 eigenen Anteilen wurden aus der Kapitalrücklage EUR -273.810 entnommen. Zum 31.12.2012 beträgt die Kapitalrücklage EUR -661.338.

Zweck der Rücklage ist der Ausweis des über das gezeichnete Kapital hinaus erzielten Aufgeldes (Agio bei Aktien) im Rahmen des Börsengangs oder von Kapitalerhöhungen sowie der Ausweis des Betrages der bei der Ausgabe von Wandelschuldverschreibungen zum Erwerb von Anteilen erzielt wurde (Agio bei Wandelschuldverschreibungen). Aufgrund erzielter Verluste bei der Verwendung von eigenen Anteilen im Rahmen des Wandelschuldverschreibungsprogramms ergab sich eine negative Kapitalrücklage.

38. Eigene Anteile

Zum 31.12.2011 hielt die Gesellschaft 49.099 eigene Aktien (Vorjahr: 56.099) zum Durchschnittspreis von EUR 6,58 (Vorjahr: EUR 6,71).

Im Geschäftsjahr 2012 wurden die verbleibenden 49.099 eigenen Aktien vollständig eingezogen. Die Einziehung erfolgte, da der wesentliche Grund für die eigenen Anteile – nämlich die Hinterlegung des Wandelschuldverschreibungsprogrammes durch dessen Auslaufen entfallen ist. Die Einziehung erfolgte auf der Grundlage des Beschlusses der ordentlichen Hauptversammlung der ATOSS Software AG vom 03. Mai 2011, durch den der Vorstand ermächtigt wurde, eigene Aktien der Gesellschaft zu erwerben. Die aufgrund dieser Ermächtigung und früherer Ermächtigungen erworbenen Aktien können u. a. eingezogen werden, ohne dass die Einziehung eines weiteren Hauptversammlungsbeschlusses bedarf (§ 71 Abs. 1 Nr. 8 Satz 6 AktG). Zum Stichtag befinden sich 3.976.568 Aktien im Umlauf (Vorjahr: 3.976.568).

Der Ermächtigungsbeschluss der Hauptversammlung vom 03. Mai 2011 bezüglich dem Rückkauf eigener Aktien wurde in der Hauptversammlung am 20. April 2012 aufgehoben.

Zugleich wurde der Vorstand in der am 20. April 2012 durchgeführten Hauptversammlung gemäß § 71 Abs. 1 Nr. 8 AktG ermächtigt, bis einschließlich zum 30. September 2013, außer zum Zwecke des Handels mit eigenen Aktien und unter Beachtung der Beschränkungen gemäß § 71 Abs. 2 AktG, Aktien der Gesellschaft in einem Umfang von bis zu zehn von Hundert des Grundkapitals der Gesellschaft über die Börse oder mittels eines an alle Aktionäre der Gesellschaft gerichteten öffentlichen Kaufangebots zu erwerben.

Darüber hinaus wurde der Vorstand in der Hauptversammlung vom 20. April 2012 ermächtigt, die erworbenen eigenen Aktien ohne einen weiteren Hauptversammlungsbeschluss nicht nur über die Börse oder durch ein öffentliches Angebot an alle Aktionäre, sondern unter Ausschluss des Bezugsrechts der Aktionäre auch

- mit Zustimmung des Aufsichtsrats gegen Sacheinlage an Dritte auszugeben, sofern der Erwerb der Sacheinlage im wohlverstandenen Interesse der Gesellschaft liegt und sofern der für eine eigene Aktie von Dritten zu erbringende Gegenwert nicht unangemessen niedrig ist;
- mit Zustimmung des Aufsichtsrats gegen Bareinlage an Dritte auszugeben, um die Aktien der Gesellschaft an einer ausländischen Börse einzuführen, an denen die Aktien der Gesellschaft bisher nicht zum Handel zugelassen sind;
- mit Zustimmung des Aufsichtsrats zu einem Barkaufpreis zu veräußern, der den Börsenpreis der Aktien der Gesellschaft zum Zeitpunkt der Veräußerung nicht wesentlich unterschreitet;
- zur Erfüllung von Options- und/oder Wandlungsrechten aus von der Gesellschaft oder einem Konzernunternehmen der Gesellschaft begebenen Wandelschuldverschreibungen, Wandelgenussrechten, Optionsschuldverschreibungen oder sonstigen Optionsrechten zu verwenden.

Der Vorstand wurde ferner in der Hauptversammlung vom 20. April 2012 ermächtigt, die erworbenen eigenen Aktien ohne weiteren Hauptversammlungsbeschluss einzuziehen.

Die Ermächtigungen hinsichtlich der Verwendung von eigenen Aktien erfassen auch die Verwendung von eigenen Aktien der Gesellschaft, die aufgrund früherer Ermächtigungsbeschlüsse nach § 71 Abs. 1 Nr. 8 AktG erworben wurden.

IV. Angaben zur Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung

39. Umsatzerlöse

Die Umsatzerlöse setzen sich folgendermaßen zusammen:

EUR	2012	2011
Software-Lizenzen	6.987.156	6.685.765
Software-Pflege	13.155.941	12.135.629
Software gesamt	20.143.097	18.821.394
Beratung	8.716.018	8.381.544
Hardware	2.662.196	2.806.126
Sonstige	1.483.455	1.565.465
Umsatzerlöse, gesamt	33.004.766	31.574.529

Die Gesellschaft wendet für langfristige Fertigungsaufträge die Umsatzrealisierung entsprechend dem Projektfortschritt nach IAS 11 an. Die Erlöse werden entsprechend dem Fertigstellungsgrad realisiert. Die Ermittlung des Fertigstellungsgrades erfolgt im Verhältnis von bereits geleisteten Implementierungsstunden zu den erwarteten Implementierungsstunden. Für jeden langfristigen Fertigungsauftrag wird ein Projektplan erstellt.

Insgesamt wurden im Geschäftsjahr 2012 EUR 2.086.129 (Vorjahr: EUR 2.628.457) aus Fertigungsaufträgen als Umsatzerlöse gewinnwirksam realisiert. Zum 31.12.2012 existieren wie im Vorjahr keine Gewinne aus Projekten, welche nach der Teilgewinnrealisierungsmethode realisiert und noch nicht berechnet wurden.

Die Gesellschaft hat Kunden aus allen Industriezweigen sowie aus dem öffentlichen Dienst. In den Geschäftsjahren 2012 und 2011 hatte kein Kunde einen Umsatzanteil von 10 Prozent oder mehr am Gesamtumsatz.

Die Umsatzerlöse verteilen sich geografisch wie folgt:

EUR	2012	2011
Deutschland	29.944.569	28.655.252
Österreich	1.576.644	1.836.630
Schweiz	838.564	695.992
Deutschsprachiger Raum, gesamt	32.359.777	31.187.874
Übrige Länder	644.989	386.655
Gesamt	33.004.766	31.574.529

Die Umsatzerlöse zu den einzelnen Ländern werden auf der Grundlage des Ortes des Rechnungsempfängers zugewiesen.

40. Umsatzkosten

Unter den Umsatzkosten werden neben dem Materialaufwand für bezogene Waren (Hardware und sonstige Handelswaren) auch die Aufwendungen für bezogene Leistungen sowie die Personal- und Gemeinkosten für Consulting, Services und Support erfasst, die für die Erbringung von Dienstleistungen entstehen.

EUR	2012	2011
Materialaufwand (bezogene Waren)	2.611.428	2.767.195
Materialaufwand (bezogene Leistungen)	65.265	68.300
Personalkosten	5.071.029	4.727.804
Planmäßige Abschreibungen	153.879	130.739
Gemeinkosten	1.751.186	1.651.925
Gesamt	9.652.787	9.345.963

41. Vertriebskosten

Die Vertriebskosten enthalten neben den Personal- und Gemeinkosten für Vertriebsaktivitäten auch Werbeaufwendungen, die sofort aufwandswirksam erfasst werden.

EUR	2012	2011
Personalkosten Vertrieb	3.506.166	3.382.415
Planmäßige Abschreibungen	124.720	84.546
Gemeinkosten Vertrieb	1.367.596	1.362.193
Werbeaufwendungen	685.384	697.679
Gesamt	5.683.866	5.526.833

42. Verwaltungskosten

Die Aufwendungen für die Verwaltungskosten setzen sich folgendermaßen zusammen:

EUR	2012	2011
Personalkosten	2.071.031	1.890.402
Planmäßige Abschreibungen	51.819	46.672
Gemeinkosten	770.517	802.918
Gesamt	2.893.367	2.739.992

43. Aufwendungen für Forschung und Entwicklung

Die Aufwendungen für Forschung und Entwicklung setzen sich folgendermaßen zusammen:

EUR	2012	2011
Personalkosten Forschung und Entwicklung	5.652.874	5.335.554
Planmäßige Abschreibungen auf Sachanlagen	240.192	224.261
Gemeinkosten Forschung und Entwicklung	1.215.516	1.091.663
Gesamt	7.108.582	6.651.478

44. Personalaufwand

EUR	2012	2011
Löhne und Gehälter	13.468.156	12.649.274
Soziale Abgaben und Aufwendungen für Altersversorgung und Unterstützung Davon für Altersversorgung EUR 268.281 (Vorjahr: EUR 240.030)	2.832.944	2.686.902
Gesamt	16.301.100	15.336.176

Die Rückstellungen für Personalaufwendungen wurden für das Geschäftsjahr 2012 nicht voll ausgeschöpft. Die Auflösung von Personalrückstellungen erfolgte im laufenden Geschäftsjahr gegen den Personalaufwand und führte zu einer Reduzierung der Personalkosten.

45. Finanzerträge und Finanzaufwendungen

Die Finanzerträge in Höhe von EUR 1.202.356 (Vorjahr: EUR 2.078.485) betreffen im Wesentlichen Gewinne aus der Veräußerung von finanziellen Vermögenswerten in Höhe von EUR 529.429 (Vorjahr: EUR 1.775.283), Erträge aus der Wertaufholung von finanziellen Vermögenswerten in Höhe von EUR 389.947 (Vorjahr: EUR 0), Dividendenerträge in Höhe von EUR 157.094 (Vorjahr: EUR 92.521) sowie Zinserträge aus Festgeldern mit kurzen Restlaufzeiten sowie Tagesgeldern und Girokonten in Höhe von EUR 125.886 (Vorjahr: EUR 197.864). Die zum 31.12.2012 erhaltenen Finanzerträge betragen EUR 812.408 (Vorjahr EUR 2.078.485).

Die Gesellschaft weist in 2012 Finanzaufwendungen in Höhe von EUR 294.615 (Vorjahr: EUR 975.644) aus. Hierbei handelt es sich im Wesentlichen um Finanzaufwendungen im Rahmen der Wertberichtigung von sonstigen finanziellen Vermögenswerten in Höhe von EUR 202.763 (Vorjahr: EUR 859.248) sowie Finanzaufwendungen im Zusammenhang mit der Pensionsrückstellung in Höhe von EUR 91.770 (Vorjahr: EUR 107.449). Die zum 31.12.2012 gezahlten Zinsaufwendungen betragen EUR 82 (Vorjahr: EUR 1.297).

46. Sonstige betriebliche Aufwendungen und Erträge

Die sonstigen betrieblichen Erträge enthalten im Wesentlichen Erträge aus der Auflösung von Rückstellungen in Höhe von EUR 6.791 (Vorjahr: EUR 8.673) sowie Erträge aus Kursdifferenzen in Höhe von EUR 11.791 (Vorjahr: EUR 64.818).

Die sonstigen betrieblichen Aufwendungen beinhalten im Wesentlichen Aufwendungen aus Kursdifferenzen in Höhe von EUR 34.104 (Vorjahr: EUR 69.318) sowie sonstige Steuern in Höhe von EUR 22.128 (Vorjahr: EUR 94).

47. Währungsumrechnung

Durch die Währungsumrechnung entstanden im Geschäftsjahr 2012 Erträge aus Kursdifferenzen in Höhe von EUR 11.791 (Vorjahr: EUR 64.818) und Aufwendungen aus Kursdifferenzen in Höhe von EUR 34.104 (Vorjahr: EUR 69.318), die in den sonstigen betrieblichen Aufwendungen und Erträgen enthalten sind.

48. Steueraufwand/Steuerertrag

EUR	2012	2011
Laufender Steueraufwand	2.641.999	3.198.941
Latente Steuern	126.300	-463.456
Steueraufwand	2.768.299	2.735.485

49. Ergebnis je Aktie

Das Ergebnis je Aktie ergibt sich in Übereinstimmung mit IAS 33 aus der Division des Jahresergebnisses durch die gewichtete, durchschnittliche Anzahl der ausgegebenen Aktien. Für die Berechnung des verwässerten Ergebnisses je Aktie wurde die durchschnittliche Anzahl von Aktien durch Hinzurechnung der Ausgabe potentieller Aktien aus Wandelschuldverschreibungen erhöht und der der Berechnung zugrunde zu legende Jahresüberschuss um den Netto-Zinsaufwand für die Wandelschuldverschreibungen erhöht.

EUR	2012	2011
Jahresüberschuss	5.759.693	5.675.315
Gewichtete, durchschnittliche Anzahl ausstehender Aktien	3.976.568	3.975.486
Ergebnis je Aktie	1,45	1,43
Ergebniseffekt aus Zinsaufwand für Wandelschuldverschreibungen	0	22
Jahresüberschuss um Verwässerungseffekte bereinigt	5.759.693	5.675.337
Verwässerungseffekt durch Wandelschuldverschreibungen	0	1.082
Gewichtete, durchschnittliche Anzahl ausstehender Aktien unter der Annahme der Verwässerung	3.976.568	3.976.568
Ergebnis je Aktie (verwässert)	1,45	1,43

V. Segmentberichterstattung

Die Identifizierung von operativen Segmenten setzt voraus, dass für wesentliche Unternehmensbestandteile die Ertragslage von einem leitenden Entscheidungsträger als Grundlage für die Ressourcenallokation und die Erfolgsmessung überprüft und bewertet wird, der Unternehmensbestandteil im Rahmen seiner Geschäftstätigkeit Erträge erzielt und Aufwendungen tätigt sowie Finanzinformationen für diesen Unternehmensteil zur Verfügung stehen. Mehrere Segmente können zu einem Segment zusammengefasst werden, wenn die Art der Produkte und Dienstleistungen, der Produktionsprozesse, der Kunden für die die Produkte und Dienstleistungen bestimmt sowie die angewandten Methoden des Vertriebs ähnlich sind bzw. die quantitativen Schwellenwerte die für die Segmentbildung maßgeblich sind unterschritten werden.

Die Gesellschaft verfügt über nur ein einheitliches Geschäftssegment im Sinne von IFRS 8, das die Erstellung, den Vertrieb und die Implementierung von Softwarelösungen in Hinblick auf den effizienten Personaleinsatz umfasst. Entsprechend der Strategie der Gesellschaft als Anbieter durchgängiger Lösungen im Thema Arbeitszeitmanagement und Personaleinsatzplanung werden die Softwarelösungen bestehend aus Softwarelizenzen, Wartungsleistungen, Beratungsleistungen und die Lieferung von Hardware zur Zeiterfassung und Zutrittskontrolle (Handelsware) integriert für Kunden angeboten und sind in ihrer Risikostruktur vergleichbar. Die Softwarelösungen werden bei kleineren und mittleren Unternehmen im KMU-Markt sowie bei Kunden des gehobenen Mittelstands und Großkunden (Premium-Markt) eingesetzt. Die Wahl der Softwarelösung hängt wesentlich von den spezifischen technischen und fachlichen Anforderungen des jeweiligen Kunden ab. Lediglich im Hinblick auf den Vertriebsansatz wird zwischen der Adressierung des KMU- und des Premium-Marktes unterschieden.

In den nachfolgenden Tabellen stellt die Gesellschaft die nach Softwarelösungen gegliederten Umsatzerlöse sowie die diesbezüglichen operativen Ergebnisbeiträge dar.

Bei den Softwarelösungen handelt es sich im Einzelnen um:

- ATOSS Staff Efficiency Suite (ASES) und ATOSS Startup Edition (ASE): ASES und ASE sind Softwarelösungen zum Arbeitszeitmanagement sowie zur Personaleinsatzplanung für Kunden aller Branchen und Größenordnungen. Mit diesen Softwarelösungen werden in der Regel Dienstleistungen zur Implementierung der Softwarelösungen beim Kunden und Schulung von Mitarbeitern der Kunden erbracht. Des Weiteren werden Consultingleistungen mit dem Ziel erbracht, innerhalb der betrieblichen Rahmenbedingungen sowie unter Berücksichtigung von Betriebsvereinbarungen oder Tarifverträgen optimale Lösungen zum effizienten Personaleinsatz zu entwickeln und vorhandene Spielräume sinnvoll zu nutzen. Ebenso werden Hardwarekomponenten zur Zeiterfassung sowie Erfassungsmedien als Handelsware vertrieben.

Die Softwarelösung ASES/ASE wird auf allen wesentlichen marktgängigen Systemplattformen und Datenbanken eingesetzt und erfüllt über ihre weit reichende Parametrierfähigkeit selbst höchste Anforderungen von Kunden gleich welcher Größenordnung und unterschiedlicher Branchen.

- ATOSS Time Control (ATC): ATC bietet eine Softwarelösung zum Arbeitszeitmanagement und zur Personaleinsatzplanung für kleinere und mittlere Kundengruppen sowie große, dezentral organisierte Kunden. Auch für ATC bietet ATOSS entsprechende Dienstleistungen

zur Implementierung und Schulung der Softwarelösungen sowie Consultingleistungen zum effizienten Personaleinsatz an. Ebenso werden Hardware und Erfassungsmedien als Handelsware angeboten. Die Softwarelösung ATC wird auf der Systemplattform Microsoft Windows unter Verwendung marktgängiger SQL-Datenbanken eingesetzt und zeichnet sich durch besonders hohe Anwenderfreundlichkeit und Komfort bei kleineren und mittleren Kunden sowie großen dezentralen Organisationen aus.

Die Umsatzerlöse teilen sich auf die Produktgruppen folgendermaßen auf:

EUR	2012	2011
ATOSS Staff Efficiency Suite (ASES) und ATOSS Startup Edition (ASE)	30.316.351	29.068.910
ATOSS Time Control	2.688.415	2.505.619
Gesamt	33.004.766	31.574.529

Das Ergebnis vor Zinsen und Steuern (EBIT) teilt sich auf die Produktgruppen folgendermaßen auf:

EUR	2012	2011
ATOSS Staff Efficiency Suite (ASES) und ATOSS Startup Edition (ASE)	7.132.713	6.837.019
ATOSS Time Control	487.538	470.940
Gesamt	7.620.251	7.307.959

Die geografische Aufteilung der Konzernumsätze ist unter Punkt 39 aufgeführt. Die langfristigen Vermögenswerte werden im Wesentlichen in Deutschland gehalten. In den Geschäftsjahren 2012 und 2011 hatte kein Kunde einen Umsatzanteil von 10 Prozent oder mehr am Gesamtumsatz.

VI. Angaben zur Konzern-Kapitalflussrechnung

50. Cash Flow aus betrieblicher Tätigkeit

Der Cash Flow aus betrieblicher Tätigkeit liegt stichtagsbedingt für den Zeitraum vom 01.01.2012 bis zum 31.12.2012 bei EUR 3.354.824 (Vorjahr: EUR 5.317.535) und damit um EUR 1.962.711 unter dem Vorjahreswert.

Positiv auf den Cash Flow aus betrieblicher Tätigkeit wirkten sich hauptsächlich das Nettoergebnis, Abschreibungen auf Gegenstände des Anlagevermögens sowie der Anstieg des Umsatzabgrenzungspostens aus. Cash Flow reduzierende Effekte ergaben sich durch den Rückgang der Steuerrückstellung aufgrund der Begleichung von Steuerverbindlichkeiten für 2011, durch den Anstieg der sonstigen Vermögensgegenstände, die im Wesentlichen aus einer Steuerforderung gegenüber dem Finanzamt resultiert, sowie durch den Verkauf von Aktien und Gold sowie Dividenden und Zinserträge, die im Cash Flow aus der Investitionstätigkeit ausgewiesen werden.

Die durchschnittliche Forderungslaufzeit beträgt im Geschäftsjahr 2012 30 Tage (Vorjahr: 25 Tage) und ist als sehr niedrig anzusehen.

Die Cash Flow Position »Ergebnis aus dem Verkauf von zur Veräußerung verfügbaren finanziellen Vermögenswerten« beinhaltet Erträge, die im Rahmen des Verkaufs von finanziellen Vermögenswerten erzielt wurden sowie Dividenden.

In der Cash Flow Position »sonstiges Ergebnis Finanzanlagen« erfolgt der Ausweis der Umgliederung der Zinserträge vom Cash Flow aus der betrieblichen Tätigkeit in den Cash Flow aus der Investitionstätigkeit sowie die Abschreibungen/Zuschreibungen finanzieller Vermögenswerte.

Die Cash Flow Position »Anpassung zahlungsunwirksamer Posten« beinhaltet im Wesentlichen den Ausweis der Ertragsteuereffekte im Bezug auf erfolgsneutral erfasste Gewinne/Verluste aus zur Veräußerung verfügbaren finanziellen Vermögenswerten sowie erfolgsneutral gebildete latente Steuern.

Die betrieblichen Steuern entfallen ebenfalls vollständig auf den Cash Flow aus betrieblicher Tätigkeit.

51. Cash Flow aus Investitionstätigkeit

Der Cash Flow aus Investitionstätigkeit liegt für den Zeitraum vom 01.01.2012 bis zum 31.12.2012 bei EUR -6.789.677 (Vorjahr: EUR -8.546.767) und damit um EUR 1.757.090 über dem Vorjahreswert. Er resultiert aus Auszahlungen für Investitionen in das Anlagevermögen in Höhe von EUR 360.630 (Vorjahr: EUR 672.424) sowie aus Auszahlungen für Investitionen in sonstige finanzielle Vermögenswerte in Höhe von EUR -10.935.428 (Vorjahr: EUR -23.648.802) und aus Einzahlungen aus dem Abgang von sonstigen finanziellen Vermögenswerten in Höhe von EUR 4.380.577 (Vorjahr: EUR 15.577.892) sowie aus Einzahlungen aus Zinsen in Höhe von EUR 125.886 (Vorjahr: EUR 197.864) und aus Auszahlungen für Zinsen von EUR 82 (Vorjahr: EUR 1.297).

52. Cash Flow aus Finanzierungstätigkeit

Der Cash Flow aus Finanzierungstätigkeit liegt für den Zeitraum vom 01.01.2012 bis zum 31.12.2012 bei EUR -2.823.363 (Vorjahr: EUR -2.344.891) und damit um EUR -478.472 unter dem Vorjahreswert. Er besteht in 2012 aus der Auszahlung einer Dividende in Höhe von EUR 0,71 je Aktie (Vorjahr: EUR 0,60).

VII. Sonstige Angaben

53. Aufsichtsrat

Mitglieder des Aufsichtsrats sind:

Peter Kirn	Vorsitzender, Unternehmensberater, Böblingen
Rolf Baron Vielhauer von Hohenhau	Stellvertretender Vorsitzender, Präsident des Bundes der Steuerzahler in Bayern e.V., München
Richard Hauser	Geschäftsführer der milon industries GmbH, Grünwald

Die Aufsichtsratsmitglieder nehmen zum 31.12.2012 weitere Aufsichtsratsmandate bei folgenden Unternehmen wahr:

Peter Kirn	Stadtwerke Böblingen GmbH, Böblingen Stadtwerke Holding GmbH, Böblingen Fernwärme Transportgesellschaft mbH, Böblingen
Rolf Baron Vielhauer von Hohenhau	Verwaltungsrat der Stadtparkasse Augsburg
Richard Hauser	Herr Hauser nimmt keine weiteren Aufsichtsratsmandate wahr.

Die Aufsichtsratsvergütung setzte sich wie folgt zusammen:

Peter Kirn	2012	2011
Satzungsmäßige Vergütung	20.000	20.000
Sitzungsgelder	6.000	6.000
Gesamt	26.000	26.000

Rolf Baron Vielhauer von Hohenhau	2012	2011
Satzungsmäßige Vergütung	18.197	10.000
Sitzungsgelder	5.250	2.250
Gesamt	23.447	12.250

Richard Hauser	2012	2011
Satzungsmäßige Vergütung	11.803	20.000
Sitzungsgelder	3.000	6.000
Gesamt	14.803	26.000

Für Beratungstätigkeiten, die über die Aufsichtsrats­tätigkeit hinausgehen, fielen im Geschäftsjahr 2012 EUR 0 an (Vorjahr: EUR 0).

54. Vorstand

Mitglieder des Vorstands sind:

Andreas F.J. Obereder	Vorstandsvorsitzender, Unternehmer, Grünwald
Christof Leiber	Vorstand, Jurist, München

Die Bezüge des Vorstands setzen sich im Geschäftsjahr folgendermaßen zusammen:

Andreas F.J. Obereder	2012	2011
Erfolgsunabhängige Vergütung		
Gehalt	290.000	290.000
Sonstiges	149.686	97.328
Erfolgsbezogene Vergütung		
Tantieme	89.487	140.000
Gesamtbezüge	529.173	527.328

Christof Leiber	2012	2011
Erfolgsunabhängige Vergütung		
Gehalt	172.500	150.000
Sonstiges	65.910	63.322
Erfolgsbezogene Vergütung		
Einjahrestantieme	70.311	200.000
Mehrjahrestantieme	66.958	0
Gesamtbezüge	375.679	413.322

Die dargestellte Tantieme für den Vorstandsvorsitzenden, Herrn Andreas Obereder, bezieht sich auf Ansprüche aus der Zielerreichung im jeweiligen Geschäftsjahr. Aufgrund der Feststellung der Ansprüche nach Abschluss des Geschäftsjahres können die Zahlungsströme davon abweichen.

Die dargestellte Tantieme für den Finanzvorstand, Herrn Christof Leiber, beinhaltet aufgrund des mit Wirkung zum 01.04.2012 um weitere fünf Jahre verlängerten Vorstandsvertrags, die Ansprüche aus der Zielerreichung für Einjahres- (40 Prozent) und anteilige Mehrjahresziele (60 Prozent, dreijährige Zieltantieme). Aufgrund der Feststellung der Ansprüche nach Abschluss des Geschäftsjahres für die Einjahresziele kann der Zahlungsstrom von der ermittelten Tantieme abweichen. Die Berechnung des Tantiemenanspruchs aus der Mehrjahrestantieme für 2012 basiert auf einer Zielerreichungsschätzung für 3 Jahre. Hierauf werden Teilbeträge als Vorschüsse ausbezahlt. Der tatsächliche Tantiemenanspruch aus der Mehrjahrestantieme kann sich in Abhängigkeit vom Zielerreichungsgrad über die Gesamtlaufzeit von 2012 bis 2015 ändern.

Die sonstigen Bezüge beinhalten durch die Gesellschaft gezahlte Versicherungsprämien und geldwerte Vorteile sonstiger Nebenleistungen wie die Überlassung von Dienstwagen.

Hinsichtlich der in 2012 angefallenen Aufwendungen für Leistungen nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses für den Vorstandsvorsitzenden verweisen wir auf die Textziffer 17 und 34.

Zum 31.12.2012 bestehen abgegrenzte Schulden gegenüber Vorstandsmitgliedern in Höhe von EUR 141.756 (Vorjahr: EUR 255.000) für noch nicht ausbezahlte variable Vergütung.

55. Geschäftsbeziehungen zu nahe stehenden Personen

Die Ehefrau des Vorstandsvorsitzenden erbringt an die Gesellschaft Dienstleistungen. In 2012 betrug der Wert der erbrachten Dienstleistungen EUR 6.188 (Vorjahr: EUR 5.824). Es handelt sich hierbei um marktübliche Konditionen.

Der Mehrheitsaktionär, Andreas F.J. Obereder, Grünwald, Deutschland hat am 06.12.2012 1.988.285 Anteile an der ATOSS Software AG an die AOB Invest GmbH, Grünwald, Deutschland, an der er 100 Prozent der Geschäftsanteile hält, übertragen. Mit Ausnahme des zwischen der Gesellschaft und Herrn Andreas F.J. Obereder bestehenden Vorstandsvertrages haben bei unserer Gesellschaft in Beziehung zur AOB Invest GmbH (herrschendes Unternehmen) und zu Herrn Andreas F.J. Obereder, oder einem mit der AOB Invest GmbH (herrschendes Unternehmen) oder Herrn Andreas F.J. Obereder verbundenen Unternehmen im Geschäftsjahr keine berichtspflichtigen Vorgänge vorgelegen. Die Gesellschaft hat aus dem bestehenden Vorstandsvertrag eine angemessene Gegenleistung erhalten.

Weitere Geschäfte mit Mitgliedern des Vorstandes, des Aufsichtsrates oder deren Angehörigen, die über die unter Punkt 53 (Aufsichtsrat) sowie unter Punkt 34 (Pensionsrückstellungen) genannten Vorgänge hinausgehen, fanden im Berichtsjahr 2012 wie auch im Vorjahr nicht statt.

56. Arbeitnehmer

Zum 31.12.2012 bestanden 276 Beschäftigungsverhältnisse (Vorjahr: 269), im Durchschnitt waren es 270 (Vorjahr: 259); ohne Berücksichtigung von Vorstand, Auszubildenden, Praktikanten und Aushilfen waren durchschnittlich 255 Arbeitnehmer beschäftigt (Vorjahr: 244).

Die Mitarbeiterzahlen entwickelten sich im Quartalsdurchschnitt wie folgt:

	2012	2011
Vertrieb und Marketing	39	37
Beratung	71	70
Entwicklung	118	114
Verwaltung	42	38
Gesamt	270	259
Davon Auszubildende	4	4
Davon Aushilfen und Praktikanten	9	9
Davon Vorstände	2	2

57. Honorare für Abschlussprüfer

Für die Abschlussprüfung sowie für sonstige Bestätigungs- und Bewertungsleistungen wurden folgende Honorare an die Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Stuttgart, Zweigniederlassung München, oder mit ihr verbundene Unternehmen als Aufwand erfasst:

EUR	2012	2011
Abschlussprüfung	60.320	64.480
Davon Einzelabschluss EUR 30.160 (Vorjahr: EUR 32.240)		
Davon Konzernabschluss EUR 30.160 (Vorjahr: EUR 32.240)		
Gesamthonorar	60.320	64.480

Weitere Vergütungen wurden an den Abschlussprüfer nicht geleistet. Der Gesellschaft ist im Februar 2012 eine Unabhängigkeitserklärung der Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Stuttgart, Zweigniederlassung München, zugegangen.

58. Finanzielle Verpflichtungen

Finanzielle Verpflichtungen betreffen Miet- und Leasingverträge.

Die Gesellschaft least ihren Fuhrpark, Kopierer sowie Server von unterschiedlichen Leasinggesellschaften. Dabei werden die Leasing-Verhältnisse als Operating-Leasing klassifiziert, da im Wesentlichen alle Risiken und Chancen, die mit dem Eigentum verbunden sind, beim Leasinggeber verbleiben. In Einzelfällen werden auslaufende Leasingverträge verlängert. Eine Kaufoption am Ende der Laufzeit ist nicht vorgesehen. Die Leasingzahlungen werden gemäß IAS 17.33 als Aufwand in der Gewinn- und Verlustrechnung linear über die Perioden erfasst. Die durchschnittliche Laufzeit der Leasingverträge liegt zwischen drei und fünf Jahren.

Büroflächen werden an den Standorten der Gesellschaft angemietet.

Teilweise beinhalten die Verträge Preisanpassungsklauseln zu marktüblichen Konditionen.

Die finanziellen Verpflichtungen für Miet- und Leasingzahlungen für die nächsten Geschäftsjahre setzen sich wie folgt zusammen:

EUR	Mieten für Gebäudeflächen	Sonstige Miet- und Leasingzahlungen
2013	614.447	506.945
2014 bis 2016	429.506	451.561
Nach 2016	75.157	0

Die gesamten Aufwendungen aus allen Miet- und Leasingverträgen betragen im Geschäftsjahr 2012 EUR 1.183.883 (Vorjahr: EUR 1.143.420).

59. Zielsetzungen und Methoden des Finanzrisikomanagements

Die Gesellschaft betrachtet das Eigenkapital als wesentliche Steuerungsgröße zur Abdeckung konjunktureller, branchen- und unternehmensspezifischer Risiken. Die Finanzstrategie der Gesellschaft zielt darauf ab, ein diesen Risiken angemessenes Eigenkapital vorzuhalten.

Der Konzern steuert seine Kapitalstruktur und nimmt Anpassungen vor unter Berücksichtigung des Wandels der wirtschaftlichen Rahmenbedingungen. Zur Aufrechterhaltung oder Anpassung der Kapitalstruktur kann der Konzern Anpassungen der Dividendenzahlungen an die Anteilseigner oder eine Kapitalrückzahlung an die Anteilseigner vornehmen oder neue Anteile ausgeben. Zum 31.12.2012 und 31.12.2011 wurden keine Änderungen der Ziele, Richtlinien und Verfahren vorgenommen. Der Lagebericht enthält weitere Ausführungen zur Steuerung der Kapitalstruktur im Konzern.

Die wesentlichen durch den Konzern verwendeten finanziellen Verbindlichkeiten umfassen Schulden aus Lieferungen und Leistungen. Der Hauptzweck dieser finanziellen Verbindlichkeiten ist die Finanzierung der Geschäftstätigkeit des Konzerns.

Der Konzern verfügt über verschiedene finanzielle Vermögenswerte wie Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte sowie Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente. Die sich aus den finanziellen Vermögenswerten ergebenden wesentlichen Risiken des Konzerns umfassen Markt-, Liquiditäts- und Kreditrisiken.

Als wesentliches Risiko wird bei den zur Veräußerung verfügbaren finanziellen Vermögenswerten das Marktrisiko betrachtet. Das Marktrisiko ist das Risiko, dass der beizulegende Zeitwert oder künftige Cash Flows eines Finanzinstruments aufgrund von Änderungen der Marktpreise schwanken. Die durch den Konzern vorgenommenen Investitionen in physisches Gold und Aktien sind anfällig für Marktpreisrisiken, die sich aus der Unsicherheit künftiger Wertentwicklungen dieser Finanzinstrumente ergeben. Der Konzern steuert das Marktpreisrisiko durch die Diversifikation und durch Beschränkungen bei der Investition in einzelne Anlageformen und Anlagetitel. Darüber hinaus investiert die Gesellschaft ihre frei verfügbaren finanziellen Mittel nicht in spekulative Anlageformen. Die Anlagestrategie des Konzerns ist auf eine langfristige Wert- und Inflationssicherung ausgelegt. Dem Management und Aufsichtsrat des Konzerns werden regelmäßig Berichte zur Entwicklung der finanziellen Vermögenswerte zur Verfügung gestellt. Die Unternehmensleitung überprüft und genehmigt sämtliche Entscheidungen über die Investition in finanzielle Vermögenswerte.

Zum Berichtsstichtag belief sich das Risiko bei in Aktien investierten finanziellen Vermögenswerten zum beizulegenden Zeitwert auf EUR 3.175.178 (Vorjahr: EUR 2.956.484). Ein weiterer Kursrückgang sämtlicher im Depot befindlichen Aktien um 10 Prozent infolge veränderter Marktbedingungen würde sich mit EUR -36.175 (Vorjahr: EUR -180.285) auf das Ergebnis sowie mit EUR -278.641 (Vorjahr: EUR -114.922) auf das Eigenkapital des Konzerns auswirken. Auf das Ergebnis wirken sich ausschließlich Wertminderungen aus. Eine Wertminderung bei Aktien liegt vor, sofern der beizulegende Zeitwert einer Aktie 25 Prozent und/oder 6 Monate ununterbrochen unter den Anschaffungskosten datiert. Ein Wertanstieg der Wertpapiere um 10 Prozent würde sich lediglich auf das Eigenkapital, jedoch nicht auf das Ergebnis auswirken.

Bei in Gold investierten finanziellen Vermögenswerten belief sich das Risiko zum Bilanzstichtag zum beizulegenden Zeitwert auf EUR 13.409.869 (Vorjahr: EUR 6.777.166). Ein weiterer Rückgang des Goldpreises um 10 Prozent infolge veränderter Marktbedingungen würde sich mit EUR -1.757.229 (Vorjahr: EUR -622.372) auf das Ergebnis und mit EUR 430.658 (Vorjahr: EUR -55.345) auf das Eigenkapital auswirken. Eine Wertminderung beim Gold liegt vor, sobald der beizulegende Zeitwert 10 Prozent und/oder 6 Monate ununterbrochen unter den Anschaffungskosten datiert. Ein Wertanstieg des Goldes um 10 Prozent würde sich auf das Eigenkapital oder Ergebnis auswirken, abhängig davon, ob zuvor eine Wertminderung erfasst wurde.

Der Konzern verfügt über keine derivativen Finanzinstrumente. Entsprechend den konzerninternen Richtlinien wurde in den Geschäftsjahren 2012 und 2011, und wird auch künftig, kein Handel mit Derivaten betrieben.

Zur Steuerung der Kreditrisiken schließt der Konzern Geschäfte ausschließlich mit kreditwürdigen Dritten ab. Alle Kunden, die mit dem Konzern Geschäfte auf Kreditbasis abschließen möchten, werden einer Bonitätsprüfung unterzogen. Zudem werden die Forderungsbestände laufend überwacht, sodass der Konzern keinem wesentlichen Ausfallrisiko ausgesetzt ist. Das maximale Ausfallrisiko ist auf den in Anhangsangabe 24 ausgewiesenen Buchwert begrenzt. Bei sonstigen finanziellen Vermögenswerten des Konzerns, wie Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente, entspricht das maximale Kreditrisiko bei Ausfall des Kontrahenten dem Buchwert dieser Instrumente.

Weiterhin überwacht der Konzern laufend das Risiko eines Liquiditätsengpasses, indem eine Liquiditätsvorschau auf einen festen Planungshorizont durchgeführt wird.

Die aufgeführten Sensitivitätsanalysen beziehen sich jeweils auf den Stand zum 31. Dezember 2012. Die Sensitivitätsanalysen wurden auf der Grundlage des Bestands der finanziellen Vermögenswerte zum 31. Dezember 2012 aufgestellt.

Der Konzern beurteilt die Risikokonzentration hinsichtlich der sonstigen finanziellen Vermögenswerte als niedrig. Forderungen aus Lieferungen und Leistungen bestehen gegenüber Kunden, die verschiedenen Branchen angehören und auf unabhängigen Märkten tätig sind. Ebenso investiert der Konzern seine frei verfügbaren finanziellen Mittel in verschiedene Anlageformen wie Gold, Aktien und Festgelder. Bei Investitionen in Aktien nimmt der Konzern zusätzlich eine Diversifikation der Investitionen in Aktien unterschiedlicher Emittenten aus unterschiedlichen Branchen vor.

Die von der Unternehmensleitung beschlossenen Strategien und Verfahren zur Steuerung der Risikoarten werden auch im Lagebericht dargestellt.

60. Ereignisse nach dem Bilanzstichtag

Es kam zu keinen berichtspflichtigen Vorgängen von besonderer Bedeutung nach dem Bilanzstichtag.

61. Angaben zum deutschen Corporate Governance Codex

Vorstand und Aufsichtsrat haben die nach § 161 AktG erforderliche Entsprechenserklärung zur Einhaltung des deutschen Corporate Governance Kodex am 05.12.2012 abgegeben. Der vollständige Wortlaut der Erklärung befindet sich im Internet unter <http://www.atoss.com/de/unternehmen/investor-relations/corporate-governance/2012/Documents/ATOSS-Entsprechenserklärung-2012.pdf>. Vorstand und Aufsichtsrat nehmen jährlich zu den Empfehlungen der deutschen Corporate Governance Kommission Stellung und berichten darüber im Geschäftsbericht.

62. Mitteilungspflichtige Beteiligungen

Der Gesellschaft sind im Geschäftsjahr 2012 die nachfolgenden Mitteilungen über Beteiligungsveränderungen gemäß §§ 21 ff. WpHG zugegangen.

Am 27.01.2012 wurde der Stimmrechtsanteil von 5 Prozent am Grundkapital durch die Main-First SICAV, Luxemburg, überschritten. Er betrug zu diesem Zeitpunkt 5,06 Prozent am Grundkapital.

Am 30.01.2012 wurde der Stimmrechtsanteil von 50 Prozent am Grundkapital durch Herrn Andreas Obereder, Deutschland, überschritten. Er betrug zu diesem Zeitpunkt 50,0000025 Prozent.

Am 09.03.2012 wurde der Stimmrechtsanteil von 3 Prozent am Grundkapital durch den Aktienverkauf der Firma Universal Investment GmbH, Deutschland, unterschritten und betrug zu diesem Zeitpunkt 2,32 Prozent am Grundkapital.

Am 13.03.2012 wurde der Stimmrechtsanteil von 3 Prozent am Grundkapital durch den Aktienerwerb der Firma Investmentaktiengesellschaft für langfristige Investoren TGV, Deutschland, überschritten und betrug zu diesem Zeitpunkt 3,93 Prozent. Am 15.03.2012 wurde der Stimmrechtsanteil von 5 Prozent am Grundkapital durch weitere Aktienzukäufe dieser Gesellschaft überschritten und betrug zu diesem Zeitpunkt 5,83 Prozent.

Am 20.03.2012 wurde der Stimmrechtsanteil von 3 Prozent am Grundkapital durch den Aktienerwerb der Firma IFM Independent Fund Management AG, Lichtenstein, überschritten und betrug zu diesem Zeitpunkt 3,27 Prozent.

Am 06.12.2012 wurde der Stimmrechtsanteil von 50 Prozent am Grundkapital der ATOSS Software AG durch die AOB Invest GmbH, Grünwald, Deutschland, überschritten. Er betrug zu diesem Zeitpunkt 50,0000025 Prozent.

Am 06.12.2012 wurde der Stimmrechtsanteil von 50 Prozent am Grundkapital der ATOSS Software AG von dem Mehrheitsaktionär Herr Andreas Obereder, Grünwald, Deutschland, unterschrieben. Er betrug zu diesem Zeitpunkt 0 Prozent.

63. Freigabe des Konzernabschlusses

Der vorliegende Abschluss wurde am 31.01.2013 durch den Vorstand der Gesellschaft freigegeben und dem Aufsichtsrat vorgelegt, der bis einschließlich zur bilanzfeststellenden Aufsichtsratssitzung am 05.03.2013 Änderungen am Abschluss vornehmen kann.

Der Vorstand ist davon überzeugt, dass alle Angaben ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der wirtschaftlichen Situation der Gesellschaft, der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage sowie des Cash Flows vermitteln.

64. Ergebnisverwendung

Vorstand und Aufsichtsrat schlagen vor, den frei verfügbaren Bilanzgewinn der ATOSS Software AG, München, aus dem abgelaufenen Geschäftsjahr 2012 in Höhe von EUR 14.431.957 zur Ausschüttung einer Dividende von EUR 3,62 je dividendenberechtigter Stückaktie zu verwenden.

Der verbleibende Teil des Bilanzgewinns wird auf neue Rechnung vorgetragen.

München, den 31.01.2013



Andreas F.J. Obereder
Vorstandsvorsitzender



Christof Leiber
Vorstand

Bestätigungsvermerk

Wir haben den von der ATOSS Software AG, München, aufgestellten Konzernabschluss – bestehend aus Bilanz, Gewinn- und Verlustrechnung, Gesamtergebnisrechnung, Anhang, Kapitalflussrechnung, Eigenkapitalveränderungsrechnung – sowie den Konzernlagebericht für das Geschäftsjahr vom 1. Januar 2012 bis zum 31. Dezember 2012 geprüft. Die Aufstellung von Konzernabschluss und Konzernlagebericht nach den IFRS, wie sie in der EU anzuwenden sind, und den ergänzend nach § 315a Abs. 1 HGB anzuwendenden handelsrechtlichen Vorschriften liegt in der Verantwortung der gesetzlichen Vertreter der Gesellschaft. Unsere Aufgabe ist es, auf der Grundlage der von uns durchgeführten Prüfung eine Beurteilung über den Konzernabschluss und den Konzernlagebericht abzugeben.

Wir haben unsere Konzernabschlussprüfung nach § 317 HGB unter Beachtung der vom Institut der Wirtschaftsprüfer (IDW) festgestellten deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Abschlussprüfung vorgenommen. Danach ist die Prüfung so zu planen und durchzuführen, dass Unrichtigkeiten und Verstöße, die sich auf die Darstellung des durch den Konzernabschluss unter Beachtung der anzuwendenden Rechnungslegungsvorschriften und durch den Konzernlagebericht vermittelten Bildes der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage wesentlich auswirken, mit hinreichender Sicherheit erkannt werden. Bei der Festlegung der Prüfungshandlungen werden die Kenntnisse über die Geschäftstätigkeit und über das wirtschaftliche und rechtliche Umfeld des Konzerns sowie die Erwartungen über mögliche Fehler berücksichtigt. Im Rahmen der Prüfung werden die Wirksamkeit des rechnungslegungsbezogenen internen Kontrollsystems sowie Nachweise für die Angaben im Konzernabschluss und Konzernlagebericht überwiegend auf der Basis von Stichproben beurteilt. Die Prüfung umfasst die Beurteilung der Jahresabschlüsse der in den Konzernabschluss einbezogenen Unternehmen, der Abgrenzung des Konsolidierungskreises, der angewandten Bilanzierungs- und Konsolidierungsgrundsätze und der wesentlichen Einschätzungen der gesetzlichen Vertreter sowie die Würdigung der Gesamtdarstellung des Konzernabschlusses und des Konzernlageberichts. Wir sind der Auffassung, dass unsere Prüfung eine hinreichend sichere Grundlage für unsere Beurteilung bildet.

Unsere Prüfung hat zu keinen Einwendungen geführt.

Nach unserer Beurteilung aufgrund der bei der Prüfung gewonnenen Erkenntnisse entspricht der Konzernabschluss den IFRS, wie sie in der EU anzuwenden sind, und den ergänzend nach § 315a Abs. 1 HGB anzuwendenden handelsrechtlichen Vorschriften und vermittelt unter Beachtung dieser Vorschriften ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns. Der Konzernlagebericht steht in Einklang mit dem Konzernabschluss, vermittelt insgesamt ein zutreffendes Bild von der Lage des Konzerns und stellt die Chancen und Risiken der zukünftigen Entwicklung zutreffend dar.

München, den 5. Februar 2013

Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft



Müller
Wirtschaftsprüfer



Thielen
Wirtschaftsprüferin

Versicherung der gesetzlichen Vertreter

Nach bestem Wissen versichern wir, dass gemäß den anzuwendenden Rechnungslegungsgrundsätzen für die Berichterstattung der Konzernabschluss und der Konzernlagebericht der ATOSS Software AG sowie der Jahresabschluss und der Lagebericht der ATOSS Software AG, München, jeweils ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns sowie der ATOSS Software AG vermitteln und im Konzernlagebericht sowie im Lagebericht der ATOSS Software AG der Geschäftsverlauf einschließlich des Geschäftsergebnisses und die Lage des Konzerns sowie der Gesellschaft jeweils so dargestellt sind, dass ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild vermittelt wird, sowie die Chancen und Risiken der voraussichtlichen Entwicklung des Konzerns sowie der ATOSS Software AG, München, beschrieben sind.

München, 31.01.2013



Andreas F.J. Obereder
Vorstandsvorsitzender



Christof Leiber
Vorstand

Finanzkalender

12.03.2013

Veröffentlichung Geschäftsbericht 2012

12.03.2013

Bilanzpressekonferenz

22.04.2013

Pressemeldung zum 3-Monatsabschluss

26.04.2013

Hauptversammlung

13.05.2013

Veröffentlichung 3-Monatsabschluss

22.07.2013

Pressemeldung zum 6-Monatsabschluss

12.08.2013

Veröffentlichung 6-Monatsabschluss

21.10.2013

Pressemeldung zum 9-Monatsabschluss

15.11.2013

Veröffentlichung 9-Monatsabschluss

Impressum

VERANTWORTLICH

ATOSS Software AG
Am Moosfeld 3
81829 München
T +49 89 4 27 71 0
F +49 89 4 27 71 100
www.atoss.com

INVESTOR RELATIONS

ATOSS Software AG
Investor Relations
Christof Leiber
T +49 89 4 27 71 265
F +49 89 4 27 71 100
Christof.Leiber@atoss.com

FOTOGRAFIE

ATOSS Software AG
Kunden der ATOSS Software AG

S. 17: Copyright by Benetton/Giulio Rustichelli/FABRICA
S. 23, 32 & 64: Copyright by michaelsteiner.eu
S. 37: Copyright by mauritius images/ib/Martin Siepmann
S. 39, 45 & 60: Copyright by Rainer Unkel
S. 47: Copyright by Lufthansa/Jens Görlich
S. 52: Deutsche Bahn AG/Max Lautenschläger
S. 58: Copyright by diephotodesigner.de
S. 59: Copyright by Michael Aust
S. 63: Copyright by BENE
S. 72: Copyright by Universität Mozarteum/Christian Schneider

DESIGN

designfactory-munich.de

ATOSS Standorte

UNTERNEHMENSZENTRALE

ATOSS Software AG
Am Moosfeld 3
81829 München

T +49 89 4 27 71 0
F +49 89 4 27 71 100
info@atoss.com
www.atoss.com



WEITERE GESCHÄFTSSTELLEN

Düsseldorf

Robert-Bosch-Straße 14
40668 Meerbusch
T +49 21 50 9 65 0

Frankfurt

Campus Carré
Herriotstraße 8
60528 Frankfurt/Main
T +49 69 13 82 43 0

Hamburg

Osterbekstraße 90b
22083 Hamburg
T +49 40 27 81 63 0

Stuttgart

Zettachring 10a
70567 Stuttgart
T +49 7 11 7 28 73 200

TOCHTERGESELLSCHAFTEN

Deutschland

ATOSS CSD Software GmbH
Rodinger Straße 19
93413 Cham
T +49 99 71 85 18 0

Österreich

ATOSS Software Ges. mbH
Europaplatz 2/1/2
1150 Wien
T +43 1 25 39 15 562

Schweiz

ATOSS Software AG
Leutschenbachstraße 95
8050 Zürich
T +41 44 3 08 39 56

Rumänien

SC ATOSS Software SRL
Str. Diaconu Coresi, Nr. 31
300588 Timisoara
T +40 356 71 01 70

atoss.com

